

БЕЛАРУСКІ ЧАС

Выдаецца з кастрычніка 1989 г.

Пятніца / 5 красавіка 2024 г.

№ 14/1973



СЕГОДНЯ В МИНСКЕ ПРОХОДИТ IX СЪЕЗД ФФБ

Участие в его работе принимают порядка 300 человек со всей страны. Им предстоит избрать 80 делегатов от профсоюзов в состав Всебелорусского народного собрания.

«Избрание делегатов Всебелорусского народного собрания для профсоюзов исторический момент. Это еще одно подтверждение авторитета и значимости профсоюзов в обществе.

И самое главное – это возможность для профсоюзов напрямую участвовать в разработке и принятии стратегических решений по развитию страны», – подчеркнули в национальном профцентре.

с.2,3

ИНФОЦЕНТР

Сегодня в Минске
проходит IX съезд ФПБ

Окончание. Начало на с.1

Необходимо отметить, что в последние годы Федерацией профсоюзов проведена большая работа по развитию социального партнерства. Благодаря этому уже сегодня профсоюзы имеют возможность влиять на разработку и принятие законодательных решений в трудовой и социальной сфере. Более того, именно

по инициативе профсоюзов принят ряд законодательных норм, которые расширяют гарантии для трудящихся. Например, по продлению контрактов на максимальный срок для добросовестных работников, предоставлению налогового вычета для молодых специалистов, повышению размера больничных для ряда категорий работников и многим другим вопросам. Значительно усилена и работа по защите интересов работников в част-

ных трудовых спорах. Так, благодаря профсоюзам, за последние три года восстановлены на работе порядка 170 незаконно уволенных работников. Также по требованию профсоюзов людям вернули свыше 46 млн. рублей, которые были не выплачены или незаконно удержаны нанимателями.

«Постоянная работа в трудовых коллективах позволяет профсоюзам видеть, какие вопросы и проблемы волнуют людей. И конечно же, работа

наших делегатов в составе ВНС в первую очередь будет направлена на то, чтобы интересы человека труда и принцип социальной справедливости были в основе принятия всех важных для общества решений», – констатируют в национальном профцентре.

Что касается кандидатур тех, кого предлагается избрать делегатами ВНС, то это представители всех отраслевых профсоюзов, которые входят в ФПБ. Среди них – лидеры

профсоюзных организаций разного уровня, активисты профсоюзного движения, заслуженные работники, чьи трудовые достижения являются примером для молодежи, руководители предприятий и организаций, которые выступают ответственными социальными партнерами и поддерживают инициативы профсоюзов.

Пресс-служба
Федерации профсоюзов Беларуси

«МИТСО»

Практика
ПОДЛИННОСТИ

В Международном университете «МИТСО» открылась учебно-практическая лаборатория современных идентификационных технологий. Событие приурочили ко Дню единения народов Беларуси и России.

Оборудование для нее на безвозмездной основе поставила корпорация «Регула». Вуз получил 10 видеоспектральных компараторов, благодаря которым студенты будут учиться исследовать и проверять подлинность любых видов документов и денежных знаков.

– Теперь выпускники курса криминалистики и судебной экспертизы смогут получить допуск к проведению экспертных исследований в Госкомитете судебных экспертиз,

– обозначил перспективы завкафедрой уголовно-правовых дисциплин Андрей Дедковский.

Как подчеркнул ректор «МИТСО» Владимир Поздняков, лабораторию создали в кратчайшие сроки – всего за два месяца.

– Специалисты юридического профиля должны владеть широким спектром навыков, поэтому мы рады возможности применять такие технологии в образовательном процессе. Гордимся тем, что можем обучать

КОМПЕТЕНТНО

Ольга ЧУПРИС,
заместитель главы
Администрации
Президента:

– Лаборатория – современная и нужная. Сотрудничество «МИТСО» с предприятием, широко известным в мире, свидетельствует о том, что университет нацелен качественно готовить студентов в области права, экономики и международных отношений.

молодежь на оборудовании белорусского производства, – подчеркнул он.

Участникам мероприятия продемонстрировали, как новшества работают на практике.

– Мы поставляем свои приборы более чем в 150 стран. Некоторые наши разработки по своим характеристикам не имеют аналогов в мире, – проинформировал директор компании «Регула» Иван Шумский.

Анжела ЛЮДЫНО

СОТРУДНИЧЕСТВО



Из Казахстана – за опытом

Профсоюзы работников образования и науки Беларуси и Казахстана расширяют сотрудничество. Впервые в рамках рабочего визита зарубежных коллег в Международном университете «МИТСО» для них проходят обучающие курсы.

– В апреле прошлого года нами подписан договор о сотрудничестве на следующие 5 лет и достигнуты новые договоренности, – уточнила заместитель председателя Белорусского профсоюза работников образования и науки Оксана Василевич.

В программе обучения – расширение компетенций по вопросам эффективного руководства деятельностью профорганизаций, юридической подготовки кадров и другим.

Параллельно белорусские и казахстанские коллеги обмениваются опытом: встреча состоялась в штаб-квартире Федерации профсоюзов Беларуси. Участие в ней также принял заместитель председателя ФПБ Вадим Грачев. Специалисты отраслевого профсоюза поделились своими наработками в области охраны труда и правовой защиты, молодежной политики.

– У нас много общего, есть богатый опыт, который может быть полезен друг другу, – подчеркнула Оксана Василевич. – Программа визита весьма насыщенная. Помимо обучения, хотим показать нашим коллегам исторические, памятные места, которыми дорожит каждый белорус.

Руководитель делегации, главный специалист Казахстанского отраслевого профсоюза работников просвещения, науки и высшего образования Айдарбек Бектабанов отметил особую заинтересованность в изучении опыта продвижения профсоюзных инициатив на законодательном уровне.

– Для нас будет особенно полезным узнать об участии профсоюзов в законодательном процессе, вопросах техники безопасности и охраны труда, как на практике работает система социального партнерства, – уточнил казахстанский коллега.

Наталья КОВАЛЕВА, фото Дмитрия МАРТИШЕВСКОГО

КУРСЫ

Уроки качества

На этой неделе стартовал очередной обучающий модуль на базе дома отдыха «Логойский» – «Качество во всем – залог процветания белорусского общества».

На протяжении пяти дней молодые представители трех профсоюзов – работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ», строительства и промстройматериалов, а также местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий – слушали лекции, дискутировали на «круглых столах», выполняли практические задания. Центральной темой всех занятий стало качество – в профессии, экономике, науке, информационной политике, качестве продукции.

Кроме того, слушатели получили возможность задать вопросы руководству профильных министерств и посетить ведущие предприятия. Также для них были организованы экскурсии по памятным местам.

Модуль продлится до конца мая. Обучение по нему пройдут представители всех отраслевых профсоюзов.

Соб. инф.

АНОНС

Белорусский профсоюз работников леса и природопользования 9 апреля 2024 года с 10.00 до 12.00 проводит «прямую линию» по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда, оплаты труда, гарантий для молодых специалистов.

Телефон «прямой линии» (8-017) 325-94-30.

На вопросы ответят:

ГАЛИЦИНА Татьяна Николаевна – заведующий отделом социально-экономической работы;

ШАРШКОВА Ульяна Леонидовна – главный правовой инспектор труда;

ДЕМЕНТЕЙ Павел Анатольевич – главный технический инспектор труда.



АКТУАЛЬНО

Страны **новая страница**



24–25 апреля в Минске пройдет VII Всебелорусское народное собрание. Предыдущее состоялось в феврале 2021 года во Дворце Республики.

Сегодня Федерация профсоюзов Беларуси примет не совсем обычное решение. Самая массовая общественная организация страны всегда участвовала в общественно-политической жизни государства, но впервые избирает своих делегатов в такой конституционный орган республики, как Всебелорусское народное собрание. Давайте разберемся, почему это важно и что собой представляет наш аналог древнего веча?

Республика молодая

Это история современной Беларуси. Для кого-то живая в воспоминаниях, для кого-то начинается уже из учебников. Ровесники эпохи помнят, как в марте 1991-го решалась судьба огромной и тогда еще единой страны. На референдуме более 82% белорусских избирателей проголосовали за сохранение СССР. В целом по Союзу уровень одобрения составлял примерно 76%. Однако в декабре того же года руководители трех важнейших республик – российской, белорусской и украинской – подписали приговор Советскому Союзу.

Нас, можно так сказать, выбросили в независимость. Нет, никто не спорит, что суверенитет – это наше благо, наша гордость и то, чем мы сейчас ни в коем случае не поступимся. Однако в тот момент всё больше походило на обучение плаванию путем сбрасывания с лодки в середине озера.

Барахтались, кувыркались. Определялись и преображались. Главные государственные символы – гимн, герб и флаг – решением народа поменяли. Едва только принятая Конституция через 2 года потребовала уточнений и дополнений. Молодая республика искала форму государственного устройства, выбирая между президентской и парламентской формами правления. Хотя выбор был не совсем соразмерным – парламент все еще оставался госорганом по советскому образцу. То есть он представлял собой структуру системы, которая уже 5 лет как ушла в историю. Высший законодательный орган позже был

реформирован из Верховного Совета в Национальное собрание. Но поиск молодой демократии дошел также до нашей давней истории. Есть ли более совершенная форма народовластия, чем вече? Представители разных регионов и профессий, возрастов и полов, в должностях и с рабочими специальностями. Впрочем, возникает и другой вопрос – наивный, даже простой: а зачем нужно Всебелорусское народное собрание, когда похожие делегаты формируют парламент?

Будущее нашли в прошлом

Парламент – это другое. Законы, нужные государству здесь и сейчас. Работа по поводу и по повестке. У правительства еще более, если можно так сказать, сиюминутные задачи.

А что такое ВНС? Это про общий курс государства. Куда мы движемся и какими будем. Уже не тактика, а стратегия. В том самом 1996-м на первом Всебелорусском народном собрании была принята опять же первая в истории суверенной республики Программа социально-экономического развития страны на пятилетку. Насколько она оказалась эффективной? Посмотрите вокруг. Все указывает на то, что тогда не прогадали.

Может, и не на десятилетия вперед, но ведь поэтому Всебелорусское народное собрание созывалось не единожды. И под разные задачи – менялась ситуация как в самой Беларуси, так и в мире. Каждый раз нужен был общереспубликанский консилиум. Диалог. Правда, такой формат сверки часов использо-

вался раз в 5 лет. В принципе, он соответствовал стратегическому принципу этого органа народовластия – определять направление и глобальные задачи.

Но со временем стало понятно, что ВНС необходимо больше и чаще. А также в другой ипостаси. Определяющим стал 2022 год. Тот самый, когда вносились дополнения в Основной Закон и когда на общереспубликанском референдуме Всебелорусское народное собрание приобрело статус конституционного органа. А вместе с ним – новую жизнь.

Всенародным решением

Что изменилось? Во-первых, полномочия. Усилена фундаментальность. Цитата по новой Конституции: «Всебелорусское народное собрание – высший представительный орган народовластия Республики Беларусь, определяющий стратегические направления развития общества и государства, обеспечивающий незыблемость конституционного строя, преемственность поколений и гражданское согласие». Звучит, впечатляет! С другой стороны, именно для этого ВНС и было задумано.

Во-вторых, изменились сроки проведения: теперь не реже одного раза в год. Не реже – то есть допускаются созывы и чаще. И этим будут заниматься люди, которым делегированы полномочия на 5 лет. Причем полномочия действенные и не обсуждаемые: принятое на ВНС считается обязательным всем госорганам для исполнения.

В-третьих, основательно определен состав. То есть «кто» и «почему». Изначальное присутствие высшего руководства,

Это седьмой созыв, но он особенный, он конституционный. Поэтому очень важно и внешне, и по содержанию провести его на самом высоком уровне.

АЛЕКСАНДР ЛУКАШЕНКО,
Президент Беларуси
(на совещании о подготовке к проведению заседания VII Всебелорусского народного собрания)

пожалуй, объяснять не нужно. Если надо, то смотрите пункт один – это собрание определяет глобальные государственные задачи. Важно и участие гражданского общества. Это та самая демократия, о которой говорилось еще в 1996-м.

