

В ответе за будущее

Мария ЧЕКАН,
фото Анны ПАЩЕНКО, «ГВ»

Сегодня Гомельский домостроительный комбинат, отмечая своё 50-летие, является примером стабильности, корпоративного духа и высокой социальной ответственности. Здесь очень многое делается для того, чтобы предприятие оставалось конкурентоспособным, динамично развивающимся, проявляя, в том числе, и заботу о сохранении рабочих династий и возникновении новых.

– Трудовые династии, – говорит заместитель генерального директора по кадрам, идеологической и социальной работе комбината Анжелика Сыромятникова, – это «золотой фонд» предприятия, его прошлое, настоящее и будущее. И у нас немало тех, чьи судьбы – отличное подтверждение тому, как важно быть преданным своему делу, каждый день отдаваться ему без остатка, кто своим упорным трудом сделал наш край лучше, богаче и успешнее. Знаете, у меня династии всегда вызывают уважение. Преемственность традиций, сопричастность делу и высокая ответственность – именно эти черты характерны для тех, кто из поколения в поколение остаётся верен профессии. Как, например, семья Кулагиных, Черняк, Ремовых... Их у нас десятки таких: воспитанных на лучших трудовых традициях, людей энергичных, творческих, с активной жизненной позицией. Кстати, когда пообщаетесь с ними, то не сможете не заметить, что в судьбах таких людей много общего.

Конечно, схожесть судеб многих основателей трудовых династий отмечаешь уже с первых минут знакомства с Еленой Сергеевной Кулагиной и её сыном Андреем, с Александром Дмитриевичем Черняком, его женой Натальей Леоновной и сыном Виктором, с Владимиром Михайловичем Ремовым, его женой Аллой Викторовной, сыном Сергеем, невесткой Анжеликой и внуком Антоном. Старшее поколение приходило на предприятие ещё совсем молодыми, ведь и самою комбинатом сегодня только полвека. Здесь они находили друг друга и создавали семьи. Потом растили детей и уже им своим жизненным примером передавали преданность родному коллективу.

– Я как пришла в ДСК отделочницей, так и продолжаю работать почти 35 лет, – отмечает Наталья Черняк. – А сын освоил профессию отца. Тоже газосварщик. Мы ему постоянно говорили, что лучше нашего комбината нет. Работа хорошо оплачивается, коллектив замечательный. Условия для работы отличные созданы – такие в редкой строительной организации найдёшь. Своему же ребёнку плохого не посоветуешь. Да и от добра – добра не ищут. А потом – это же так замечательно: работать на строительстве. Это же сколько домов мы в Гомеле только построили. А на селе, видели, какие домики? Россию обустроиваем. Оглянешься вокруг – и на душе светлеет. Я ни



Семья Ремовых



Семья Черняк

разу не пожалела, что пришла работать на ДСК, что мужа своего здесь встретила, людей хороших много вокруг меня. Ты их уважаешь, они тебе тем же отвечают. Коллектив наш как одна дружная семья.

– Говорят, что каждый человек сам выбирает свой путь, – продолжает тему Андрей Кулагин, сын Елены Сергеевны, муж которой в своё время тоже работал на ДСК. – Но я пришёл на предприятие по совету мамы. Она у меня отличный маляр и человек прекрасный. На комбинате начинал мастером, теперь уже работаю прорабом. Вспоминаю свои первые дни работы, до сих пор с благодарностью отношусь к своим товарищам постарше. Окружили заботой, вниманием, помогали, подсказывали. А это просто необходимо новичкам на комбинате. Хотя на нашем предприятии к молодым постоянно приковано внимание. У нас много уделяется внимания здоровому образу жизни. Проходят всевозможные спортивные состязания, ездим на экскурсии, проводятся самые различные мероприятия.

Мирский и Несвижский замки, Брестская крепость,



Семья Кулагиных

Жировичский монастырь, музей старинных ремёсел «Дудutki», историко-культурный комплекс «Линия Сталина», посещение Музея Великой Отечественной войны и Дома Милосердия в Минске. Это далеко не все туристические и экскурсионные маршруты, которые открываются для работников комбината в последние годы во время самых разных

коллективных мероприятий. Такую полную и насыщенную жизнь для своих людей может позволить себе предприятие со стабильной экономикой, руководством которого постоянно ищет пути для того, чтобы имидж Гомельского домостроительного комбината постоянно представлял его как одно из лучших предприятий республики, способное браться за реализацию масштабных проектов в нашей стране и на рынке экспорта товаров и услуг.

– Сегодня у строительного комплекса нашей

страны, – говорит главный энергетик комбината Владимир Ремов, – жизнь непростая. Но мы не привыкли жаловаться на трудности. Да, руководству приходится искать часто нестандартные решения, но они находятся, комбинат продолжает развиваться, обновляется. Так строится будущее. Будущее наших детей, наших внуков.



Кстати, у Владимира Михайловича и Аллы Викторовны Ремовых семья была создана тоже на комбинате, куда они пришли молодыми специалистами. И сегодня их династия уже насчитывает сына, невестку и одного внука, который ещё не работает, но со специализацией, решив пойти по стопам дедушки и отца, давно определился. Вот закончит вуз – и принимайте нового молодого специалиста.

– В своём детстве я знал о Гомельском домостроительном комбинате столько, что уже не терпелось быстрее вырасти и пойти работать, – улыбается Сергей Ремов. – Мало того, что отец и мать там работали, так они ещё и дома продолжали решать рабочие проблемы. И, конечно же, вопрос кем быть для меня был заранее предопределён. Как и для моего сына Антоны. Так что в семье у нас сейчас два энергетика и третий на подходе. Антон говорит, что ему легко учиться в университете. Как-никак дома ещё два репетитора: отец и дедушка. Свою жену я тоже встретил на родном предприятии. Для нашей семьи комбинат очень много значит. Это родное предприятие, это родные мне люди. У меня сейчас целый цех в подчинении. Отец постоянно помогает, подсказывает в плане руководства коллективом. Он сам, кстати, никогда себя выше других не ставил, умеет прислушиваться к людям, доверять их знаниям и опыту. Этому у него учусь. А про работу энергетиков отец всегда говорит: чем меньше у нас будут слышать, тем это лучше для предприятия. Энергетиков только когда зовут? Когда что-то неординарное случается. У нас ещё с ним совместное хобби: рационализаторство. Что-то придумать, усовершенствовать. Польза и для ума, и для предприятия.

Генеральный директор Гомельского домостроительного комбината Александр Михайлович Гончаров в 2016 году награждён медалью «За трудовые заслуги». Этой награды он удостоен за многолетнюю плодотворную работу, образцовое выполнение служебных обязанностей, значительный личный вклад в укрепление международного авторитета Беларуси, достижение высоких производственных показателей, в том числе за заслуги в развитии строительной отрасли. Эту награду он разделяет со своими сотрудниками:

– Это награда всего коллектива. Мы сообща работаем на один результат. Для успешной работы у нас имеется всё необходимое – мощная производственная база, слаженный и творчески работающий трудовой коллектив и преемственность поколений в передаче накопленного опыта. Желаю трудовому коллективу ОАО «Гомельский домостроительный комбинат» активного творческого поиска, расширения экспорта строительных услуг, оставаться открытым современному техническому прогрессу! Крепкого вам здоровья, семейной счастья и отличного праздничного настроения!