

БЕЛАРУСКІ ЧАС

Выдаецца з кастрычніка 1989 г.

Чацвер / 30 студзеня 2025 г.

№ 5/2016



ВЫБОР СДЕЛАН

86,82%

голосов набрал
Александр Лукашенко
на выборах Президента Беларуси
(по предварительным данным).
Окончательные итоги выборов
ЦИК подведет 3 февраля.

с.2-3

АКТУАЛЬНО

Завтра
в Республиканском
Дворце культуры
профсоюзов
начинает работу
X съезд ФПБ.
Что достигнуто
за пять
прошедших лет?

СПЕЦВЫПУСК
с.4-24



АКЦИЯ

На столичной
«Минск-Арене»
прозвучал
финальный аккорд
Республиканской
общественно-
культурной
акции «Марафон
единства».



с.2

ВЫБОРЫ-2025

Юрий Сенько:

«Белорусский народ сделал мудрый выбор»



Таким мнением председатель Федерации профсоюзов Беларуси поделился в Информационном центре ЦИК.

Председатель ФПБ отметил, что итоги выборов Президента Республики Беларусь стали результатом единения белорусского народа.

«Наши люди очень мудрые, люди от земли, которые умеют анализировать, умеют ценить то, чего достигли, добились», – сказал Юрий Сенько.

По его словам, белорусам есть что ценить.

«Мы знаем историю развития своей страны, историю, к сожалению, тех потрясений, которые были у наших друзей у стран постсоветского пространства, которые столкнулись с межнациональными, внутренними, внешними конфликтами, когда были пострадавшие, убитые. Когда их экономика затормаживалась очень серьезно, наша экономика шла вперед, наша наука, образование шли вперед. Во всех отраслях у нас значительные, чувствительные, хорошие достижения», – подчеркнул Юрий Сенько.

В 1994 году, когда Александр Лукашенко стал молодым руководителем государства, страна была, по сути, в руинах, продолжил председатель ФПБ. Шаг за шагом нужно

было находить решения, как объединить коллективы, как вселить в них уверенность в завтрашнем дне, когда средняя заработная плата была эквивалентна 20 долларам. Несмотря на все, страна шла вперед и в настоящее время демонстрирует серьезные успехи.

«Республика Беларусь набрала большой ход. Сегодня можем себе позволить еще больше в различных программах социальной направленности, промышленности, науке, космосе – абсолютно в разных отраслях. Население это видит и понимает», – отметил Юрий Сенько.

Он считает закономерным то, что народ объединился вокруг своего лидера. «Мы видим очень серьезную победу, уверенную победу нашего лидера. Наш белорусский народ нужно поздравить за мудрость, а нашего лидера – за то, что сегодня он у нас есть. За то, что мы сегодня можем доверить ему дальнейшее развитие нашей страны».

Более того, народ Беларуси имеет возможность с уверенностью смотреть не только на пятилетие вперед. Своим решением он заложил зерна на более далекую перспективу, когда уже следующие поколения будут вести страну вперед, ценя пройденный этап истории, когда мудрые белорусы приняли такое решение.

Заявление национальных наблюдателей по результатам выборов Президента Республики Беларусь было принято и озвучено на итоговой пресс-конференции, прошедшей в Центре общественного наблюдения за выборами

Заявление национальных наблюдателей по результатам выборов Президента Республики Беларусь

27 января 2025 года

Электоральная кампания по выборам Президента – важнейшая в жизни любого государства и фактически определяет дальнейший общественно-политический и социально-экономический курс страны.

За годы независимости Беларусь выстроила свою модель развития государства и достигла значимых результатов во всех сферах.

В соответствии с Конституцией Республики Беларусь народ является единственным источником государственной власти. И, соответственно, именно белорусский народ в первую очередь имеет право давать оценку избирательной кампании.

На выборах Президента Республики Беларусь 2025 года общественные организации, политические партии

объединили усилия и организовали наблюдение за ходом голосования на всех участках страны.

Национальными наблюдателями установлено, что нарушений законодательства, которые могли бы повлиять на ход электоральной кампании, не зафиксировано.

Выборы Президента Республики Беларусь прошли в соответствии со всеми установленными нормами. Были демократичными, открытыми и прозрачными. У каждого гражданина была возможность сделать свободный и независимый выбор.

Предварительные итоги выборов Президента Республики Беларусь, озвученные Центральной избирательной комиссией, являются реальным отражением воли народа. Мы вместе – за Беларусь!

АКЦИЯ



Единство белорусских ценностей

«Марафон адзінства» паказаў, што Беларусь як адна вялікая сям'я, дзе кожны гатовы падтрымаць другога. Аб гэтым Прэзідэнт заявіў падчас акцыі «Марафон адзінства». Аляксандр Лукашэнка выказаў удзячнасць усім, хто прымаў удзел у гэтым грандыёзным праекце.

– Вы падарылі людзям вялікую радасць. Даказалі, што мастацтва і асвета, памножаныя на жывыя чалавечыя адносіны, могуць ствараць чуды, – падкрэсліў кіраўнік дзяржавы. – Ведаецца, калі ў мяне пытаюцца, што робіць Беларусь такой асаблівай, прывабнай, гасціннай, светлай, напоўненай аптымізмам, я адказваю: людзі. Гэта вы, вы – асаблівыя, таму і краіна ў нас асаблівая.

Республиканская акция «Марафон единства» завершила движение по стране. Ее финальный аккорд прозвучал в «Минск-Арене». Там же Александр Лукашенко подвел итоги мероприятия и дал ему свою оценку.

– Скажу откровенно: такого в Беларуси за годы независимости я еще не видел. Вы всем показали, что мы можем творить на мировом уровне. Вы всем постсоветским республикам – что меня радует – показали, в каком направлении надо двигаться, развиваться. Может, кому-то было скучновато в каких-то номерах, но вы должны понимать, что здесь от маленькой девчушки, мальчонки до убеленных сединой оперных артистов сошлись на этой сцене. Это непросто – всех собрать и организовать. Но вы это сделали. Спасибо! – поблагодарил Президент организаторов акции.

Ожидаемо, выступление Александра Лукашенко не ограничилось одной темой. Глава государства констатировал, что сейчас идет жесткий и, увы, кровавый передел миропорядка, установленного в 1945 году, когда Беларусь в числе других основателей утвердила Устав ООН.

– Рушится однополярность последних десятилетий. Возникают новые союзы и центры силы. Находясь в эпицентре событий, Беларусь, конечно же, усиливает свою обороноспособность, но по-прежнему остается островком мира, добрососедства и здравого смысла, – заверил он. – Мы сохраняем главное: диктатуру порядка, справедливости, добра и уважения к человеку. Прежде всего – к человеку труда.

«Марафон единства» стал настоящим гимном – гимном суверенной стране и ее истории. Гимном всем достижениям нашей независимости.

Александр ЛУКАШЕНКО,
Президент Республики Беларусь

Президент заметил, что, проходя через глобальные кризисы и санкции, белорусы получили бесценный опыт, научились работать и развиваться, опираясь на собственные ум и силы. И добавил: следующая пятилетка станет временем молодежи.

– Задача старшего поколения – передать опыт, знания, умения, компетенции новому поколению управленцев, рабочих, крестьян, спортсменов, айтишников. Вовлеченность молодых людей во все сферы деятельности государства станет решающей, – уверен Президент.

Порассуждал Александр Лукашенко и о будущем. В частности, отметил, что белорусы живут в обществе справедливости, где у каждого – равные возможности.