Политические партии? Куда без них. Выдвиженцы от местных Советов депутатов – само собой. Но в нашей стране особо важную роль играют общественные объединения. Начиная с самого массового – Федерации профсоюзов Беларуси.

Слово гражданского общества

Вообще, ФПБ и ВНС связаны давно. Когда еще в стране обсуждали изменения Конституции, профсоюзы взяли на себя огромную часть просветительской работы: в трудовых

коллективах, в самых разных регионах, среди избирателей и даже тех, кому предстоит ими стать. Оказалось, большинство задавалось вопросом, как стать делегатом ВНС. Это было живо, интересно. Актуально.

После того как обновленная редакция Конституции вступила в силу, потребовался особый закон, который непосредственно касался Всебелорусского народного собрания. Его вынесли на общественное обсуждение. Федерация профсоюзов вновь использовала все свои ресурсы, чтобы сделать этот диалог максимально доступным и открытым.

И вот ВНС законодательно стало нашим достоянием и ответственностью. Теперь предстоит сформировать народное вече XXI века в полном соответствии с его предназначением.

Еще в июле прошлого года профсоюзы, которые к тому моменту официально получили статус субъекта гражданского общества, определили подходы к избранию своих делегатов в состав ВНС. О чем объявили на пленуме Совета ФПБ. Как было сказано на заседании, это должны быть люди, которые «любят и переживают за свою страну и наше общее будущее, нацеленные на сохранение стабильности и мира в нашем обществе».

Профсоюзы будут представлены на Всебелорусском народном собрании. И это должны быть люди достойные и проверенные. Кто они? Сегодня узнаем.

Олег ФЕДОРОВ
Фото Валерия КАРТУЛЯ

АКТУАЛЬНО



Народный выбор

Выдвижение кандидатов в делегаты Всебелорусского народного собрания от профсоюзов завершилось на пленумах советов Гомельского и Могилевского областных объединений.

Напомним, в остальных регионах претендентов в состав ВНС определили накануне. Главными критериями для выдвижения стали преданность своей стране и стремление сохранить стабильность в обществе, а также всесторонняя поддержка целей и задач профсоюзов.

В числе кандидатов – профактивисты разного уровня, заслуженные работники и молодые специалисты, которые уже многое сделали для своих трудовых коллективов и будут добросовестно продвигать интересы человека труда, если их делегируют в высший орган народовластия.

И честь, и ответственность

Претендент от профсоюзов Гомельщины – старший преподаватель кафедры «Экономика», председатель профкома Гомельского технического университета имени П.О. Сухого Вадим Клейман поделился, что для него большая честь и ответственность представлять профсоюзные интересы, обобщенное мнение и пожелания коллег по отрасли.

– Всебелорусское народное собрание – опора для каждого белоруса, потому и подход к его формированию – общенародный. Этот орган должен объединить делегатов от всех регионов и слоев населения, вовлечь больше людей в непосредственное строительство будущего нашей страны, активизировать общественные и гражданские процессы, – отметил кандидат в делегаты.

Председатель первичной организации ОАО «Гомсельмаш» Иван Швед рассказал, что его как лидера профкома одного из крупнейших мировых холдингов по производству современной сельскохозяйственной техники в первую очередь волнует стабильность работы трудовых коллективов, сохранение заработной платы и социальных гарантий, рабочих мест для людей.

– Беларусь подвергается постоянному давлению, определенные силы делают все возможное, чтобы разрушить нашу экономику и страну, дестабилизировать наше общество. Но мы уже не раз доказывали, что эти вызовы нам по плечу, – подчеркнул Иван Швед.

Акцент – на главном

Кандидат в делегаты ВНС от профсоюзов Могилевщины, председатель областной организации Белорусского профсоюза работников химической, горной и нефтяной отраслей промышленности Игорь Станкевич рассказал, что имеет опыт работы в Палате представителей Национального собрания и с трудовыми коллективами.

– Абсолютное большинство людей волнуют размер зарплаты и условия труда. Также нам необходимо способствовать тому, чтобы на наших предприятиях задерживалась молодежь. Коллективы необходимо омолаживать, но при этом не забывать уважаемых ветеранов труда, – отметил Игорь Станкевич.

Поддерживать законодательные инициативы, которые продвигает Федерация профсоюзов Беларуси, в случае избрания делегатом намерен и председатель комиссии по работе с молодежью при профкоме ОАО «Белшина», слесарь-ремонтник Дмитрий Мозоль, также претендент в состав ВНС от профсоюзов Могилевщины.

– Со своей стороны хотел бы сделать акцент на сельском хозяйстве. Болею душой за то, что наши деревни постепенно уходят в историю. Уверен, что можно объединить фермерские хозяйства и сельхозпредприятия в холдинги и найти стимулы для того, чтобы люди оставались работать в деревнях. Чтобы была возможность трудиться на земле, а главное – получать удовлетворение от сделанного, – подытожил кандидат в делегаты.

Соб. инф., фото Светланы ВАЩЕНКО



МНЕНИЕ

Какую роль играет ВНС в жизни страны?

Алексей КУЛИБАБА, председатель Минской городской организации Белорусского профсоюза работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства:

– ВНС – особый орган в системе белорусского народовластия, который призван решать вопросы государственного и общественного развития. При этом он не дублирует парламент. Часть делегатов ВНС станут представители общественных организаций, в том числе и отраслевых профсоюзов. Таким образом, все основные проблемы трудовых коллективов или глобального развития той или иной отрасли будут обсуждаться на самом высоком уровне. То есть Всебелорусское народное собрание – это голос каждого гражданина, который принимает участие в развитии и судьбе своей страны.

Каким вопросам необходимо уделить первоочередное внимание ВНС?

Николай ВЕНИКОВ, председатель первичной профорганизации Витебского филиала РУП «Белтелеком»:

– Учитывая события, которые недавно потрясли весь мир, хотел бы назвать среди первоочередных вопросы безопасности граждан. Они всегда в нашей стране были на первом месте, но их стоит еще раз пересмотреть, возможно, скорректировать с учетом современных реалий. И при необходимости внести изменения на законодательном уровне.

РУП «Белтелеком» в 2022 году стало единым оператором республиканской системы мониторинга общественной безопасности. Развитие системы и ее модернизация также могли бы быть в списке первоочередных задач.

Татьяна ШКАДУН, председатель первичной профорганизации УП «Минскводоканал»:

– Самое главное – это стратегия социально-экономического развития страны, поскольку она определяет основные направления и параметры дальнейшего роста. Сегодня необходимо сконцентрировать особое внимание на решении вопросов дефицита кадров и предоставления жилья молодым специалистам. Кроме того, для нашего трудового коллектива важно понимание ориентиров развития отрасли местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, ведь от этого напрямую зависит, как мы будем работать и жить.

Какими качествами должен обладать делегат ВНС?

Светлана ПАРЧЕВСКАЯ, председатель Витебской областной организации Белорусского профсоюза банковских и финансовых работников:

– Делегат уникального органа народовластия, коим является ВНС, прежде всего должен быть народным. Уметь слышать людей, чувствовать и понимать их проблемы. Делегатам ВНС придется не только принимать важные для страны решения, но и нести за них ответственность. Значит, важны лидерские качества, умение повести за собой. Но самое главное – честность, надежность, чувство долга и любовь к Беларуси.

Ангела ЛЕТКО, заведомом обслуживания и информации Вилейской районной центральной библиотеки имени А. Новик:

– Делегат в первую очередь должен быть небезразличным к жизни своей страны, города, семьи. Это образованный человек, который здраво оценивает сегодняшнюю ситуацию и понимает, что сейчас необходимо для всех. А еще для меня, как матери двоих сыновей, важно, чтобы он продвигал интересы молодежи. Сегодня для профориентации наших детей в стране делается много, но родительская тревога за их будущее всегда присутствует. Хочется, чтобы они нашли себя в жизни, а мы им в этом помогли.

Виктор СУСЛОВ, председатель Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

– Делегат ВНС – это прежде всего патриот, человек с активной гражданской позицией. Тот, кто своим ежедневным трудом вносит вклад в развитие страны и чьи усилия направлены на ее дальнейшее процветание. Безусловно, он должен обладать значительным опытом и знаниями, а также высокими моральными качествами.

А еще важно, чтобы делегат ВНС и словом, и делом придерживался в том числе и основных целей профсоюзов – способствовал защите прав, законных интересов трудовых коллективов и каждого отдельного работника.



ПЛЕНУМ

Первичек – прибавление



В ОАО «Лента» (Могилев) выплаты по колдоговору зависят от тарифной ставки 1-го разряда. За последние два года она повышалась трижды и теперь составляет 285 рублей.



Виктор ЛИСКОВИЧ:

«Мы ставим задачу, чтобы каждый член профсоюза работал и жил качественно»

Почти 2,5 тыс. человек пополнили ряды профсоюзов Гродненщины в 2023 году. В регионе создано более 200 новых первичек.

Об этом на VII пленуме совета Гродненского областного объединения профсоюзов рассказал его председатель Виктор Лискович.

Плюс почти 100 «местных конституций»

– Для поддержания стабильности в трудовых коллективах необходимо дальнейшее развитие соцпартнерства, – акцентировал внимание лидер областного профцентра.

Он отметил, что профсоюзы продолжают активную работу в этом направлении. В настоящее время на предприятиях и в организациях Гродненщины действует порядка 2,2 тыс. колдоговоров. Около 100 «местных конституций» в прошлом году заключены впервые.

Помощь, которая всегда рядом

Не выходят из поля зрения и вопросы охраны труда. Только технической инспекцией профсоюзов области в 2023 году на предприятиях Гродненщины выявлено 6,8 тыс. нарушений. Параллельно в трудовых коллективах контроль соблюдения техники безопасности возложен на общественных инспекторов.

Отдельное внимание отдается правовой защите. Благодаря профсоюзным юристам работникам региона возвращено более 730 тыс. рублей, незаконно удержанных или невыпла-

По итогам прошлого года в Могилевской области создано 177 первичек. Большая часть из них – в организациях частной формы собственности. Об этом, подводя итоги работы за 2023 год, сообщили на VII пленуме совета областного объединения профсоюзов.

– Все больше трудящихся осознают важность сплочения для защиты своих прав и интересов, – констатировал профсоюзный лидер Могилевского региона Владимир Цумарев.

В 2023-м были трудоустроены 18 тыс. жителей Могилевщины, в том числе 2 тыс. безработных из числа нуждающихся в соцзащите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда. На учебу или курсы «под заказ» нанимателя направлены 518 человек, в том числе 445 безработных.

При этом в режиме неполного времени, простоя по различным причинам (отсутствие сырья и заказов, снижение пассажиропотока) в прошлом году находились 15 предприятий области – 657 человек. Однако этот показатель в 3,8 раза меньше аналогичного периода 2022 года. На данный момент режим временной приостановки зафиксирован в ЗАО «Легпромразвитие» и ОАО «Белхозторг-1М».

Мониторят профсоюзы и ситуацию по зарплате. По итогам прошлого года в области она увеличилась на 13,4% и составила 1569 рублей.

– Однако мы выявили 12 организаций, которые нарушили законодательство по выплате зарплат, выходного пособия, алиментов, отпускных,



Владимир ЦУМАРЕВ.

доплат к отпуску, – отметил Владимир Цумарев. – Девять из них относятся к агропромышленному комплексу. В соответствии с Планом мероприятий, направленных на соцподдержку людей в 2023 году, материальная помощь из профбюджета оказана более 55 тыс. членов профсоюза.

Виктория БОНДАРЧИК



ЗАХОДИ – УЗНАЕШЬ БОЛЬШЕ!

И дроны против травматизма

За минувший год на Витебщине количество пострадавших на производстве снизилось с 220 до 205. Во многом это результат тщательно выстроенной системы охраны труда и серьезной работы по профилактике травматизма, которую проводят профсоюзы.

На сегодня это лучший результат среди регионов страны, отметил на VII пленуме совета областного объединения профсоюзов его председатель Юрий Деркач. Он добавил, что на Витебщине трудится свыше 8,5 тыс. общественных инспекторов. За прошедший год они провели 873 проверки и мониторинга, выявили более 3800 нарушений. Проблемные моменты, на которые обращалось внимание, как правило, устранялись оперативно.

Показательной в плане охраны труда можно назвать работу первичной профорганизации Витебского зонального института сельского хозяйства НАН Беларуси.

– Ежеквартально предприятие направляет на улучшение условий на производстве не менее 35 тыс. рублей, – подчеркнула председатель первички Марина Леоненко. – В 2022 году был создан учебно-методический класс, где изучают охрану труда, пожарную безопасность и гражданскую оборону. Есть манекен-тренажер для отработки навыков оказания первой помощи и сердечно-легочной реанимации.

Чтобы сделать труд безопаснее, здесь обращаются к инновационным технологиям. В прошлом году, например, приобрели беспилотный летательный аппарат агродрон, разработанный НАН Беларуси. Благодаря ему контакт человека

с вредными средствами защиты растений при обработке полей сводится к минимуму. В планах – покупка еще нескольких таких моделей.

– Мы ставим задачу, чтобы каждый член профсоюза работал и жил качественно, – резюмировал Виктор Лискович.

От частного – к общему

Участие в пленуме приняла заместитель председателя ФПБ Елена Манкевич. Она поблагодарила профактив Гродненщины за эффективную работу и кратко остановилась на результатах деятельности в 2023 году.

– Всеми сторонами соцпартнерства своевременно принимались решения, и они позволили выполнить абсолютное большинство показателей по Генеральному соглашению между правительством и республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов

на 2022–2024 годы, – подчеркнула заместитель председателя ФПБ.

Так, в частности, ВВП по итогам прошлого года составил 103,9%. Увеличено бюджетное финансирование образования и науки, соцобеспечения, культуры и спорта. Расходы бюджета на здравоохранение и образование превысили 119%, физкультуру и спорт – 133%, социальную политику – 112%.

– Ежеквартально с учетом индекса потребительских цен производился расчет бюджета прожиточного минимума, дважды поднимались пенсии. Возросли реальные доходы населения – 106% (прогноз – 104%). И в 7,4 раза (!) сократилось количество организаций, в которых уровень средней зарплаты менее 150% минимальной зарплаты, – констатировала Елена Манкевич.

Наталья КОВАЛЕВА



Юрий ДЕРКАЧ.

с вредными средствами защиты растений при обработке полей сводится к минимуму. В планах – покупка еще нескольких таких моделей.

При выборе спецодежды предпочтение отдается натуральным тканям. Летом каждый получает льняные майки, легкую вентилируемую обувь.

На предприятие невозможно попасть в состоянии алкогольного опьянения. Следить за этим помогает система «СКУД-Алко». Она

объединяет функции распознавания лиц и бесконтактного алкотестера. Если в выдыхаемом воздухе обнаружены пары этанола, система запрещает такому работнику вход и мгновенно информирует об этом руководителя и службу охраны труда. Такую же проверку сотрудники проходят и в конце дня, покидая предприятие.

Логичным завершением темы стало награждение победителей областного смотра-конкурса на лучшую организацию общественного контроля по охране труда.

Кроме того, секретарь Федерации профсоюзов Беларуси по международной работе Анна Варфоломеева вручила Почетную грамоту ФПБ коллективу Витебского ордена «Знак Почета» госакадемии ветеринарной медицины. А Благодарности областного объединения профсоюзов удостоена начальник главного управления идеологической работы и по делам молодежи Витебского облисполкома Марина Новицкая.

Виктория ДАШКЕВИЧ

ПОМОГ ПРОФСОЮЗ



Падение с компенсацией

Электросварщику одной из строительных организаций Пинщины благодаря помощи профсоюза выплатят более 15 тыс. рублей за частичную утрату трудоспособности. Первый транш свыше 7 тысяч получен в конце марта.

В августе минувшего года электросварщик получил множественные травмы, упав с высоты. После длительного лечения полностью восстановить здоровье не удалось. Согласно заключению МРЭК, выданному в конце февраля этого года, мужчине установлена 10-процентная степень утраты здоровья.

Еще до того, как медики вынесли вердикт потерпевшему на производстве, он пришел на прием к председателю Брестского областного объединения профсоюзов Александру Рогачуку и рассказал о случившемся.

Профсоюзный лидер Брестчины взял ситуацию под личный контроль.

– Если на предприятии есть профсоюзная организация и действует колдоговор – это работает на благо человека труда, – акцентирует внимание Александр Рогачук. – В соответствии с колдоговором организации в случае утраты профессиональной трудоспособности наниматель обязан выплатить работнику материальную помощь. В данном случае сумма превысила 15 тыс. рублей.

Главный правовой инспектор труда Брестского областного объединения профсоюзов Ирина Михнович помогла мужчине составить обращение к нанимателю, сделав ссылку на нормы Генерального, тарифного и местного соглашений, а также на колдоговор.

– Согласно этим документам наниматель обязан произвести выплату единовременной материальной помощи в размере 1 среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности, – проинформировала профсоюзный юрист.

Председатель Пинского районного объединения профсоюзов Дмитрий Тарасенок, участвовавший в переговорах с нанимателем, отмечает, что была достигнута договоренность о рассрочке выплаты на 3 месяца, но первая крупная сумма в размере более 7 тыс. рублей уже переведена на счет работника.

Галина СТРОЦКАЯ
Рисунок Олега ПОПОВА

Отпускная математика

Ошибка в расчетах стоила троим гродненцам части выплат при увольнении, о чем они даже не догадывались. Обнаружила «нестыковки» профсоюзный специалист.

Во время мониторинга правовой инспектор труда Гродненской областной организации профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Ирина Климович обратила внимание, что троим работникам частного предприятия при увольнении неправильно начислили компенсацию за неиспользованные дни трудового отпуска.

– Определяя суммы компенсации, в бухгалтерии допустили ошибки в расчете количества неиспользованных дней отпуска. Так, наладчику швейного оборудования вместо 6 дней насчитали всего 3, у швеи 16 дней превратились в 14, а раскройщику «сократили» отпуск на 6 дней, – рассказывает Ирина Климович.

Правовой инспектор труда напоминает, что порядок исчисления продолжительности трудового отпуска пропорционально отработанному в рабочем году вре-

мени определен ст.177 Трудового кодекса. Чтобы не ошибиться, следует умножить продолжительность отпуска, приходящегося на один месяц, на количество отработанных месяцев.

– Для расчета отработанных в рабочем году полных месяцев подсчитываются дни, включаемые в рабочий год, полученная сумма делится на среднемесячное число календарных дней. Остаток, составляющий 15 и более календарных дней, округляется до полного месяца, а составляющий менее 15 – из подсчета исключается, – поясняет Ирина Климович.

Правовой инспектор труда направила нанимателю рекомендацию по устранению выявленных нарушений, и вскоре уволенным работникам доплатили положенную сумму.

Елена КАЯЧ

Матпомощь – вне расписания

На «горячую линию» Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения позвонила работница одного из медучреждений и пожаловалась на отказ в выплате материальной помощи по достижении пенсионного возраста. Положенные деньги дошли до адресата только после вмешательства профсоюза.

Женщина рассказала, что в прошлом году она намеревалась уйти на заслуженный отдых, однако решила еще поработать.

По словам медработника, 58 лет ей исполнилось в октябре 2023-го, а заявление на выплату материальной помощи она написала только в январе 2024 года. Рассмотрев его, комиссия по материальному стимулированию отказала по причине опоздания, мол, начался уже новый год.

– Положением о порядке оказания матпомощи, которое действует в учреждении здравоохранения, определено, что в случае достижения общеустановленного пенсионного возраста работником, проработавшим свыше 10 лет, ему положена матпомощь в размере 0,75 базовой ставки, – поясняет заведомо социально-экономической работы Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения Елена Маркина. – Выплата производится по заявлению работника либо по ходатайству администрации, структурного подразделения, профсоюзного органа. При этом временные ограничения по оказанию материальной помощи положением не определены.

Поскольку оснований для отказа нет, то по рекомендации профсоюза обращение сотрудницы рассмотрели повторно и все-таки заплатили сумму в установленном размере.

Виктория БОНДАРЧИК

За чей счет переподготовка?

Сотрудник одного из могилевских предприятий решил не продлевать контракт с нанимателем. Помех со стороны руководства не было. Однако к приказу об увольнении бухгалтерия приложила еще и счет. Мужчину буквально вынуждали компенсировать приличную сумму за пройденные курсы по переподготовке.

– Это немыслимо! – сокрушался работник, набрав номер телефона профсоюзного юриста. – На учебе был пять лет назад, а все последующие годы отработал честно и без нареканий. Почему я обязан платить за курсы по повышению квалификации именно в день увольнения? Меня ведь не предупреждали, что они за мой счет.

Благо в личных архивах работник нашел документы, которые подтверждали, что обязательства об оплате учебы при подписании контракта он не принимал. Не содержались такие пункты и в договоре, который был заключен с нанимателем непосредственно перед самой переподготовкой. Более того, о подобных условиях ничего не упоминалось в коллективном договоре.

– Согласно п.11 ч.1 ст.55 Трудового кодекса при организации труда наниматель обязан осуществлять повышение квалификации работников, – утверждает главный правовой инспектор труда Могилевской областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования Дмитрий Мордачев. – А ст.107 ТК не предусмотрено удержание сумм, затраченных на переподготовку, из зарплаты работника при увольнении.

По словам Дмитрия Мордачева, при переговорах ему удалось убедить нанимателя, что если тот отнесет стоимость курсов на счет подчиненного, то нарушит трудовое законодательство. В результате увольнение состоялось без финансовых обременений. Профсоюз сэкономил работнику порядка 2,5 тыс. рублей.

Виктория СИДЕЛЬНИКОВА

ПЛЕНУМ

Столичная
ревизия

Уровень травматизма на минских предприятиях снижается: ситуацию под контролем помогают держать почти 10 тысяч общественных инспекторов по охране труда. Эта информация прозвучала на VI пленуме городского объединения профсоюзов.



Александр ШЕКОВИЧ.

Его председатель Александр Шекович в первую очередь отметил, что сейчас профсоюзы находятся на передовой по всем вопросам, которые касаются человека труда. В числе важнейших – зарплата и занятость. В 2023-м в среднем минчане получали 2590 рублей, в том числе бюджетники – 1840 рублей.

– Сегодня многие организации грамотно стимулируют молодежь закрепиться на первом рабочем месте, – рассказывает Александр Шекович. – В колдоговоры включается положение о материальной поддержке тех, кто заключил контракт на 5 лет после обязательной отработки. Предоставляется единовременная матпомощь уволенным в связи с призывом в армию. А, к примеру, в ОАО «Минский завод шестерен» для молодых специалистов установили персональную надбавку, – привел примеры лидер столичных профсоюзов.

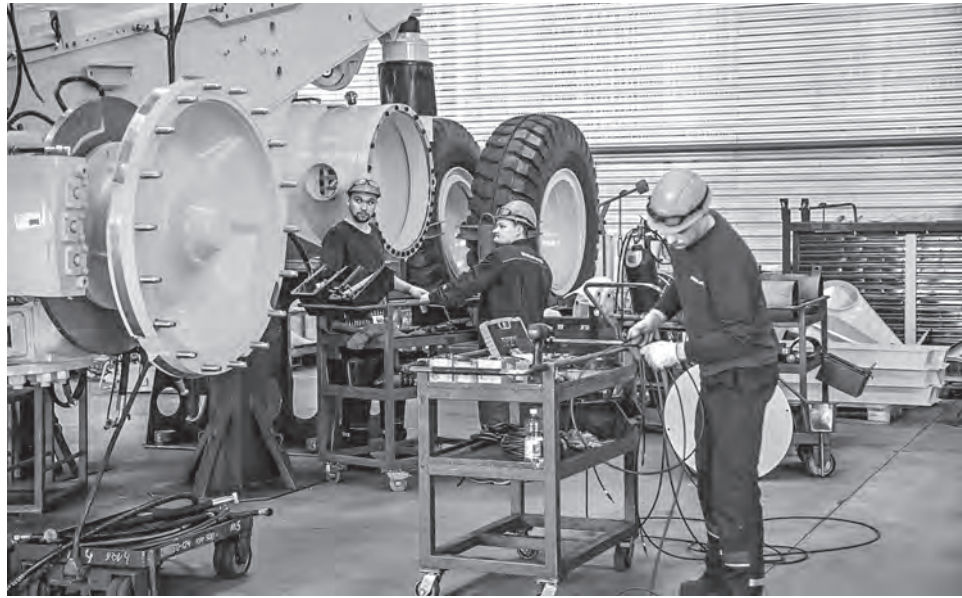
В целом на бонусы колдоговоров могут рассчитывать порядка 690 тыс. человек. В Минске зарегистрировано 3597 первичек, в прошлом году создано 208. Люди понимают, что профсоюз на предприятии – это еще и мощная правовая защита, а также безопасность на производстве.