– Мы обязательно, это я обещаю, построим страну для людей. Даже если меня не будет – вы ее постройте. Потому что вы уже многое сделали. Но это, подчеркиваю, будет общество возможностей. А как вы уже распорядитесь этими возможностями, это не мое дело, не государства. Это дело ваше, вашей семьи, ваших родных, ваших близких. Не потеряйте свои возможности. Мы все сделаем, чтобы вы могли поступить в вуз, получить равное образование, отвести в детский сад своих детишек. Все имеют уже равные возможности. Только вы не забывайте о своих обязанностях, – добавил глава государства.

Соб. инф., фото БЕЛТА

ПОДРОБНОСТИ

О мире сегодня и завтра

Президент Беларуси Александр Лукашенко после голосования на избирательном участке в Белорусском госуниверситете физической культуры почти 4 часа общался с журналистами. Состоялся откровенный разговор – о выборах и оппозиции, взаимоотношениях с США и Евросоюзом, о криптовалюте и искусственном интеллекте.

О выборах

Заявление Евросоюза о выборах в Беларуси Президент емко назвал пресмыканием перед США.

«Это пресмыкание перед «старшими братьями» в Вашингтоне. Если вы уже действительно так принципиально относитесь к выборам, так вы им что-нибудь скажите про американские выборы – страшно. А тут можно: знают же, что ничего не будет, – отметил Александр Лукашенко. – Как можно оценить что-то, которое еще не состоялось?»

Президент заявил, что ему «фиолетово», признают ли на Западе выборы в Беларуси.

«Мне главное, чтобы белорусы признали эти выборы и спокойно они завершились, как и начались. Вот это главное», – сказал Александр Лукашенко, отвечая на вопрос журналиста Би-би-си.

Президент отметил, что Беларусь готова вести диалог с Евросоюзом.

«Мы никогда не отказывались от отношений с Западом и в том числе с Германией. Мы готовы были всегда. Но вы не хотите этого. Так что, нам кланяться перед вами или ползать на коленях?» – спросил Александр Лукашенко.

Об оппозиции

Отвечая на вопрос немецких журналистов, готов ли он вести диалог с оппозицией, которая уехала за рубеж, Александр Лукашенко ответил: «Вы знаете, оппозиция – это те, кто находится в стране. А диалог я готов вести с теми, от кого что-то зависит». С подобной «оппозицией», сказал Президент, не о чем говорить.

Глава государства также подчеркнул: «Вот от оппозиции в нашей стране Анна Канопацкая, один из кандидатов в Президенты, она меня критикует уже лет 15, не переставая. И ее настойчивость некоторыми людьми у нас в обществе поддерживается, а это знаю».

Президент заметил, что, как бы коммунисты его ни хвалили, у них тоже по отдельным вопросам есть претензии к действующей власти.

«Вот с ними я готов вести диалог, и с другими кандидатами. Я с ними



Мы всегда были готовы с ЕС сотрудничать. И поверьте, главное здесь не экономика и не торгово-экономические отношения. Ну, закрылись и закрылись, свято место пусто не бывает. Пришли другие.

Александр ЛУКАШЕНКО,
Президент Республики Беларусь

готов, потому что от них хоть что-то зависит в стране», – продолжил глава государства.

О многополярном мире

Общаясь с журналистом из Китайской Народной Республики, Президент заявил, что будущая многополярность зависит от КНР.

«Вы должны выдержать. Сегодня от вас зависит многополярность нашей планеты», – сказал Александр Лукашенко.

Президент подчеркнул, что Беларусь готова в этом плане сотрудничать вместе с Китаем.

«Нам нужна многополярность. Однополярный мир не обеспечит процветания всех народов, – убежден глава государства. – Китайцы ведут себя достойно: они не эскалируют, не создают напряжения. Они предлагают: «Давайте сотрудничать». От сотрудничества Китая и США многое сегодня зависит. И будущая многополярность, которая должна удержать в равновесии планету, зависит от Китайской Народной Республики. Я желаю, чтобы вы на этом пути стойко держались и не свернули».

Об Украине

«Что касается мира в Украине, это вопрос не ко мне. Вы мою политику и позицию знаете давно. Три тура мирных переговоров сразу после начала конфликта – СВО – произошли на

нашей земле. И если бы я в деталях (рассказал. – Прим.) или кто эти первые туры организовывал, вы бы были поражены. Эти украинцы, Зеленский выкобенивался, как мог. Договорились в Гомеле первую встречу провести, допустим, в 11 утра, – они приехали только к ночи. Откровенно скажу, я россиянин уже удерживал, говорю: «Ребята, не уезжайте! Обвинять будут потом, что мы не захотели переговоры», – рассказал Президент.

Александр Лукашенко отметил, что, добиваясь мира, надо учитывать и позицию России. Без нее никуда. Надо сейчас остановиться. И это в интересах прежде всего Европы.

О США

Александр Лукашенко заявил, что ничего особо не ожидает в плане изменений в регионе после прихода к власти в США Дональда Трампа.

Нужно меньше обращать внимания на разного рода заявления в США, которые в первую очередь рассчитаны лишь на резонанс в СМИ. В этом плане Президент посоветовал брать пример с Китая, для которого это в повестке 25-й вопрос.

Спокойно к этим разного рода заявлениям относятся и в Турции, в частности, президент Эрдоган. «Мы по-турецки к этому относимся, спокойно. Мы не ждем от Америки каких-то подачек, но мы хотим с ними сотрудничать», – сказал Президент.

О смене власти

Ранее Президент неоднократно заявлял, что власть в стране будет передаваться новому поколению. «Молодое поколение – это не мой младший сын и не мой старший сын», – обратил внимание Александр Лукашенко.

«Будущая пятилетка – это пятилетка молодых людей. И пришло время нам, старшему поколению, передать страну. Не только власть. Я говорил о поколении, не о персоналиях. А вы у меня сразу: кто это будет? Это будет новое поколение. Естественно, наверное, будет и новый Президент, – сказал глава государства. – Будем потихонечку готовить новое поколение. Вы посмотрите, будущие президенты (хотелось бы) – это нынешние губернаторы, нынешние министры – члены правительства, руководители палат парламентов, высшие должностные лица. Это люди уже совсем другие».

Непростой 2025-й

Александр Лукашенко пояснил, почему этот год будет непростым для Беларуси.

«Я исхожу из нынешней ситуации. Война закончится – дай бог, будет немножко лучше. Вы же понимаете, что война на этом регионе сказывается серьезно. Я уже не говорю о России, которая тратит приличные деньги на войну. Россия – наш союзник, наш основной рынок, куда мы поставляем продукцию, и наш основной поставщик. То есть мы увязаны очень тесно. Естественно, мы зависимы друг от друга, особенно мы от России», – отметил Александр Лукашенко.

Президент констатировал, что в России сейчас непростая экономическая ситуация, а значит, и в Беларуси она будет непростой.

О Польше

Глава государства высказался за нормальные отношения с Польшей: «Поверьте, в Беларуси никогда больше не будет Президента другого,

который бы так хотел добрых отношений с поляками. Никого не слушайте, что мы настроены против вас. Что Россия на вас хочет напасть. У нас своей земли хватает».

Президент также заметил, что в Польше комплектуют «хоругви»: «Вы их там формируете, содержите для того, чтобы в нужный момент перебросить через нашу границу. Как я в связи с этим должен к вам (Польше. – Прим.) относиться? Вы готовитесь против нас организовать интервенцию. Мне же приходится сейчас усиливать границу, создавать там опорные пункты, укрепляюны».

О криптовалюте и ИИ

Александр Лукашенко во время общения с журналистами заявил, что в Беларуси идет работа над созданием криптовалюты.

«В Беларуси мы работаем над созданием криптовалюты. Излишки электроэнергии у нас есть», – подчеркнул глава государства.

Речь также зашла про опасные последствия развития нейросетей и необходимость законодательного урегулирования.

«Опасность нейросетей не только в том, что они будут вещать чьими-то голосами. Это мы объясним людям. Если будет чрезвычайно – это равносильно войне, – мы будем военным образом действовать, но свою страну мы не отдадим. Мы применим все методы, в этом можете не сомневаться. Будем действовать жестко, решительно», – рассказал глава государства.

Наряду с этим Президент обратил внимание на то, насколько Китай тщательно подходит к выбору конкретных направлений для использования искусственного интеллекта – это те направления, которые важны для общества, допустим, медицина, оборона.

Использована информация
president.gov.by
Фото БЕЛТА

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Сила тысяч «КОНСТИТУЦИЙ»

Новое Генеральное соглашение и совершенствование коллективных договоров – в грядущей пятилетке профсоюзы намерены укрепить социальное партнерство и повысить роль «местных конституций».



Сейчас в стране выстроена полноценная система социального партнерства, во главе которой Национальный совет по трудовым и социальным вопросам.

Белорусские профсоюзы, отметившие в прошлом году 120-летие, в разные периоды использовали различные методы. На начальном этапе, фактически совпавшем с первой русской революцией, классовая борьба была именно борьбой. Но открытое противостояние в итоге привело к уходу профорганизаций в подполье. Обычным делом были забастовки, стачки и марши протеста. Однако конфронтация лишь пошатнула позиции профсоюзов в обществе. Этот путь признали тупиковым. Уже в начале 2000-х стало понятно, что социальному партнерству нет альтернативы. Умение вести конструктивный диалог, аргументированно отстаивать свою позицию и добиваться желаемого за столом переговоров – основные принципы работы современных белорусских профсоюзов.

Сейчас в стране выстроена полноценная система социального партнерства, которую возглавляет Национальный совет по трудовым и социальным вопросам, где представлены правительство, республиканские объединения нанимателей и профсоюзов. Представители отраслевых профсоюзов также входят в состав коллегиальных органов министерств, государственных комитетов, концернов и производственных объединений, исполкомов. Начальник главного управления социального партнерства и трудовых отношений ФПБ Дмитрий Алексейчик комментирует, что договоренности, достигнутые на республиканском уровне, нашли свое отражение в Генеральном соглашении между правительством, нанимателями и профсоюзами на 2025–2027 годы. В 2024-м велась работа по подготовке этого документа. Взяв принцип преемственности

за основу, сохранили ключевые нормы, проверенные временем. Наряду с этим учтены и расширены направления, продиктованные запросами общества по усилению социальной поддержки востребованных специалистов, молодежи, работников с семейными обязанностями, работающих пенсионеров. Также стороны договорились об установлении трехмесячного срока подписания коллективного договора по согласованным позициям после вступления нанимателя и профсоюза в переговоры. Принципиальная позиция ФПБ: каждая профорганизация должна иметь колдоговор. В абсолютном большинстве так и происходит. И с каждой новой первичкой число «местных конституций» увеличивается. Так, в 2024 году впервые было заключено 612 таких документов, что в 1,5 раза больше, чем в 2020-м [399].

Дополнительные гарантии
в коллективных договорах

(сегодня в стране действует порядка
18,2 тыс. колдоговоров)

Меры поддержки	Колдоговор, тыс.
Материальное и моральное стимулирование работников к рождению детей	16,0
Дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи	15,6
Создание в организациях благоприятных условий для работников с семейными обязанностями, совмещения профессиональных функций и равноправного родительства	15,2
Моральное и материальное стимулирование работников, ведущих здоровый образ жизни, занимающихся физической культурой и спортом	14,6
Удешевление путевок на санаторно-курортное оздоровление	14,0
Дополнительные меры адресной социальной поддержки неработающих пенсионеров – бывших работников этих коллективов	13,8
Повышение квалификации и переподготовка работников	13,6
Отчисление нанимателями денежных средств первичке для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей	13,5
Выплата семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых его заработка, исчисленных за год от месяца, предшествующего несчастному случаю	12,6
Выплата работнику, пострадавшему в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности	12,6
Развитие наставничества (82% колдоговоров предусматривает стимулирующие выплаты тем, кто занимается практической подготовкой молодых работников)	12,0
Дополнительные меры по закреплению кадров в организациях путем предоставления жилого помещения (общежитие, арендное жилье и др.)	11,0
Компенсация найма жилого помещения	8,1
Предоставление единовременной материальной помощи сотрудникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы (сверх предусмотренных законодательством)	4,7

МНЕНИЕ

Эрвин КУРТБЕДИНОВ,
генеральный директор
СООО «РЕМОНДИС Минск»:

– В сотрудничестве с профсоюзными институтами можно добиться большего блага для компании и сотрудников, чем мы бы это делали в одиночку. Сегодня как руководитель я в этом абсолютно уверен, но поначалу думал иначе.

К пониманию эффективности социального партнерства наша компания пришла эволюционным путем. В самом начале, в момент создания совместного предприятия, все были заняты вопросами формирования структур и запуском процессов для обеспечения ка-

чества услуги населению. Как представитель интересов работодателя я тогда действительно не понимал, в чем польза профорганизации.

Проходили встречи трудового коллектива с руководителями отраслевого профсоюза и за счет работодателя создавались дополнительные материальные блага. Мы осознали, что в борьбе за ценные кадровые ресурсы на конкурентном рынке недостаточно ограничиваться формальными трудовыми отношениями с работниками. Необходимо предлагать значительно больше. Появилась необходимость институализировать процесс оказания дополнительной поддержки и определить структуру внутри

нашей компании, которая бы представляла и защищала интересы коллектива. Из числа первых добровольцев была создана профсоюзная ячейка. Тогда в нее вошли лишь 8% работников, сегодня – уже более 86%.

Вопрос заключения колдоговора был предопределен. Мы подписали его в 2024 году. Сейчас он содержит нормы, касающиеся права на 5-летний контракт, оплаты за счет работодателя занятий в спортивных секциях, дополнительных выплат, 50-процентной скидки на санаторно-курортные путевки, и другие. Мы ощутили значимость колдоговора в организации, планируем продолжить его наполнение.

ДОХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ

По данным Белстата, за январь – ноябрь 2024 года в общем объеме денежных доходов населения оплата труда занимала 65,5%. Еще 22% – пенсии, пособия, стипендии.

Начальник главного управления социально-го партнерства и трудовых отношений ФПБ Дмитрий Алексейчик подчеркнул, что традиционно у профсоюзов на особом счету – уровень оплаты труда, в том числе и в бюджетных организациях. Реальная зарплата за 5 лет выросла более чем на 25%.

Номинальная начисленная среднемесячная зарплата в январе – ноябре 2024-го по сравнению с 2020 годом увеличилась на 78,1%, а в бюджетной сфере – на 77%.

В отчетном периоде почти в 7 раз снизилось количество организаций, в которых зарплата составляла менее 150% МЗП.

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзов является контроль за своевременной выплатой зарплаты. В настоящее время ситуация значительно улучшилась. Так, если в 2020 году профсоюзами было выявлено более 900 фактов, то в 2024-м – 267.

Не до конца решена проблема, связанная с защитой трудовых и социально-экономических прав работников организаций, оказавшихся неплатежеспособными. На протяжении ряда лет профсоюзы предлагали различные варианты ее решения. Профсоюзы также участвовали при рассмотрении проектов соответствующих нормативных актов – Закона «Об урегулировании неплатежеспособности» и Указа Президента «О мерах по обеспечению



ФОТО ДЕНИСА МИРОНЮКА

Финансы и нюансы

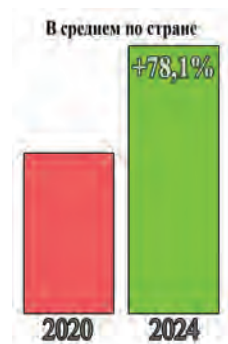
своевременной выплаты заработной платы», вступивших в силу в 2023 году.