В 2023-м по сравнению с предыдущим годом общий уровень производственного травматизма снизился на 1,9% (с 302 до 296 случаев). На 21,7% стало меньше погибших. Как отметил Александр Шекович, пострадавшие в большинстве случаев нарушили трудовую и исполнительскую дисциплину.

В 2023 году техинспекция труда проверила 174 предприятия города, провела мониторинги в 563 организациях, выявив свыше 5,5 тыс. нарушений. Весомую поддержку им оказывают общественники на местах – их в столице 9879.

Что касается правовой помощи, то только за минувший год в поле зрения правовых инспекторов труда попали 564 столичные организации, зафиксировано около 2,6 тыс. несоответствий законодательству. Профсоюзные юристы по просьбам обратившихся составили 46 исковых заявлений и иных процессуальных документов, помогли вернуть работникам более 200 тыс. рублей, незаконно удержанных или невыплаченных.

Соб. инф.



Соблюдение норм охраны труда в ОАО «БЕЛАЗ» контролируют 144 общественных инспектора.

Стимулы личного
качества

184 новые первички, 103 впервые заключенных колдоговора и более 413 тыс. рублей, возвращенных работникам. На VII пленуме совета Минского областного объединения профсоюзов подвели итоги прошлогодней работы.

На 1 января 2024 года на Минщине зарегистрировано 3775 первичек. 184 из них появились в 2023-м.

– Количественный рост профорганизаций должен сопровождаться качественным



Виктор МАЛИНОВСКИЙ.

ростом численности членов профсоюзов. Резервом в этом вопросе являются организации, в том числе недавно созданные, в которых процент охвата составляет менее 80%, – отметил председатель Минского областного объединения профсоюзов Виктор Малиновский.

На начало года в области заключено 2902 колдоговора. Их действие распространяется на 400 тыс. человек, в том числе 35 тыс. неработающих пенсионеров. Суммарные выплаты в рамках прописанных в этих документах норм за год составили 455 млн. рублей.

Как отметил Виктор Малиновский, в 2023 году динамичное развитие экономики региона позволило увеличить на 18% заработную плату.

За соблюдением законодательства об охране труда в области сегодня следят 7509 общественных инспекторов и создано 563 общественные комиссии по охране труда. За год техинспекция профсоюзов Минщины посетила 1631 предприятие. По результатам мониторингов совместно с нанимателями устранено более 10 тыс. нарушений законодательства об охране труда, запрещена эксплуатация 169 единиц небезопасного оборудования.

В минувшем году в днях правового просвещения и правовой культуры в трудовых коллективах области приняли участие 5 тыс. 560 человек. Правовые инспекторы труда провели 195 выездных приемов, на них поступило 835 вопросов от граждан. При содействии профсоюзных юристов работникам возвращено более 413 тыс. рублей, незаконно удержанных или невыплаченных.

Виктор Малиновский отметил, что в Год качества усилия профсоюза должны быть сосредоточены на обеспечении показателей работы через стимулирование инициативы, внедрение рационализаторских идей, стремление созидать общее благо. Приоритетное внимание следует уделить формированию у граждан личной ответственности за достижение высокого качества жизни.

На пленуме были названы победители конкурса «Мастер Минской области». Высокого звания удостоился 21 человек.

Анна КОРЯКОВА
Фото Степана ТЮШКЕВИЧА

ФОТОФАКТ

Отличная стипендия

20 будущих медиков, обучающихся в колледжах и вузах страны, стали лауреатами стипендий Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Сертификат о выплате на 500 рублей и памятные подарки от отраслевого профсоюза получили 4 студента вузов и 16 учащихся медколледжей. Ребята успешно сочетают общественную деятельность с высокой успеваемостью (средний балл лауреатов – не ниже 8), ведут научно-исследовательскую работу, активно участвуют в творческой и спортивной жизни учебного заведения.

Обращаясь к лауреатам, председатель Белорусского профсоюза работников здравоохранения Вячеслав Шило отметил, что отраслевой профсоюз всегда был заинтересован

в том, чтобы молодые люди реализовывали себя в системе здравоохранения не только как профессионалы, но и как организаторы, а в перспективе – и как профсоюзные лидеры.

– Эти стипендии – заслуженная оценка желания будущих медиков достойно учиться, откликаться на разные инициативы учебного заведения и самим предлагать новые идеи. Такая форма работы помогает нам выявить наиболее активных из них, тех, кто может повести за собой сверстников, – отметил Вячеслав Шило.

Анна НИКОЛАЕВА, фото Валерия КАРТУЛЯ



МНЕНИЕ

Дарья УСТИНОВИЧ,
учащаяся Оршанского
медколледжа:

– Рада, что в колледже могу получить профессию, которая мне интересна, и проявить себя в общественной жизни. У нас хорошо развито волонтерское движение. Мы регулярно посещаем постояльцев отделения круглосуточного пребывания для пожилых людей, играем с воспитанниками детсадов. Приятно получить награду отраслевого профсоюза, признаюсь, шла к ней целенаправленно. Для меня она – доказательство того, что упорным трудом, искренним отношением к людям и к тому, что ты делаешь, можно всего достичь.



ПРАВОВОЙ ПРИЕМ



Правовой прием и правовое просвещение в Витебске прошли на базе средней школы № 47 имени Е. Ивановского.

Продлить контракт... на месяц

Около 600 человек обратились за консультацией к профсоюзным юристам в рамках Республиканского правового приема, который состоялся 28 марта. Также в этот день прошло правовое просвещение граждан: специалисты разобрали нюансы обновленного Трудового кодекса.

Если командируют совместителя

В Витебске к главному правовому инспектору труда Белорусского профсоюза работников образования и науки Ларисе Манюк обратился работник, который трудится у одного нанимателя, но на двух должностях. По одной из них его отправляют в командировку. Должен ли он написать заявление на отпуск без сохранения зарплаты по второй должности?

Юрист обратила внимание на нюанс, имеющий значение в этой ситуации, – количество трудовых договоров, которые заключил работник с нанимателем. У задававшего вопрос второй контракт был заключен на условиях совместительства.

– Если работник направлен в командировку как совместитель, то за дни командировки он получает зарплату, рассчитанную из среднедневного (среднечасового) заработка. Она не должна быть ниже среднего заработка за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы (ст.95 ТК). По основному месту работы он должен написать заявление на предоставление отпуска без сохранения ему зарплаты, – пояснила Лариса Манюк.

Основанием для того, чтобы написать это заявление на период служебной командировки по месту работы по совместительству, является ст.190 ТК. При этом юрист подчеркнула: наниматель не обязан создавать условия для работы по совместительству. Поэтому (такая вероятность зачастую есть, если совместительство оформлено в другой организации) имеет право отказать в кратковременном отпуске.

Когда ждать зарплату

Правовой прием в Копыльском райагросервисе провели представители Минской областной организации

Белорусского профсоюза работников агропромышленного комплекса – главный правовой инспектор труда Андрей Логвинец и заместитель председателя Александр Юрчик.

В рамках программы правового просвещения специалисты обратили внимание на «контрактные» вопросы. Так, юристы многих организаций интересуются, можно ли в дополнительном соглашении к контракту учесть некоторые моменты, не оговоренные нормами обновленного законодательства. Например, указать место работы, поскольку ранее оно там отсутствовало. Андрей Логвинец отметил, что это допустимо. В частности, указание места работы в структурном подразделении является обязательным условием контракта (п.2 ч.2 ст.19 ТК).

Главный правовой инспектор труда подчеркнул, что обозначение в контракте сроков выдачи зарплаты вроде «один из дней с 8-го по 15-е число и в один из дней с 23-го по 28-е» не совсем верно. Необходимо определить конкретные даты выплат.

Рассказал юрист также об особенностях продления трудового договора. Он пояснил, что контракт может быть продлен на срок менее 1 года, в том числе на 1 месяц, если это является желанием работника, о котором тот известил руководителя. Наниматель, в свою очередь, может предложить подчиненному продлить трудовые отношения на срок не менее года, а с не допускающим нарушений дисциплины – на 5 лет. Если стороны не придут к общему знаменателю, контракт будет прекращен в связи с истечением срока его действия.

Виктория ДАШКЕВИЧ, Анна КОРЯКОВА
Фото Виктории ДАШКЕВИЧ

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

По ковровой дорожке

Важным направлением в работе соцпартнеров филиала «Ковры Бреста» ОАО «Витебские ковры» является поддержка людей. Какая ситуация ни складывалась бы на предприятии, наниматель и профком никогда не остаются в стороне от проблем работников.

За 64 года своего существования «Ковры Бреста» не раз переживали и взлеты, и падения, в 2020 году предприятие вошло в ОАО «Витебские ковры».

Во время профсоюзного отчетно-выборного собрания председатель первички Ирина Король, много лет стоявшая у ее руля, делала акцент на социальной поддержке работающих. И тогда, когда их было 2500 человек, и сейчас, когда в филиале трудятся 202 человека. К слову, 201 из них является членом профсоюза.

– За последние 5 лет и наниматель, и профком неукоснительно соблюдали обязательства по колдоговору и выплачивали людям материальную помощь: при предоставлении трудового отпуска, на оздоровление сотрудников и их детей, выходное пособие при уходе на пенсию, – констатировала профлидер ковровщиков. – Были и иные выплаты: при рождении детей, многодетным семьям, к юбилейным датам.

Скажем, выплаты нанимателя в связи с праздниками превысили 288 тыс. рублей, на оздоровление работников при уходе в отпуск – 86 тысяч, из профсоюзного бюджета согласно положению о материальной помощи на социальные нужды направлено свыше 18 тыс. рублей.

Сплотить коллектив и создать благоприятный моральный климат помогает налаженная культурно-массовая и спортивная работа. Как отметила Ирина Король, согласно колдоговору наниматель ежегодно перечисляет профкому 0,15% от фонда зарплаты на эти направления.


– За отчетный период профком провел 92 мероприятия, – проинформировала председатель первичной профорганизации.

В списке добрых дел – участие в акции «Профсоюзы – детям». Не раз в филиале объявляли добровольный сбор детских вещей и игрушек. Собирают и деньги, чтобы закупить канцелярские товары, одежду, сладости для детских домов семейного типа Бреста, социального приюта в д. Оса Кобринского района, Центра коррекционно-развивающего обучения и реабилитации «Веда» областного центра.

Профорганизация филиала за последние 5 лет становилась первой в республиканских конкурсах «Трудовая династия» и на лучшую первичку, а также в областном конкурсе на лучший плакат по охране труда.

Закончилось собрание избранием нового председателя первички. Им стала член Молодежного совета областной организации отраслевого профсоюза Алеся Полещук.