В 2020–2024 годах Федерация профсоюзов принимала активное участие в обсуждении вопросов совершенствования системы пенсионного обеспечения. В Генеральном соглашении закреплена норма по обеспечению в стране соотношения среднего размера пенсии по возрасту и средней зарплаты по стране до уровня 40%. В январе – октябре 2024 года этот показатель составил 36,3%. Средний размер пенсии в 2024 году равнялся примерно 815 рублям. Темп роста к 2020-му – 171,9%.

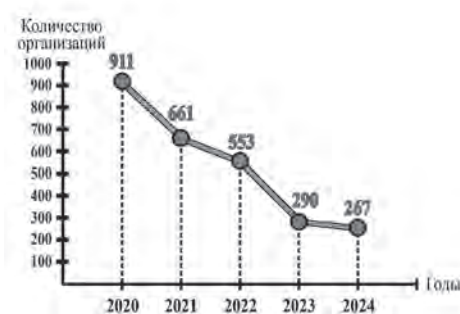
Какие дополнительные меры принимались? Сохранено право на досрочную пенсию в соответствии с Законом «О пенсионном обеспечении» отдельным категориям работников, длительно занятых в особых условиях труда. Также увеличены тарифы взносов на профессиональное пенсионное страхование, следовательно, накопления граждан и профессиональные пенсии будут формироваться в более высоком размере.

Но, пожалуй, главным достижением стало закрепление на законодательном уровне инициативы Федерации профсоюзов о снятии ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам. Эта тема неоднократно обсуждалась в 2022–2024 годах на заседа-

Рост номинальной среднемесячной зарплаты



Количество организаций, допустивших нарушение сроков выплаты зарплаты



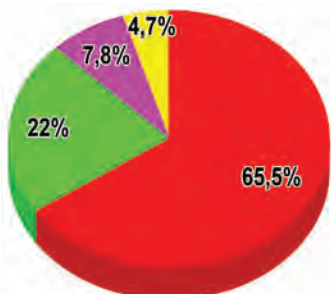
ниях Национального совета по трудовым и социальным вопросам.

Во взаимодействии с социальными партнерами Федерация профсоюзов прилагала усилия, направленные на поддержку отдельных категорий граждан. В частности, Генеральное, тарифные и местные соглашения содержат рекомендуемые для включения в колдоговоры работающих родителей, моральное и материальное стимулирование семей к рождению детей (порядка 90% колдоговоров).

Так, оказывается матпомощь в подготовке детей к школе, родителям полагается свободный от работы день 1 сентября, производятся единовременные выплаты ко Дню матери и ко Дню отца, применяются гибкие формы занятости, предоставляется отпуск в летнее или другое удобное время.

Профсоюзы уделяли внимание поддержке ветеранов труда: около 14 тыс. колдоговоров предусматривают дополнительные меры адресной социальной помощи неработающим пенсионерам из числа бывших работников организации.

Структура денежных доходов населения в январе – ноябре 2024 года



- Зарплата.
- Пенсии, пособия, стипендии.
- Предпринимательская и иная деятельность.
- Другие доходы.



Учет в профсоюзной организации? ЛЕГКО!

СОВРЕМЕННАЯ ПРОГРАММА

УЧЕТ БЕЗ «ЭКСЕЛЬ» ПРОСТЫНЕЙ»

Стоимость обслуживания от 10 рублей в месяц

МОДУЛЬ 1С
«ПРОФСОЮЗНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
И РАСШИРЕННАЯ
ЗАРАБОТНАЯ
ПЛАТА»



Подробнее
на сайте
pro.by

- 1 Уже готовое и отработанное программное обеспечение
- 2 Все самые последние обновления и доработки
- 3 Консультации — наши специалисты всегда на связи

Для использования модуля требуется наличие лицензии на 1С:Предприятие 8.3 или web-подключения 1С

Отдел продаж
+375 17 382-00-34
(многоканальный городской номер)

+375 17 317-20-84

info@pro.by

ТЧПУП «БизнесПрофЛаб» УНП 192979131

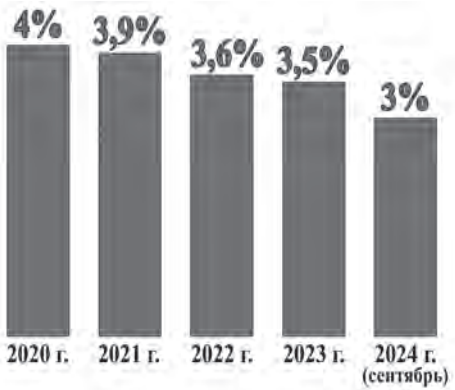
ЗАНЯТОСТЬ

Указатели на рынке труда



ФОТО ДЕНИСА МИРОНЮКА

Уровень фактической безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда



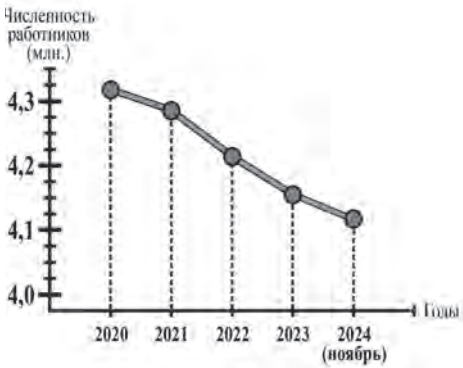
Беларусь, согласно опубликованному год назад рейтингу, входит в шестерку европейских стран с самым низким уровнем безработицы. Наш показатель лучше, чем у Великобритании, Франции, Италии, Испании. Повод для гордости, но не самоуспокоения. Все же есть проблемные моменты. И решают их в том числе профсоюзы как активные участники государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы.

Основная причина снижения численности занятых в экономике – демографическая. Как сообщили в главном управлении социального партнерства и трудовых отношений ФПБ, с 2020 года количество трудящихся уменьшилось почти на 200 тыс. человек.

Мониторинги профсоюзов свидетельствуют об улучшении ситуации: количество организаций, применяющих режим неполной занятости, ежегодно снижается, сокращаются и потери рабочего времени. Причем уменьшение за пятилетку – кратное.

Вместе с тем в силу имеющихся проблем с потребностью кадров в марте прошлого года для урегулирования этого вопроса был принят Указ

Численность занятых в экономике



Президента № 105 «О сверхурочной работе и работе в выходные дни в промышленных организациях». Профсоюзы контролировали ситуацию на местах и при необходимости принимали соответствующие меры реагирования по недопущению злоупотреблений. Чтобы на практике не возникало спорных ситуаций, профорганизации действовали на опережение и пресекали попытки нанимателей привлечь сотрудников к запредельным переработкам в нарушение законодательства.

По рекомендации ФПБ решения руководства отдельных организаций были скорректированы в сторону уменьшения количества сверхурочных часов.

Особое внимание уделялось повышению престижа рабочих профессий – через конкурсы профмастерства, наполнение колдоговоров дополнительными социальными гарантиями, развитие института наставничества. Также профсоюзы постоянно отслеживали ситуацию, связанную с закреплением молодых специалистов в организациях, обеспечением трудовой и социальной адаптации, изучением причин их оттока из организаций.

Расширялась практика включения в колдоговоры положений о поддержке женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, и лиц с ограниченными возможностями. Также предусматривалось стимулирование работников, которые самостоятельно занимались подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации по востребованным на производстве профессиям.

На протяжении отчетного периода национальный профцентр принимал участие в разработке государственных программ и прогнозов социально-экономического развития страны, формировании и реализации долгосрочных проектов по мобилизации ресурсов и творческого потенциала общества для обеспечения устойчивого развития национальной экономики.

Все это направлено на обеспечение роста производительности труда, повышение качества выпускаемой продукции, снижение затрат, внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий на предприятиях, что способствует повышению уровня жизни населения.



МНЕНИЕ

Ирина ЕПИФАНОВА,
председатель первичной
профорганизации
ОАО «Славянка»:

– Нашим молодым специалистам, работникам после отпуска по уходу за детьми до 3 лет, а также новичкам, пришедшим на предприятие, первые три месяца доплачивают 20% тарифной ставки (оклада). Тем, кто получает высшее и среднее специальное образование по направлению нанимателя, один раз в год компенсируют проезд к учебному заведению и обратно, а также – 100% стоимости проживания. К слову, в будущем планируем проводить в различных формах производственно-экономическую учебу среди молодежи, в том числе по подготовке и переподготовке, обучению вторым профессиям.

Приятный бонус для родителей: в колдоговоре есть норма, по которой профсоюз оплачивает 10% от стоимости детской путевки в летний лагерь, остальную сумму, помимо средств социального страхования, компенсирует наниматель. Поддержку получают и те, кто воспитывает детей с инвалидностью: ежегодно им положена матпомощь в размере 3 базовых величин, а ежемесячно – свободный от работы оплачиваемый день независимо от возраста ребенка (по законодательству – только до 18 лет). Такие же выплаты предусмотрены и родителям-опекунам.

В ТЕМУ

Транспортные классы железнодорожной направленности действуют в СШ № 17 Витебска имени И.Р. Бумагина. Это помогает сегодняшним старшеклассникам сделать осознанный выбор будущей профессии.

С ориентиром на профессию

– Занятия проходят в рамках объединения по интересам «Введение в профессию: основы железнодорожного транспорта» по программе, утвержденной Минобразования, с привлечением работников Витебского отделения БелЖД, – рассказал директор школы Сергей

Богомолов. – Школьников знакомят со структурой Белорусской железной дороги, подразделениями и специальностями. На сегодняшний день в транспортном классе учатся 55 человек. Ребята на повышенном уровне изучают математику и физику, посещают предприятия,

где вживую видят то, о чем рассказывают на занятиях. У выпускников есть возможность первоочередного получения целевых направлений для поступления в учреждения образования железнодорожной направленности. Подобный класс есть и в СШ № 12 Орши.

МОЛОДЕЖНЫЙ РАКУРС



ФОТО СТЕПАНА ТЮШКЕВИЧА

На 18 образовательных модулях прошли обучение свыше 8,1 тыс. молодых профактивистов.

ГОТОВИМ смену

В профсоюзах состоит порядка 630 тыс. человек в возрасте до 31 года – учащиеся, студенты, работающая молодежь. Новое поколение, которое в свое время станет сменой на производстве, в органах управления. Это будущее Беларуси. Именно потому профсоюзы акцентированно работают с данной категорией: помогают адаптироваться в профессии, обеспечивают дополнительные социально-экономические гарантии, передают опыт – в том числе общественной деятельности, чтобы подготовить кадровый резерв.

Свой среди своих

Представьте себе типичного выпускника, которого направили на первое рабочее место в другой город по распределению. О профессии он знает только в теории, в коллективе сплошь незнакомые люди. Необходимо решить вопрос с жильем, да и зарплата при нулевом стаже меньше, чем у коллег. По сути, только сейчас начинается взрослая жизнь, и она полна вызовов и стрессов. Если молодой специалист не сможет адаптироваться, то велика вероятность, что после окончания срока обязательной отработки он уедет.

Поэтому важно оказать новичку поддержку. Помочь освоиться на рабочем месте и устроиться в быту. Во многом эту функцию на себя берет профсоюз. В профессиональном плане можно дать молодому специалисту опытного наставника, установить меньшую норму выработки. В финансовом – выплатить «подъемные», усилить первый контракт надбавками. В быту – предоставить место в общежитии или компенсировать часть затрат на аренду жилья. Что касается вливания в коллектив, здесь эффективно привлечение молодого специалиста к различным культурно-массовым мероприятиям: посвящение в профессию, турслеты, спартакиады.

Конечно, многое зависит от финансовых возможностей организации, однако меры поддержки предусматриваются в колдоговоре. А это уже

распространенная практика. В целом по стране более 85% «местных конституций» содержит дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи.

Одновременно с этим ведется планомерная работа на республиканском уровне. Например, по инициативе Федерации профсоюзов с 2024 года для молодых специалистов установлена налоговая льгота по подоходному налогу. Национальный профцентр неоднократно выступал за то, чтобы увеличить размер выплат по временной нетрудоспособности для молодых работников, которые пришли не по распределению, а трудоустроились самостоятельно. С июля 2024 года вопрос справедливого расчета больничных листов был урегулирован постановлением Совета Министров. Также ФПБ считает необходимым закрепить на законодательном уровне институт наставничества: обозначить понятие, цели, задачи, порядок, условия (в том числе размеры вознаграждений). Предложение находится в стадии обсуждения.

Школа лидеров

С точки зрения экономики поддержка молодежи – это прежде всего вопросы кадровой политики: установление долгосрочных трудовых отношений (пресловутая закрепляемость на местах), повышение квалификации специалистов, популяризация рабочих профессий.

Впрочем, профорганизации занимаются с подрастающим поколением еще до начала трудового пути. Целевая аудитория – учащиеся и студенты. В настоящее время в состав 15 отраслевых профсоюзов ФПБ входят 250 первичных профорганизаций обучающихся. Именно в учебных заведениях молодежь принимают в профсоюз, знакомят с практикой общественной деятельности, учат основным направлениям работы профкома. И конечно, поддерживают наиболее активных: с 2020 по 2024 годы лауреатами стипендий ФПБ стали 178 человек.

Работа с молодежью не только способствует увеличению профсоюзных рядов, но и связана с темой кадрового резерва. Иначе говоря, с подготовкой смены.

Согласно концепции кадровой политики Федерации профсоюзов, представительство молодежи в составе руководящих профорганов должно составлять не менее 10%. Возраст – фактор определяющий, но первична все же компетенция. Нужны люди со знанием дела. Поэтому с 2020 года национальный профцентр реализует масштабный республиканский проект «Обучающие курсы молодежного профсоюзного актива». Слушатели знакомятся с деятельностью ФПБ, министерств и ведомств, предприятий и организаций страны. Наряду с профсоюзными темами рассматриваются вопросы общественно-политического, социально-экономического развития Беларуси и гражданско-патриотического воспитания. В роли спикеров выступают ведущие политологи и историки, представители государственных институтов и общественных организаций. Важным элементом курсов стала их практико-ориентированная направленность: мастер-классы, тренинги, деловые игры, брифинги, работа над проектами и их презентация, дебаты. На 18 образовательных модулях прошли обучение свыше 8,1 тыс. молодых профактивистов.

178 человек
стали лауреатами стипендий
Федерации профсоюзов
с 2020 по 2024 годы.

Отраслевыми профсоюзами и областными (Минским городским) объединениями на постоянной основе для молодежи организовывали конференции, семинары, дискуссионные площадки, конкурсы профессионального мастерства, мероприятия гражданско-патриотической направленности. В 2023 и 2024 годах по инициативе Молодежного совета ФПБ проводился Международный молодежный профсоюзный образовательный форум «ТЕМП. Трудом Едина Молодежь Профсоюзов», в котором участвовали порядка 200 человек из 10 стран мира.