Галина СТРОЦКАЯ



**САНАТОРИЙ
АБУГ**

- ✓ ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ СИСТЕМЫ КРОВООБРАЩЕНИЯ
- ✓ ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ КОСТНО-МЫШЕЧНОЙ СИСТЕМЫ И СОЕДИНИТЕЛЬНОЙ ТКАНИ
- ✓ ЛЕЧЕНИЕ ЗАБОЛЕВАНИЙ ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ

+375 (1641) 68-719
+375 (1641) 68-722
+375 (29) 866-866-9



SUNBUG.BY

Брестская область,
Жабинковский район

УНП 200038280



**Беларусь
Турист**
ГРУППА ОТЕЛЕЙ

- ✓ РАЗМЕЩЕНИЕ (-25% СКИДКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА)
- ✓ ПИТАНИЕ
- ✓ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАЗДНИКОВ
- ✓ ЭКСКУРСИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

WWW.BELARUSTOURIST.BY
T.ME/BELARUSTOURIST



ВСЕГДА ВАМ РАДЫ!

УНП 100063405

КОНСУЛЬТАНТ

Молодым – гарантии

Можно ли приступить к работе раньше даты, указанной в направлении? Обязан ли наниматель производить выплаты молодому специалисту, если его устроили на место декретницы? Кому полагается единовременное пособие в связи с переездом на работу в другую местность?



Отвечает профсоюзный инспектор труда Гомельского городского объединения профсоюзов **Василий ДЕМЧИХИН.**

Можно ли молодому специалисту работать меньше, чем на ставку, и не повлияет ли это на срок отработки?

Алеся, Ветка

– В законодательстве отсутствует понятие «ставка» и ее части, в данном случае следует говорить о неполном рабочем времени. Согласно ст.118 Трудового кодекса (ТК) при приеме на работу и впоследствии по соглашению между работником и нанимателем могут устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

В этом случае в трудовом договоре (контракте) указывается, что молодой специалист принят на работу на 0,75 (0,5 или 0,25) ставки. Переход на неполное рабочее время в период трудовой деятельности оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору (контракту) и приказом нанимателя.

Ограничений по установлению минимального размера ставки законодательством не установлено. Работа молодого специалиста на условиях неполного рабочего времени никак не влияет на срок его отработки по распределению.

Являюсь молодым специалистом. Направлена на работу в библиотеку райцентра. До поступления в колледж проживала с родителями в деревне. Полагается ли мне единовременное пособие, как сотруднику, направленному на работу в другую местность?

Александра, Лельчицы

– Наниматель обязан предоставить работнику гарантии и компенсации при переезде в связи с направлением на работу в другую местность, отличную от места регистрации. В этом случае согласно п.4 ст.96 ТК молодой специалист имеет право на выплату единовременного пособия в размере его месячной тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, должностного оклада, как направленный на работу в другую местность.

Обязан ли наниматель производить выплаты, установленные для молодых специалистов, если они приняты на работу по срочному трудовому договору на время нахождения основного сотрудника в декретном отпуске?

Марта, Светлогорск

– Да, обязан. Прием молодого специалиста на работу по срочному договору на время нахождения основного сотрудника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста не противоречит Кодексу об образовании.

В этом случае закон требует от нанимателя, чтобы работа молодому специалисту была предоставлена в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией на весь период срока его обязательной работы по распределению.

Не имеет значения, по какому виду трудового договора молодой специалист принят на работу. У него есть право на получение всех льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных как законодательством о труде, так и нормами колдоговора.

Обучаюсь в колледже за счет бюджета. Могу ли приступить к своим обязанностям после распределения раньше даты, указанной в свидетельстве о направлении на работу?

Дмитрий, Калинковичи

– Да, можете. Согласно п.3 ст.72 Кодекса об образовании выпускник обязан прибыть на первое рабочее место не позднее срока, указанного в свидетельстве о направлении на работу. Исходя из этого молодому специалисту не запрещено трудоустроиться и раньше, если наниматель предоставляет ему такую возможность.

Если стороны пришли к единому соглашению, то в этом случае срок отработки пойдет не с даты, указанной в свидетельстве о направлении на работу, а с даты заключения трудового договора (контракта).

В следующем году заканчивается срок отработки по распределению. В этом году я ухожу в декрет. Будет ли засчитано мое нахождение в отпуске по уходу за ребенком в срок отработки?

Елена, Хойники

– По желанию молодого специалиста в срок обязательной отработки может быть засчитан период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет. Это определено п.8 ст.72 Кодекса об образовании.

Однако для реализации указанного права молодой специалист должен направить нанимателю письменное заявление с просьбой о зачислении соответствующего периода в срок

обязательной работы по распределению. Если такое заявление не поступит нанимателю, то данный отпуск в отработку не будет засчитан.

Обучаюсь в колледже за счет бюджета. Срок отработки составляет 2 года. Могу ли я уволиться по ее окончании, если будет заключен контракт на больший срок? И на протяжении какого периода за мной будет закреплён статус молодого специалиста?

Александр, Брагинский район

– Заключение контракта с молодым специалистом на срок, превышающий его отработку по распределению, не противоречит законодательству о труде.

Молодым специалистом работник будет являться в течение срока, указанного в свидетельстве о направлении на работу. Соответственно, и срок обязательной отработки в этом случае будет составлять 2 года.

По истечении двухлетнего срока гарантии, ограничения и другие особенности, установленные законодательством в отношении молодых специалистов, на них распространяться не будут. Также такой сотрудник после основной отработки, но до окончания срока контракта имеет право уволиться на общих основаниях, как для всех работников (по соглашению сторон, по требованию работника).

Устанавливается ли выпускникам, получившим справку о самостоятельном трудоустройстве, испытательный срок при приеме на работу?

Светлана, Буда-Кошелево

– Согласно ст.28 ТК предварительное испытание не устанавливается для молодых специалистов, направленных на работу по распределению.

Если выпускнику выдана справка о самостоятельном трудоустройстве, то статус молодого специалиста на него не распространяется. С даты выдачи, указанной в документе, он утрачивает все льготы и гарантии, установленные законом для такой категории работников.

Следовательно, наниматель вправе установить работнику испытательный срок, так как выпускник не является молодым специалистом.

Подготовила Светлана ВАЩЕНКО
Фото из открытых интернет-источников



Для молодых специалистов, направленных на работу по распределению, предварительное испытание не устанавливается (ст.28 ТК).

ВОПРОС – ОТВЕТ

Как подарить недострой

Хочу оформить дочери дарственную на недостроенный дом. Она вышла второй раз замуж и собирается его достраивать. Будут ли у нее льготы на вычеты подоходного налога из зарплат?

Татьяна Синько, Марына Горка



Отвечает главный правовой инспектор труда Минской областной организации Белорусского профсоюза работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий **Марина ШАБУНЯ.**

– Договор дарения недостроенного дома может быть удостоверен при регистрации объекта как не завершенного строительством капитального строения. Следует помнить, что отчуждаться такое строение может только вместе с земельным участком, если он находится в частной собственности.

Для того чтобы претендовать на имущественный налоговый вычет в сумме фактически произведенных расходов на строительство одноквартирного жилого дома, нужно представить следующие документы:

- справку, подтверждающую, что физическое лицо и члены его семьи состояли на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий либо состояли на таком учете на момент заключения кредитного договора или договора займа (если таковой был);
- копии договора о строительстве одноквартирного жилого дома и документов, подтверждающих регистрацию права собственности на него;
- копии документов, подтверждающих фактическую оплату товаров (работ, услуг);
- копию кредитного договора, если на строительство брался кредит;
- копию свидетельства (удостоверения) о госрегистрации земельного участка и прав на него или государственного акта на право собственности, пожизненно наследуемого владения либо договора аренды земельного участка под строительство или обслуживание жилого дома;
- копию договора на приобретение товаров при строительстве одноквартирного дома;
- копии счета-фактуры, товарно-транспортной накладной, товарного чека при покупке товаров в розничной торговле;
- копии документов, подтверждающих фактическое погашение кредитов, займов и процентов по ним, уплату паевых взносов;
- копии договоров займа при получении заемных средств от белорусских организаций и (или) белорусских индивидуальных предпринимателей;
- копии свидетельства о рождении детей, заключении, расторжении брака, решения суда;
- справки о доходах.

Анна КОРЯКОВА

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?



Механизаторы сельхозпредприятия «Черессы» Руслан Быдзан и Михаил Маскальков к посевной готовы.

Урожайные бонусы

Гарантии для молодежи – особая гордость колдоговора сельхозпредприятия «Черессы» Миорского района Витебской области. Из 142 работников здесь 27 в возрасте до 31 года.

– В прошлом году мы приняли новый колдоговор, – рассказывает председатель первички Александра Корсак. – С нанимателем договорились пополнить «местную конституцию» дополнительными гарантиями. Коснувшаяся призывников мне кажется особенно важной.

Так, специалисты, необходимые в хозяйстве, могут проходить военную службу в резерве. И если по закону на это время наниматель предоставляет им кратковременный отпуск без сохранения зарплаты, то в «Черессах» по возвращении молодые люди получают «минималку».



Александра КОРСАК.

в санаторий отправили работницу с двумя дочерьми. Для девочек путевка была бесплатной, их мама заплатила 30% от ее стоимости, остальное компенсировал наниматель.

Профсоюз помогает родителям собирать детей в школу, дарит подарки к праздникам. Так как в «Черессах» трудятся люди из Миор и соседних деревень, наниматель обеспечивает их подвоз к работе. Выделяется транспорт и для доставки доярок на отдаленные фермы, в поля.

Быть в курсе событий

Не так давно профорганизация на деле показала свою сплоченность. В «Черессах» устроился молодой человек, выросший в детском доме. В самостоятельной жизни столкнулся с главной проблемой всех выпускников таких учреждений – недостаточной социализацией. Мужчине оказали материальную помощь, профактив закупил необходимое, коллеги собрали посуду и предметы быта в выделенный дом. Начальник отдела кадров на первых порах вызвалась помогать с расходами: подсказывала, как распоряжаться деньгами.

– Я понимаю, что должна быть везде, все видеть и во всем разбираться. Повышаю компетенцию в вопросах охраны труда, знаю принципы начисления зарплаты, – рассуждает профсоюзный лидер. – А еще люди зачастую забывают, на что имеют право. Им нужно напоминать написать заявления о материальной помощи и по поводу бракосочетания, и по причине смерти родственника. Поэтому приходится быть в курсе всех событий.

На учете в первичке 10 пенсионеров. Наниматель всегда выделяет им технику для обработки участка, помогает заготовить дрова. А первичка приглашает на все мероприятия, поздравляет с важными датами.

Председатель Миорского районного объединения профсоюзов Оксана Подява отмечает: именно с избранием Александры Корсак жизнь первички стала насыщенной и продуктивной. В этом году на отчетно-выборном собрании коллектив переизбрал ее вновь.

Виктория ДАШКЕВИЧ
Фото Казимира БЛАЖЕВИЧА

ВОПРОС – ОТВЕТ

Компенсация
без отдыха

Обучаюсь по договору о целевой подготовке. После распределения хочу сразу трудоустроиться, без положенного периода отдыха. Будет ли мне тогда выплачена денежная помощь?

Мария, Добруш

Отвечает профсоюзный инспектор труда Гомельского городского объединения профсоюзов **Василий ДЕМЧИХИН**.

– После обучения выпускникам, получившим свидетельство о направлении на работу, предоставляются гарантии и компенсации, установленные ст.48 Кодекса об образовании, в том числе отдых продолжительностью 31 календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, – 45, в должности тренера-преподавателя по спорту – 60 календарных дней.

Согласно п.27 «Положения о порядке распределения, перераспределения...», утвержденного постановлением Совмина от 31.08.2022 г. № 572, выплата денежной помощи молодым специалистам осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора в полном размере, независимо от количества использованных дней отдыха.

Светлана ВАЩЕНКО

ОАО «УНИВЕРСАЛПРЕМСТРОЙ»

Месторасположение: Почтовый адрес: 220053, г.Минск, ул.Новаторская, 61. Юридический адрес: 223056, Минский район, п/о Сеница. УНП 600013408. Тел. (+375 17) 363-35-67, факс (+375 17) 343-42-15.

Доля государства в уставном фонде эмитента (всего в %): 99,91.

Количество акционеров 58; в т.ч. юридических лиц – 1; физических – 57.

ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ И АКЦИЯХ

Показатель	Единица измерения	За отчетный период	За аналогичный период прошлого года
Начислено на выплату дивидендов в данном отчетном периоде	тысяч рублей	1,64	0,00
Фактически выплаченные дивиденды в данном отчетном периоде	тысяч рублей	0,00	0,00
Обеспеченность акции имуществом общества	рублей	0,26	0,26

Показатель	Единица измерения	За отчетный период	За аналогичный период прошлого года
Среднесписочная численность работающих	человек	9	9

Основные виды продукции или виды деятельности, по которым получено двадцать и более процентов выручки от реализации товаров, продукции, работ, услуг (только в составе годового отчета):	Сдача внаем собственного и арендуемого недвижимого имущества – 98% суммы выручки
--	--

Дата проведения годового общего собрания акционеров, на котором утверждался годовой бухгалтерский баланс за отчетный год:	29 марта 2024 г.
---	------------------

Сведения о применении открытым акционерным обществом Свода правил корпоративного поведения (только в составе годового отчета):	Свод правил принят к сведению
--	-------------------------------

Данные отчетности подтверждены: аудитор ИП Ручкой Э.А. Квалификационный аттестат аудитора, выданный Министерством финансов Республики Беларусь на основании приказа № 1204 от 1.10.2002 года, регистрационный № 20066.

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС
на 31 декабря 2023 года

Активы	Код строки	На 31 декабря 2023 года
I. ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ	190	304
II. КРАТКОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ	290	117
БАЛАНС	300	421
Собственный капитал и обязательства	Код строки	На 31 декабря 2023 года
III. СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	490	382
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	690	39
БАЛАНС	700	421

ОТЧЕТ
о прибылях и убытках
за январь–декабрь 2023 года

Наименование показателей	Код строки	За январь–декабрь 2023 года
1	2	3
Выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг	010	342
Себестоимость реализованной продукции, товаров, работ, услуг	020, 040	324
Прибыль (убыток) от реализации продукции, товаров, работ, услуг	060	18
Прибыль (убыток) от текущей деятельности	090	11
Прибыль (убыток) от инвестиционной, финансовой деятельности	140	-
Налог на прибыль	160	8
Чистая прибыль (убыток)	210	3

И.о.генерального директора ОАО «Универсалпремстрой» Д.А. Трунин
Главный бухгалтер О.Г. Чугунова



ГРАДУС ЗДОРОВЬЯ

С чего начинается... родинка

Они добавляют индивидуальности, делают внешность привлекательной, но нередко становятся причиной проблем. О том, какими бывают родинки, почему могут изменяться, поговорили с главным внештатным онкологом Главного управления по здравоохранению Минского облисполкома, врачом-методистом (заведующим) организационно-методическим кабинетом Столбцовской ЦРБ Натальей ШАРУАН.

Как и почему появляются родинки?

– Родинки, или невусы, – врожденные или приобретенные пигментные доброкачественные образования, которые могут появляться на коже, слизистой и даже радужке глаза. С первых лет жизни они выявляются лишь у каждого десятого ребенка. В подростковом возрасте под влиянием гормонов число родинок заметно увеличивается. То же происходит и в период беременности, причем имевшиеся до этого невусы могут изменяться в цвете, увеличиваться в размерах.

Способствуют появлению родинок наследственная предрасположенность, гормональные факторы, эндокринные нарушения, ультрафиолетовое излучение. Если оно очень интенсивное, а кожа часто подвергается его влиянию, то увеличивается количество меланоцитов и происходит разрастание клеток.

Появление и рост невусов могут спровоцировать вирусы и бактериальные инфекции. Воспалительный процесс, затрагивающий кожу, стимулирует рост определенных клеток. Такие новообразования наиболее склонны к перерождению в злокачественные. Механические повреждения провоцируют выработку в тканях биологически активных веществ, которые могут стимулировать рост доброкачественной опухоли.

Все ли родинки потенциально опасны?

– Обычно невусы не доставляют дискомфорта. Но одно из самых агрессивных злокачественных новообразований – меланома – в 70% случаев развивается именно из них.

Кто в группе риска по меланоме?

– Как правило, светлокотые люди с рыжими волосами, голубыми, серыми и зелеными глазами, легко обгорающие на солнце. А также те, кто перенес солнечные ожоги в детстве, длительно пребывает на солнце, в том числе посещает солярий. Опасности подвержены и те, чьи близкие родственники болели меланомой или другим раком кожи.

Как замедлить рост родинок?

– Общая рекомендация – ограничить воздействие на кожу любого ультра-

фиолетового излучения. Не стоит загорать с 10 до 15 часов: активность солнца, а значит, риск получить ожоги наиболее высоки. В этот период малоэффективными будут даже солнцезащитные кремы. Кожу от ожогов они помогут уберечь, но от развития меланомы и рака кожи, к сожалению, не спасут. Потому на солнце рекомендуется носить одежду и головные уборы, хорошо защищающие лицо и тело, платки, прикрывающие шею. Предпочтительна хлопчатобумажная, неплотно прилегающая одежда.

Рост невусов провоцируют гормональные перестройки, хронические стрессы, потому важен положительный эмоциональный фон и здоровый образ жизни.

Количество родинок влияет на степень риска развития меланомы...

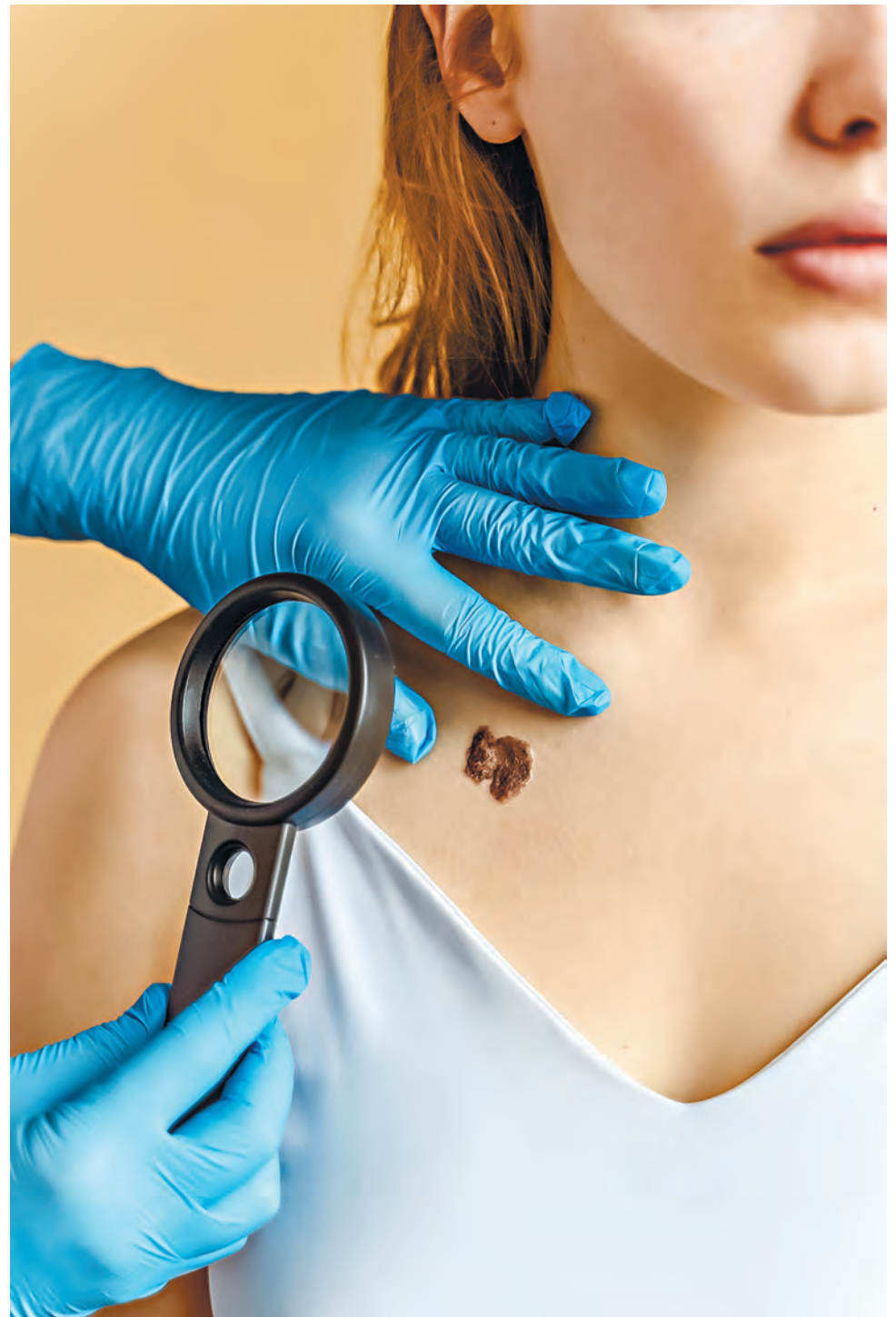
– Безусловно, чем больше родинок, тем выше вероятность, что среди них есть те, которые относятся к группе высокоопасных. В группе риска находятся люди, имеющие свыше 100 родинок на теле или более 50, которые появились в возрасте до 20 лет.

Какие изменения невусов – повод беспокоиться?

– Нужно обращать внимание на любые внешние изменения: пигментацию, неровный контур, форму невуса, а также рисунок кожи вокруг него. Если появился воспалительный ореол, поверхность образования стала «лаковой» или шелушащейся, если родинка выросла, особенно когда человеку больше 30 лет, уплотнилась, стала жечь, покалывать, кровоточить, из нее выпали волоски, – немедленно к специалисту.



Наталья ШАРУАН.



Появлению родинок способствуют: наследственная предрасположенность, гормональные факторы, эндокринные нарушения, ультрафиолетовое излучение.

Что делать при травме родинки?

– Сорванная родинка – это повреждение кожи. Чтобы избежать инфекции, рану важно хорошо обработать. Использовать можно антисептик для ран, а при необходимости – средства для заживления, например, пантенол. Далее – обязательно записаться на прием к врачу – не к косметологу, а дерматологу или онкологу. Врач осмотрит и при необходимости направит на дерматоскопию – понять, является ли невус опасным.

Можно ли вывести родинку в домашних условиях?

– В интернете много статей на эту тему. К сожалению, не все понимают, что удалить родинку – совсем не то же, что подстричься. Есть очень серьезный риск травмировать крайне опасное новообразование. Нерадикальное его удаление нередко приводит к перерождению в меланому. При неправильном удалении она может начать бурно расти и быстро метастазировать в другие органы.

Каждый год в Беларуси регистрируют около 1000 новых случаев меланомы – это 2% от всех впервые выявленных злокачественных новообразований.

Еще один риск удаления родинок в домашних условиях – заражение. Инфекция задержит заживление в поврежденном месте и увеличит вероятность рубцевания.

Насколько эффективна процедура картирования кожи?

– Те, у кого много родинок, должны регулярно осматривать себя, особенно в начале и конце лета. Периодически нужно обращаться к дерматологу, проходить дерматоскопию, а также исследование с помощью фотофайндера, так называемое «картирование кожи». В ходе него врач фотографирует все тело и составляет карту родинок – «паспорт кожи». Процедуру проходят раз в год, если же какие-то невусы увеличиваются, растут или меняются – сделать ее нужно повторно. Такой подход позволяет вовремя обнаружить проблему и начать лечение.

Существуют ли показания к удалению невусов?

– Решение об удалении должен принимать только врач-онколог. Как правило, это делается при травмировании родинки, серьезном ее изменении, при расположении в местах, подверженных постоянному трению, сдавливанию, травматизации, а также когда новообразование является косметическим дефектом.

БЕЛАРУСЬ ФАБРИЧНАЯ

Великая Отечественная война принесла Гродненщине огромные человеческие потери: из порядка 60 тысяч жителей в Гродно осталось немногим более половины. Значительным был и материальный ущерб.

О том, как возрождалось разрушенное хозяйство города, мы поговорили с заведомом новейшей истории Гродненского государственного историко-археологического музея Андреем Вашкевичем.