МНЕНИЕ

Евгения СЕРГЕЛЬ,
председатель первичной
профорганизации
Барановичского
городского ЖКХ:

– В нашей организации действует положение о наставничестве, благодаря которому мы повышаем престиж рабочих профессий, помогаем молодым уверенно осваивать новое дело. Здесь показателен пример мастера службы уличного освещения Николая Громадского, у которого 44 года трудового стажа. В 2024-м он был признан лучшим наставником страны в нашей отрасли.

Николай Иванович воспитал целую плеяду профессионалов. А его ученик Артем Томашевский во многом, можно сказать, даже превзошел своего учителя. Пришел в ЖКХ в 2014 году электриком, в 2020-м назначен начальником лаборатории электрических измерений. В прошлом году стал победителем конкурса «Лучший по профессии» в своей номинации, избран заместителем председателя первички, является членом городского молодежного парламента. Также в 2024-м представлял город на Всебелорусском народном собрании.

Дарья ПОПОВА,
инженер-технолог
ОАО «Белорусский
цементный завод»
(Костюковичи):

– Прошлым летом после окончания технологического университета в Минске меня распределили на БЦЗ. Сразу же заселилась в общежитие блочного типа с хорошим ремонтом и познакомилась с коллективом. Люди здесь доброжелательные, к кому ни обратишься за помощью – никто не отмахнется: объяснят, посоветуют. А еще за мной закрепили наставника, полгода трудились бок о бок.

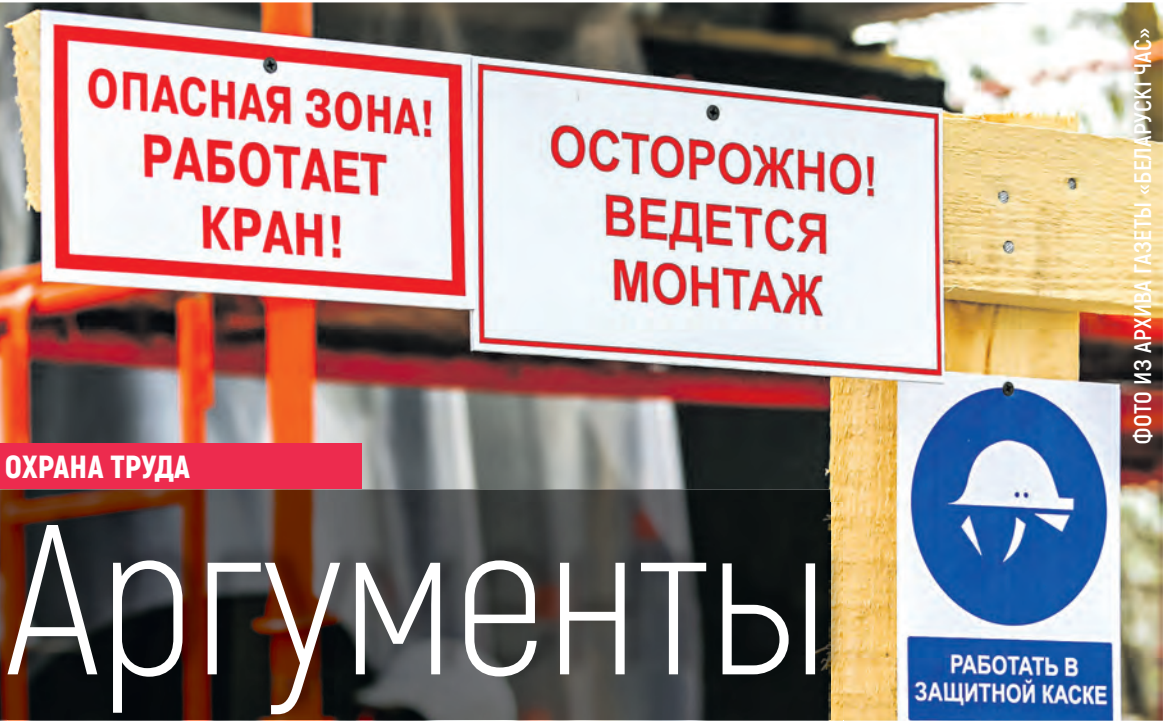
К тому же градус хорошего настроения новичкам подняли подарки. Всем нам доставили в комнаты микроволновые печи, а на расчетные карточки перевели первые премиальные к профессиональному празднику – Дню строителя.

На предприятии мне понравилось и то, что я точно не опоздаю на смену, которая начинается в 7.30. Каждое утро за работниками приезжает автобус и отвозит нас на завод.

Думаю, если со временем обзаведусь семьей, то останусь в Костюковичах и в родные Осиповичи не вернусь. Тем более область одна – Могилевская, до родителей не так уж и далеко.

8 122

молодых профактивиста
прошли обучение
по программе образовательных
модулей ФПБ.



ОХРАНА ТРУДА

Аргументы безопасности

Права на здоровые и безопасные условия труда гарантированы Конституцией. Обеспечить их – забота, конечно, нанимателя. Но это не значит, что профсоюз берет на себя исключительно контролирующую функцию. Его задачи гораздо шире. Это и подсказки руководителям, и проведение профилактических мероприятий и, разумеется, действенная помощь пострадавшим.

В сфере охраны труда профсоюзам первично обратить внимание на проблемы, которые создают потенциальную опасность.

По информации главного технического инспектора труда ФПБ Павла Манько, за пять лет техинспекция труда ФПБ провела более 37 тыс. проверок и мониторингов. В результате выявлено свыше 253 тыс. нарушений. Многие из них, как под копирку, повторялись от организации к организации. Например, неудовлетворительное содержание рабочих мест, отсутствие инструкций по охране труда, необеспечение средствами индивидуальной защиты. Важно, что профсоюзы не просто фиксировали нарушения – они контролировали, чтобы наниматель их оперативно устранял. Как правило, в большинстве случаев так и происходило. Это также в интересах руководителя.

В деле охраны труда не бывает лишних глаз. В помощь техинспекции ФПБ – более 70 тыс. общественных инспекторов по охране труда. Это работники, которые хорошо знают производство и первыми могут увидеть нарушение и забить тревогу. Национальный профцентр настаивает на том, чтобы обще-

18 тысяч консультаций за пять лет дали техинспекторы труда ФПБ, рассмотрели свыше 500 письменных обращений.

ственных инспекторов выбирали среди людей неравнодушных, опытных и инициативных, а их труд поощрялся выплатами, прописанными в колдоговоре.

Мониторинги проводили и рейдовые группы ФПБ. Ежегодно 16 таких групп выезжали в регионы страны. За отчетный период они посетили более 6 тыс. организаций и выдали порядка 5,5 тыс. рекомендаций. Итоги их работы рассматривались на заседаниях местных распорядительных и исполнительных органов.

Да и сами работники, если руководитель не реагировал на проблемы, могли напрямую обратиться в ФПБ. Для этого организована «горячая линия» по вопросам охраны труда. К слову, во время уборочной кампании прошлого года профсоюзные специалисты дежурили ежедневно с 8.30 до 22.00, в том числе и в выходные. От аграриев поступило около 130 звонков. Все обращения были рассмотрены, люди получили консультации, а там, где требовалось, техинспекторы труда выезжали разбираться на место.

Такая планомерная и всесторонняя работа доказала свою эффективность: за пять лет количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом снизилось. Если в 2020-м их было зафиксировано 139, то в 2024-м – 105. Про «нулевой травматизм» говорить рано, но положительная тенденция наметилась.

Анализ причин трагедий показывает, что чаще всего дело в человеческом факторе: потерпевшие нарушали трудовую дисциплину, требования нормативных правовых актов, проявляли личную неосторожность. Представители профсоюзов участвовали в расследовании несчастных случаев и следили за тем, чтобы права работников не были ущемлены. Так, за пять лет благодаря вмешательству техинспекторов труда пострадавшие и семьи погибших смогли суммарно получить свыше 14 млн. рублей, предусмотренных колдоговорами, тарифными соглашениями.



МНЕНИЕ

Артем ЛАПА,
мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования филиала «Завод Химволокно» ОАО «Гродно Азот»,
общественный инспектор по охране труда:

– На предприятии тружусь почти 20 лет и, будучи техническим специалистом, знаю его особенности. Ранее, как мастер, следил за соблюдением охраны труда в своем подразделении, сейчас зона ответственности расширилась на весь энергетический цех, участок монтажа и ремонта цеха электроснабжения, а также электротехническую лабораторию. Все недочеты, выявленные в течение смены, фиксирую в журнале ежедневного контроля, и их оперативно устраняют. По моей рекомендации улучшили санитарно-бытовые условия в одной из мужских гардеробных. Небольшое помещение не было оборудовано вентиляцией, на что и указал в документе, – необходимые работы провели в течение месяца. Теперь благодаря новой системе воздухообмена работникам гораздо комфортнее там находиться. Ко всем замечаниям и предложениям руководство относится конструктивно: мы делаем одно дело на благо коллектива и предприятия.

Игорь ТИМОЩУК,
главный технический инспектор труда Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников энергетики, газовой и топливной промышленности:

– В нашей областной организации отраслевого профсоюза насчитывается 15 предприятий, последние 5 лет работающих без травматизма.

Особо выделяю филиал «Брестские тепловые сети» РУП «Брестэнерго»: здесь производственные несчастные случаи не фиксируются с 2000 года. Социальные партнеры филиала вопросам безопасного труда уделяют самое пристальное внимание. Проводятся дни, недели и месячники по охране труда, ежеквартально проходит Неделя «нулевого травматизма». Во всех подразделениях филиала установлены экраны для демонстрации профилактических роликов. Свое позитивное влияние оказывают и «зеркала безопасности», на которых написана мудрая фраза: «Этот человек отвечает за твою безопасность». И каждый понимает, что именно он сам за себя в ответе.

Помимо этого, соцпартнеры следят за выдачей спецодежды и обуви, не жалеют средств на приобретение нового оборудования. С отдачей работают и общественные инспекторы по охране труда. Один из них – Олег Яблонский – признавался Брестским областным объединением профсоюзов лучшим в регионе.



Гостиничный комплекс «ТУРИСТ»

Ресторан «Турист» и турбаза «Пышки»

ПРИГЛАШАЮТ
ОТМЕТИТЬ ДЕНЬ ВСТРЕЧИ
ВЫПУСКНИКОВ

г. Гродно +375 (44) 781-18-77
+375 (44) 592-94-26



УНП 500027955



УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «БРЕСТТУРИСТ»

г. БРЕСТ, БУЛЬВАР ШЕВЧЕНКО, 6
HTTPS://BRESTTURIST.BY/
80162 58-92-74, +375 (29) 140-17-35 +375 (29) 192-04-11

ТУРИСТСКО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС «БЕЛОЕ ОЗЕРО»

- ГОСТИНИЦА «БЕЛАРУСЬ» (-25% СКИДКА ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ НА ПРОЖИВАНИЕ);
- БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ;
- РЕСТОРАН «БЕЛАРУСЬ»;
- КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛ;
- БИЛЬЯРД + СПА-САЛОН.



УНП 200210034



ГРУППА ОТЕЛЕЙ

- РАЗМЕЩЕНИЕ (-25% СКИДКА ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА)
- ПИТАНИЕ
- ОРГАНИЗАЦИЯ ПРАЗДНИКОВ
- ЭКСКУРСИОННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ



ВСЕГДА ВАМ РАДЫ!

WWW.BELARUSTOURIST.BY
T.ME/BELARUSTOURIST

УНП 100063405

БЕЛАВТОТУРИСТ

ГОСТЕХОСМОТР
(для всех видов автотранспорта)

АВТОБУСЫ ДЛЯ ЭКСКУРСИОННЫХ ТУРОВ

+375 17 351-86-49
Техосмотр

+375 17 379-07-64
Перевозки

+ 375 17 379-80-14
Аренда помещений, площадок

УНП 100013406



letzy.by

Витебская область,
Витебский район,
д. Малые Лётцы

+375 212 69 00 00
+ 375 44 599 40 11

Для членов профсоюза

от 61,95
бел. руб.
за 1 сутки



УНП 300064404

«Первый информационный» / 3-9 февраля

ПОНЕДЕЛЬНИК, 3 ФЕВРАЛЯ

05.00, 06.05 Выборы-2025 (12+).
05.30, 06.35 Новости экономики (12+).
05.35, 06.40, 07.50, 08.45, 13.35 Пресс-обзор (12+).
05.40, 06.45 Мнение клуба (12+).
05.55, 07.45, 09.50 Техногайд (12+).
06.00 Гимн.
06.55 Громы live (12+).
07.00, 08.00, 09.00, 10.00, 11.00, 12.00, 13.00, 15.00, 16.00, 17.00, 18.00, 19.00, 19.50 Новости.
07.40, 08.40, 08.50, 09.45, 10.50, 11.30, 11.55, 12.30, 13.40, 14.40, 15.25, 16.30, 20.00, 20.30, 21.00, 22.00, 23.00, 00.05, 01.00, 02.00, 03.00, 04.00 Новости. Дайджест.
09.40, 18.40, 22.50 Боевое дежурство (12+).
10.10 Вокруг планеты (12+).
11.10, 11.35, 21.15 Телефильм (16+).
12.35, 16.15, 17.45, 03.30 Спецрепортаж (12+).
12.50, 20.20, 21.55, 00.50, 03.45 Авторский взгляд (12+).
13.45 Твой город (12+).
14.00, 17.20 Новости. Минск.
14.10 Телефильм (12+).
14.50, 16.50, 18.50, 00.15, 01.10, 02.10, 03.10, 04.10 День спорта.
15.15, 18.10, 20.35, 22.15 Актуальное интервью (12+).
15.30, 18.30 Новости региона.
17.35, 19.30, 20.25, 22.30 Прогноз погоды.
19.35, 22.35, 00.20, 01.15, 02.15, 03.15, 04.15 Сфера интересов (12+).
20.05, 23.15, 00.35 Понятная политика (12+).
23.30, 04.30 Арена (12+).
00.00 Гимн.
01.30, 02.30 Док.фильм (12+).

ВТОРНИК, 4 ФЕВРАЛЯ

05.00, 05.25, 06.05, 06.30, 07.45, 08.40,
08.50, 09.45, 10.30, 11.30, 11.55, 12.30,
13.40, 14.40, 15.00, 15.25, 16.30, 17.40,
20.00, 20.30, 21.00, 22.00, 23.00, 00.05,
01.00, 02.00, 03.00, 04.00
Новости. Дайджест.
05.10, 05.40, 06.15, 06.40 Новости экономики
(12+).
05.20, 05.50, 06.25, 07.40, 14.50, 16.50, 18.50,
00.15, 01.10, 02.10, 03.10, 04.10
День спорта.

05.45, 06.50, 07.55, 08.45, 09.50, 10.25
Пресс-обзор (12+).

06.00 Гимн.

07.00, 08.00, 09.00, 10.00, 11.00, 12.00, 13.00,
16.00, 17.00, 18.00, 19.00, 19.50 Новости.

09.40, 18.40 Боевое дежурство (12+).

10.10, 12.35, 16.15, 17.45, 03.30
Специальный репортаж (12+).