Работали и восстанавливали

По оценке Чрезвычайной госкомиссии, Гродно был разрушен более чем на 40%, ущерб экономике превысил 250 млн. рублей. Пострадало большинство промышленных предприятий. Руинами, в числе прочих, стали табачная фабрика, фанерный, велосипедный и лесопильный заводы, не уцелели и водонасосная станция, паровозное депо, автомобильный и железнодорожный мосты через Неман...

В конце прошлого года в историко-археологическом музее открылся новый зал – «Гродненщина в XXI веке», посвященный мирному развитию региона. Здесь описаны события от освобождения Гродно в 1944 году до наших дней.

– Гродно освободили 16 июля 1944 года. Несмотря на нехватку оборудования, материалов и рабочих рук, уже в августе начали давать продукцию основные предприятия: хлебозавод, молокозавод, пивзавод и другие, – отмечает Андрей Вашкевич. – Каждый, кто вносил свой вклад в возрождение города (разбирал разрушенные здания, расчищал стройплощадки, приводил в порядок тротуары и мостовые и т.д.), получал личную книжку участника восстановления Гродно. Туда записывали объекты, характер выполняемых работ и количество отработанных часов, но они не оплачивались – это была общественная нагрузка.



Гигант химической промышленности ОАО «Гродно Азот» ведет свою историю с 1960-х годов.

ВОЗРОЖДЕНИЕ ГРОДНО



В 1950-е годы активно велась застройка центра города. На снимке – Советская площадь.

Широкое распространение получило соцсоревнование. Многие трудовые коллективы брали обязательства увеличить темпы производства, выполнить планы, на всех предприятиях появились ударники. В их числе – участник восстановления города, старшина запаса Михаил Пахучий. Он с 1945-го работал на Гродненском кожевенном заводе и, за 10 месяцев выполнив план 1946 года на 138%, стал одним

из первых ударников. А формовщицы бетонного завода С. Завитковская и А. Станкевич за 11 месяцев выполнили полторы годовые нормы.

Передовики и герои труда

Благодаря таким труженикам-энтузиастам уже в 1946-м промышленность Гродно вышла на довоенный уровень, открывались новые предприятия.

Так, в 1947 году тонкосуконный комбинат наладил производство

пряжи, суровой и шерстяных тканей. Его работники М. Аристов и С. Устинова были занесены на областную Доску почета передовиков промышленности, транспорта и сельского хозяйства.

В тот же год впервые побывала с экскурсией на предприятии школьница Маша Чекель. Окончив 8 классов, она устроилась на комбинат разнорабочей, после освоила профессии аппаратчицы чесальных

Для подготовки кадров в послевоенный период открывали школы фабрично-заводского обучения, ремесленные училища и школы рабочей молодежи. После освобождения Гродно в 1944 году возобновил деятельность пединститут.

аппаратов и прядильщицы. В 1960 году скромная 25-летняя девушка первой в Гродно была удостоена звания Героя Социалистического Труда, о ней в газете «Правда» прочитала вся страна. Ее назначили мастером отстающей смены, и Чекель вывела ту в передовые.

В 1951 году в областном центре начал работу ремонтно-подшипниковый завод (предшественник нынешнего ОАО «Белкард»). В 1952-м гродненские рабочие отремонтировали 10 тысяч деталей, а в 1955-м – более 226 тысяч штук. Постановлением Совмина СССР предприятие реорганизовали в завод «Автозапчасть», и в 1959 году оно выпустило первую партию карданных валов для ЗИЛ-120. Спустя 10 лет продукция поставлялась по всему СССР на конвейеры предприятий – изготовителей автотехники МАЗ, ЗИЛ, «УралАЗ», ЛАЗ.

Время строить

Развернувшемуся в городе и области строительству требовались материалы. В начале 1950 года на базе трех небольших сезонных производств (кирпичного завода № 20, кафельно-плиточного завода № 19 и известкового завода № 5) был создан Гродненский комбинат строительных материалов. Но и он не закрыл растущие потребности, поэтому в 1958 году началось возведение нового механизированного предприятия – завода извести и силикатных изделий. В середине 1960-х все эти производства объединили.

В 1967 году Указом Президиума Верховного Совета СССР за активное участие в партизанском движении, мужество и героизм, проявленные в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками в годы Великой Отечественной войны, и успехи, достигнутые в восстановлении и развитии народного хозяйства, Гродненская область награждена орденом Ленина.



Первый секретарь ЦК КПБ Петр Машеров на одном из гродненских предприятий.

– Первые многоэтажки появились в центре во второй половине 1950-х по улицам Социалистической, Свердлова. Фасады зданий украшали лепниной и другими декоративными элементами, характерными для архитектуры сталинского ампира. В таком стиле планировали застроить и Советскую, но не успели: наступили хрущевские времена, и началась борьба с излишествами. Потому дома здесь выглядят заметно скромнее, – рассказывает Андрей Вашкевич. – Украшение площади – Дворец культуры текстильщиков. Почему он размещен в самом центре города? Дело в том, что тонкосуконный комбинат, для работников которого объект создавался, изначально находился на расположенной неподалеку улице Мостовой. Дворец был одной из визитных карточек Гродно, в большом зрительном зале выступали звезды первой величины.

Собеседник отмечает, что много жилья в послевоенном Гродно возводилось для коллективов разных предприятий. Например, застройка улицы Подольной – это дома работников текстильного комбината, на улицах Гагарина и Николаева получали квартиры труженики табачной фабрики, а одноэтажные домики на улице Дзержинского строили для персонала кирпичного завода. Изначально, к слову, предприятие располагалось неподалеку – в районе современного ТЦ «Олд Сити», где в то время была окраина города и там добывали глину. Местное сырье имело характерный желтый цвет, поэтому и сделанный из него кирпич был такого

же оттенка. Когда залежи исчерпали, производство перенесли на нынешнее место.

Промышленные гиганты

В начале 1960-х в Гродно началось строительство гиганта химической промышленности – азотно-тукового завода (сегодня ОАО «Гродно Азот»). Первую продукцию – партию аммиачной селитры – предприятие выпустило в декабре 1963 года. Поскольку основным сырьем для производства азотных удобрений служит природный газ, специально для его доставки построили ветку от газопровода Дашава – Минск. В 1971 году был дан старт строительству завода синтетического волокна (нынешний филиал «Завод Химволокно» ОАО «Гродно Азот»).

– Собственно, благодаря таким крупным промышленным предприятиям, как «Гродно Азот», наш город и стал быстро расти, – уверен Андрей Вашкевич. – Если в конце 1950-х здесь жили 72 тысячи человек, то за следующие 30 лет благодаря появлению крупных промышленных предприятий население увеличилось на 200 тысяч, областной центр рос кварталами. Настоящий строительный бум в Гродно начался в 1966 году, когда для возведения жилья стали использовать специальные панели.

За успешное выполнение государственных планов и трудовых обязательств в восьмой пятилетке Гродно был занесен на Доску почета ВДНХ СССР. В начале 1970-х в городе открыли новый мост через Неман, построили ряд предприятий и ввели в эксплуатацию дополнительные мощности на стеклозаводе, в прядильно-ниточном объединении, на заводе карданных валов, КСМ. 2 ноября 1978 года первый секретарь ЦК КПБ Петр Машеров в торжественной обстановке вручил городу орден Трудового Красного Знамени.

– Интересна история ЗАО «Дифа». Сейчас это предприятие автопрома. Мало кто помнит, но в 1960-е на Гродненском горбыткомбинате, который был его предшественником, выпускали детские игрушки: плюшевых медведей, деревянные самолеты, железные автомобили. Свой профиль производство сменило в 1980-е годы, – рассказывает Андрей Вашкевич.

С 1930-х годов в СССР были популярны выставки достижений народного хозяйства. И в послевоенном Гродно тоже сделали специальный выставочный комплекс на современной площади Советских Пограничников. В конце 1950-х построили новый на улице Лидской, но уже спустя несколько лет в период борьбы с излишествами закрыли и передали фабрике детской игрушки.

Елена КАЯЧ

Фото из архива Гродненского государственного историко-археологического музея



Гродненский тонкосуконный комбинат в 1950-е годы располагался на улице Мостовой.

СИТУАЦИЯ

Нацелены распределиться

Если изначально целевое направление на учебу – это желанный способ достичь намеченных планов, то порой оно оборачивается разочарованием и даже серьезными проблемами.

Вернуть долг

Житель Ляховичского района Сергей Лешик по окончании школы получил целевое направление и уехал учиться в Брестский государственный университет им. А.С. Пушкина. Годы пребывания в учебном заведении стали временем активного поиска себя. Сергей окупился в волонтерство, возглавил Брестскую городскую, а затем и областную организацию Красного Креста. На старших курсах преподавал в колледже легкой промышленности, в университете ему светила штатная должность секретаря БРСМ.

– В общем, пустил корни в Бресте. Город мне нравился, в нем нашел себя. Но я же целевик и должен был вернуться в Ляховичский район. Буду откровенен, не хотелось. Однако решил, что надо быть честным по отношению к людям, которые в меня поверили и дали направление, – рассуждает Сергей, который в минувшем году начал работу учителем химии и биологии Малогородищенской средней школы.

Потерял ли себя в провинции? Утверждает, что нисколько. Работать с детьми нравится. Уже отмечен двумя благодарностями Ляховичского районного комитета БРСМ, занесен в резерв кадров райисполкома. К слову, свои дружеские и деловые отношения с Красным Крестом не прервал. В планах у молодого человека – учеба в магистратуре.

Право на отступные

У вчерашней студентки Белорусского государственного аграрного технического университета Юлии Петровской (имя и фамилия изменены по этическим причинам. – Прим. авт.) разрыв отношений с организацией, выдавшей ей целевое направление, происходил через суд. В 2019 году Юлия заключила договор о целевой подготовке с одним из сельскохозяйственных предприятий Брестчины. Годы учебы пролетели незаметно, девушке оставалось вернуться к нанимателю, который ее все это время поддерживал материально и ждал.

– По договору должна была отработать 5 лет. Но еще на 4-м курсе тяжело заболел папа, а я у него одна, других родственников нет, ухаживать за ним некому. Поэтому и решила перераспределиться поближе к дому, в свой район, – рассказывает Юлия.

Работу по специальности нашла в соседней деревне. Юлия была уверена, что большого урона никому не нанесла, ведь из аграрной отрасли не ушла, свою область не покинула. А что касалось направившей на учебу организации, то она в ней не особо нуждалась – должность занимал другой сотрудник.

Однако в самой сельхозорганизации считали иначе: по закону девушка должна отработать именно у них. Если же трудовые отношения не сложились, то выпускница вуза обязана вернуть им затраченные на нее средства. Ей выставили солидный и оказавшийся непосильным счет, ведь к работе едва приступила, а отец на тот момент по заключению МРЭК получил II группу инвалидности. Но организация все же подала в суд.

– Я стала искать защиту, – рассказала Юлия. – Главный правовой инспектор труда Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников АПК Алина Гумен, вникнув в мою ситуацию, доказала, что невыполнение условий соглашения произошло по уважительной причине. И закон на моей стороне.

Юрист напомнила, что согласно Кодексу об образовании молодые специалисты, которым место работы предоставлено путем направления на работу по договору о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, не отработавшие обязательный срок, освобождаются от возмещения средств, затраченных на их подготовку, если один из родителей является инвалидом II группы.

– Целевое направление на учебу – удобный для сторон вариант: наниматель готовит себе кадры, студент получает материальную поддержку во время учебы, а затем – гарантированное место работы, жилье и иные бонусы, – отмечает Алина Гумен. – Если же в процессе учебы или работы возникают нюансы, их всегда можно разрешить – выход подскажет закон.

Галина СТРОЦКАЯ

Белорусский профсоюз работников леса и природопользования выражает слова глубокой скорби и поддержки председателю Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования ВАСИЛЕНКО Александру Петровичу в связи с постигшим его горем и невозможной утратой дорогого человека – смертью матери.

Гомельское областное объединение профсоюзов и президиум Совета Гомельского областного объединения профсоюзов выражают глубокие соболезнования председателю Гомельской областной организации Белорусского профсоюза работников леса и природопользования ВАСИЛЕНКО Александру Петровичу в связи с постигшим его горем – смертью матери.

«На войне каждый день – подвиг. Разве не герой женщина, которая в лихолетье сохранила жизнь своим пятерым детям? Или подросток, который, оставшись без родных, сумел выжить, несмотря на голод, холод, бомбежки? Война ни к кому не знает жалости. Все белорусы, которым выпало на долю жить в то страшное время, которые подняли из руин нашу страну и дали жизнь новому поколению, – герои. Могилевщина гордится своими земляками».



ПОМНИМ О ШРАМАХ ВОЙНЫ

Так началась беседа с Галиной Беляевой – историком, заслуженным учителем Беларуси, депутатом Палаты представителей Национального собрания.

Будучи завучем могилевской школы № 34, вместе с председателем городского Совета депутатов Максимом Гуриным они запустили памятный проект «Великая Отечественная война: семейные истории».

– Три года назад по нашему запросу жители Могилевщины стали присылать нам письма с рассказами о своих родственниках – участниках и очевидцах событий Великой Отечественной войны, – говорит Беляева. – Уже опубликовано два тома, в которые вошли 1040 биографий и около 3 тысяч фотографий, документов из семейных архивов земляков. Каждая история выверялась по архивным источникам. Наша работа продолжается по сей день. Готовим к выходу третий том. Мы торопимся, ведь так хочется лично подарить книги с описанием подвигов живым свидетелям той войны.

«Выживший» дом

В марте 2024 года врач, бывшая заведующая гинекологическим отделением могилевской больницы № 1, преподаватель могилевского медучилища Юзефа Мартынова (Банецкая) отметила свое 101-летие. За праздничным столом поздравить маму и дорогую бабушку собрались ее дочь, внуки и две правнучки.

– Годы идут, а я в каждый день рождения вспоминаю свое 18-летие, – признается Юзефа Константиновна. – Совершеннолетней стала в 1941-м. До войны оставалось всего ничего – три месяца. Считанные недели счастливой, мирной жизни. Именно в тот год мы навсегда стали взрослыми.

До сих пор женщина живет в доме, который когда-то принадлежал ее родителям. Он, как и его хозяйка, чудом пережил войну.



Накануне войны – Эресту Иванову 13 лет.

– Борьба за Могилев стала залогом победы Красной Армии под Москвой, – говорит Галина Беляева. – Ожесточенные бои продолжались 23 дня.

В это время женщины семьи Банецких, спасаясь от гибели, переехали в деревню Бесчиные Чаусского района. Уже и не помнит Юзефа Константиновна, сколько они пробыли в вынужденной ссылке, но домой тянуло так, что



Юзефа Мартыновой (в центре) 15 лет – до войны еще три счастливых года.

«Я в каждый день рождения вспоминаю свое 18-летие в 1941-м. До войны оставались считанные недели счастливой, мирной жизни. Именно в тот год мы навсегда стали взрослыми», – признается Юзефа Константиновна Мартынова.

даже грохот от снарядов перестал приводить в ужас. А может, просто привыкли? Буквально сразу, как Юзефа с сестрой Марией вернулись в Могилев, их догнала трагическая новость – погибла мама. Анна Павловна осталась в той деревне и во время артобстрела вместе с другими 15 беженцами спустилась в подвал. Снаряд попал именно в тот дом. Никто не выжил.

Дома Юзефу поджидала другая опасность – фашисты угоняли молодых людей в Германию. Оккупанты берегли свою молодежь от работ на химических предприятиях, а вот пленных не щадили.

Для Юзефы и Марии спасение пришло с неожиданной стороны: им помог солдат вермахта. Узнав о грядущей облаве, он предупредил Банецких – и девушки спрятались в сарае. После австриец объяснил, что дома его ждут жена и дети, он скучает и сильно переживает за них.

В третий раз сестры избежали смерти по счастливой случайности: они находились дома, когда внезапно снова захлопнуло. Два снаряда навывлет пробиты стены в комнате, откуда девушки успели выйти

несколько минут назад. После войны «раненый» дом восстановили.

– Когда мы в последний раз с ней виделись, Юзефа Константиновна вспоминала, с какой радостью встречали они вернувшихся с фронта братьев Владимира и Бронислава, – делится Галина Николаевна. – И

о том горе, которое испытали, узнав о гибели брата Антона.

Брат Леон до сих пор числится пропавшим без вести.

Сегодня на видном месте в доме Мартыновых стоит портрет ее супруга. Ветеран,

грудь в медалях – Дмитрий Григорьевич до самой Великой Победы защищал Родину от врага.

В отваге Юзефа Константиновна не уступала мужу. В тяжелое для страны время выезжала в загрязненную зону: была ликвидатором аварии на Чернобыльской АЭС. Историю своей молодости она лучше всего передавала в творчестве – 25 лет выступала в хоре ветеранов.



Галина Беляева с сыном Дмитрием в гостях у Юзефы Константиновны.



Книга в подарок ветерану.

ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

«В театре надо отдышаться»



Спектакль «Мамки» наполнен эмоциями и переживаниями.

Чтобы спектакль состоялся, одной творческой составляющей недостаточно. Продумать бюджет, согласовать реквизит, организовать продажу билетов – это уже не про вдохновение и поиск музыки, а про бизнес и расчет. За процессы, которые остаются невидимыми зрительскому глазу, но влияют на общее впечатление от похода на культурное мероприятие, в Камерном драматическом театре отвечает Виолетта Кучменко.

Следующая станция –
закулисье

Во время нашего часового интервью ее телефон позвонил восемь раз. Не меньше десяти раз открывалась дверь кабинета. Что-то уточнить, спросить, предложить. Моя собеседница – управляющая театром – легко переключается с одного вопроса на другой. Чувствуется, что в своей стихии. И, несмотря на загрузку и суету, получает удовольствие от того, чем занимается. Так и не скажешь, что буквально пару лет назад Виолетта работала совершенно в другой сфере, максимально далекой от мира творчества. Порядка 10 лет руководила автозаправками.

– Даже дипломный проект делала на тему «Реконструкция заправочной станции», – улыбается она. – Что могу сказать: это дело для сильных духом женщин. Надо было не поте-

ряться в мужском коллективе, погружаться в технологические процессы. Все это я смогла. Но настал момент, когда поняла, что исчерпала себя. Да, была хорошая зарплата и стабильность. Но оставаться на должности только ради этого – не моя история. Я всегда мечтала ходить на работу как не на работу. В театре так и случилось.

Предложение о месте управляющего стало одновременно приветом из далекого прошлого и новым вызовом.

– В детстве я хотела играть на сцене. Дважды пыталась поступить в университет на актерский, дважды с треском проваливалась, – улыбается моя собеседница. – Первый раз мне сказали, что у меня типаж драматической актрисы, а когда на следующий год я сделала ставку на это, посоветовали попробовать режиссерский.

После очередной неудачи я год занималась в мастерской театра имени Горького и даже сыграла в постановке «Муха-Цокотуха». Но на этом с творчеством было покончено.

Как оказалось, временно.

Отдохнуть или научить?

Сейчас в числе задач Виолетты – отбор репертуара. Важно понимать, на что пойдет современный зритель, а какую постановку оставит без внимания.

– Считаю, главное – чтобы в театре человек отдохнул, – делится мнением Виолетта. – Он не должен уйти с чувством недосказанности или с осознанием, что чего-то не понял. В нашем театре мы стараемся создать комфортную атмосферу с момента, как только гость переступает порог. Кстати, некоторые спектакли начинаются еще до того, как зрители займут



Постановка «Карлик Нос» даже взрослых окунает в сказку.

места в зале, и не прекращаются во время антракта. Есть мнение, что театр должен учить, заставлять задуматься о чем-то высоком. Но, на мой взгляд, жизнь и так слишком сложная. Уроки нам дают детство, родители, работа, друзья, семья. Зачем еще здесь?

При этом она добавляет: в любую постановку сценарист и режиссер вкладывают определенные смыслы и идеи. И выбор за зрителем: захотеть их увидеть либо просто посмотреть хорошую историю.

Не скатиться до стендапа

Камерный драматический театр специализируется на комедийных постановках. Моя собеседница подчеркивает: это один из самых сложных жанров.

– Важно, чтобы было смешно, но при этом спектакль не должен скатиться до стендапа, – подчеркивает Виолетта. – Никаких пошлостей. Почувствовать эту грань и не переступить ее – задача со звездочкой для режиссера. Хотя, очевидно, у каждого свое представление о дозволенном и запрещенном. Взять хотя бы наш спектакль «Корпоратив»: он неизменно пользуется популярностью и собирает восторженные отзывы. Но как-то нам написали, что мы в дурном свете выставляем женщин, что их неприятно задела эта

постановка. Критику я всегда воспринимаю близко к сердцу, как что-то очень личное. Моя первая эмоция: погодите, вы не поняли, я сейчас все объясню! Но потом останавливаю себя и задумываюсь: это субъективное восприятие человека либо же проблема в актере, который «недоиграл», ушел в сторону от режиссерских задач. Так или иначе, мы прислушиваемся к зрителям – ведь без них не будет театра.

А еще театра не будет без новых постановок. Виолетта настаивает: премьеры должны объявляться каждые полгода.

– Мы ограничены бюджетом и временем, но это абсолютно реальные сроки, – утверждает она. – Чтобы уложиться в них, выходим из ситуации по-разному. Можем не только шить костюмы, но и искать их в частных коллекциях, приносить из дому. Другое дело, что далеко не каждая вещь из повседневного гардероба подойдет для сцены – под светом софитов одежда может обезличивать.

К слову, уже в конце апреля в театре состоится премьера – «Мужчина в подарок». Постановщики обещают: будет, над чем задуматься и, конечно, над чем вдоволь посмеяться.

Юлия ЯШЕВСКАЯ
Фото Валерия КАРТУЛЛЯ
и из архива театра

БЕЛАРУСКІ ЧАС

Штотыднёвая газета

Заснавальнік:
Федэрацыя прафсаюзаў БеларусіГалоўны рэдактар:
Наяровіч Юрый МіхайлавічАдрас:
220126, г. Мінск, пр-т Пераможцаў, 21
info@belchas.byРэкламны аддзел (тэлефон/факс):
+375 17 358-85-27

reklama@prof-press.by

Прыёмная: +375 17 397-84-47

Для звароту грамадзян: info@belchas.by

Уласныя карэспандэнты:

+375 163 67-74-65 / Баранавічы

+375 222 65-49-32 / Магілёў

+375 212 64-74-46 / Віцебск

+375 152 61-07-66 / Гродна

+375 232 32-95-72 / Гомель

Газета зарэгістравана ў Міністэрстве інфармацыі Рэспублікі Беларусь, пасведчанне аб рэгістрацыі № 840 ад 10.12.2009 г.

Рукапісы рэдакцыя не рэцензуе і не вяртае. Пры перадруку спасылка на «Беларускі Час» абавязковая.

У газеце выкарыстоўваюцца фатаграфіі з адкрытых інтэрнэт-крыніц, якія маюць ілюстрацыйны характар.

Артыкулы пад сімвалам © друкуюцца на правах рэкламы. За дакладнасць рэкламы адказнасць нясе рэкламадавец.

ІНДЭКСЫ: для індыўідуальных падпісчыкаў – 63855; для прафсаюзаў, прадпрыемстваў і арганізацый, іншых юрыдычных асоб – 638552; для юрыдычных асоб, якія афармляюць падпіску на адрас сваіх працаўнікоў і пенсіянераў – 63240.

Падпісана ў друк 4 красавіка 2024 года ў 13.00. Заказ № 830. Цана дагаворная. Надрукавана ў друкарні дзяржаўнага прадпрыемства «Выдавецтва «Беларускі Дом друку», 220013, г. Мінск, пр-т Незалежнасці, 79/1. ЛП № 38200000007667 ад 30.04.2004 г. М 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 П 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

ТЫРАЖ 72 980 ЭКЗ.