10.35 Понятная политика (12+).

11.10, 11.35, 21.15 Телефильм (16+).

12.50, 21.55 Авторский взгляд (12+).

13.35 Пресс-обзор.

13.45, 15.15, 18.10, 20.05, 22.15, 23.15, 00.35
Актуальное интервью (12+).

14.00, 17.20 Новости. Минск.

14.10 Телефильм (12+).

15.30, 18.30 Новости региона.

17.35, 19.30, 20.25, 22.30 Прогноз погоды.

19.35, 20.35, 22.35, 00.20, 01.15, 02.15, 03.15,
04.15 Сфера интересов (12+).

22.50, 00.50, 03.45 Новости-сети (12+).

23.30, 04.30 Спорт-кадр (12+).

00.00 Гимн.

01.30, 02.30 Док.фильм (12+).

СРЕДА, 5 ФЕВРАЛЯ

05.00, 05.25, 06.05, 06.30, 07.45, 08.40, 08.50,
09.45, 10.30, 11.30, 11.55, 12.30, 13.40,
14.40, 15.25, 16.30, 17.40, 19.50, 20.00,
20.30, 21.00, 22.00, 23.00, 00.05, 01.00,
02.00, 03.00, 04.00 Новости. Дайджест.
05.15, 05.40, 06.20, 06.40 Новости экономики
(12+).
05.20, 05.50, 06.25, 07.40, 14.50, 18.50, 00.15,
01.10, 02.10, 03.10, 04.10 День спорта.
05.45, 07.55, 09.50 Техногайд (12+).
06.00 Гимн.
06.50, 08.45, 10.25, 13.35 Пресс-обзор (12+).
07.00, 08.00, 09.00, 10.00, 11.00, 12.00, 13.00,
15.00, 16.00, 17.00, 18.00, 19.00 Новости.
09.40, 18.40, 22.50 Боевое дежурство (12+).
10.10, 12.35, 16.15, 17.45, 23.45, 03.30, 04.30
Специальный репортаж (12+).
10.35, 13.45 Новости-сети (12+).
11.10, 11.35, 21.15 Телефильм (16+).
12.50, 21.55, 00.50, 03.45 Авторский взгляд
(12+).
14.00, 17.20 Новости. Минск.
14.10 Телефильм (12+).
15.15, 18.10, 20.05, 22.15, 23.15, 00.35
Актуальное интервью (12+).
15.30, 18.30 Новости региона.

16.50 День спорта (12+).
17.35, 19.30, 20.25, 22.30 Прогноз погоды.
19.35, 20.35, 22.35, 00.20, 01.15, 02.15, 03.15,
04.15 Сфера интересов (12+).
23.30, 04.45 Дай пять! (12+).
00.00 Гимн.
01.30, 02.30 Док.фильм (12+).

ЧЕТВЕРГ, 6 ФЕВРАЛЯ

05.00, 05.25, 06.05, 06.30, 07.45, 08.40, 08.50,
09.45, 10.30, 11.30, 11.55, 12.30, 13.40,
14.40, 15.25, 16.30, 17.40, 20.00, 20.30,
21.00, 22.00, 23.00, 00.05, 01.00, 02.00,
03.00, 04.00 Новости. Дайджест.

05.10, 05.40, 06.15, 06.40 Новости экономики
(12+).

05.20, 05.50, 06.25, 07.40, 14.50, 16.50, 18.50,
00.15, 01.10, 02.10, 03.10, 04.10
День спорта.

05.45, 06.50, 07.55, 08.45, 09.50, 10.25, 13.35
Пресс-обзор (12+).

06.00 Гимн.

07.00, 08.00, 09.00, 10.00, 11.00, 12.00, 13.00,
15.00, 16.00, 17.00, 18.00, 19.00, 19.50
Новости.

09.40, 18.40, 22.50 Боевое дежурство (12+).
10.10, 12.35, 16.15, 17.45, 03.30
Специальный репортаж (12+).

10.35, 13.45, 15.15, 20.05, 22.15, 23.15, 00.35
Актуальное интервью (12+).

11.10, 11.35, 21.15 Телефильм (16+).

12.50, 21.55 Авторский взгляд (12+).

14.00, 17.20 Новости. Минск.

14.10 Телефильм (12+).

15.30, 18.30 Новости региона.

17.35, 19.30, 20.26, 22.30 Прогноз погоды.

18.10 Актуальное интервью.

18.25, 20.50, 00.50, 03.45 Вам телеграм (12+).

19.35, 20.35, 22.35, 00.20, 01.15, 02.15, 03.15,
04.15 Сфера интересов (12+).

23.30, 04.30 Арена (12+).

00.00 Гимн.

01.30, 02.30 Док.фильм (12+).

ПЯТНИЦА, 7 ФЕВРАЛЯ

05.00, 05.25, 06.05, 06.30, 07.45, 08.40, 08.50,
09.45, 10.30, 11.30, 11.55, 12.30, 13.40,
14.40, 15.25, 16.30, 17.40, 20.00, 20.30,
21.00, 22.00, 23.00, 00.05, 01.00, 02.00,
03.00, 04.00 Новости. Дайджест.

05.10, 05.40, 06.15, 06.40 Новости экономики (12+).
05.20, 05.50, 06.25, 07.40, 14.50, 16.50, 18.50, 00.15, 01.10, 02.10, 03.10, 04.10
День спорта.
05.45, 07.55, 09.50 Техногайд (12+).
06.00 Гимн.
06.50, 08.45, 10.25, 13.35 Пресс-обзор (12+).
07.00, 08.00, 09.00, 10.00, 11.00, 12.00, 13.00, 15.00, 16.00, 17.00, 18.00, 19.00, 19.50
Новости.
09.40, 18.40 Боевое дежурство (12+).
10.10, 12.35, 16.15, 17.45, 20.35, 02.15, 03.30, 04.15 Специальный репортаж (12+).
10.35, 13.45, 15.15, 18.10, 20.05, 22.15, 23.15, 01.15, 03.15 Актуальное интервью (12+).
11.10, 11.35, 21.15 Телефильм (16+).
12.50, 21.55 Авторский взгляд (12+).
14.00, 17.20 Новости. Минск.
14.10, 23.30, 00.20, 04.30 Телефильм (12+).
15.30, 18.30 Новости региона.
17.35, 19.30, 20.25, 22.30 Прогноз погоды.
19.35, 22.35 Понятная политика (12+).
22.50, 00.50, 03.45 Новости-сети (12+).
00.00 Гимн.
01.30, 02.30 Док.фильм (12+).

СУББОТА, 8 ФЕВРАЛЯ

05.00, 05.20, 06.05, 06.30, 07.00, 07.30,
08.00, 08.40, 09.35, 10.20, 11.25, 12.25,
13.25, 14.30, 15.30, 15.50, 16.25, 17.30,
20.00, 20.20, 20.30, 21.00, 22.00, 23.00,
01.00, 03.00 Новости. Дайджест.
05.10, 05.30, 06.15, 06.40, 07.10, 08.10, 14.50,
16.50, 18.50, 01.00, 01.05, 02.10, 03.05,
04.10 День спорта.
05.45, 11.30, 16.30 Новости-сети (12+).
06.00 Гимн.
07.15, 07.40, 09.20, 10.10 Мнение клуба (12+).
08.15, 09.40, 12.30, 15.35, 17.35, 18.30, 20.35,
23.40, 01.10, 04.15 Спецрепортаж (12+).
08.30, 11.00, 14.00, 17.50, 19.50, 21.40
Вам телеграм (12+).
08.45, 11.45, 15.20, 18.10, 20.05, 22.15, 23.15
Актуальное интервью (12+).
09.00, 10.00, 12.00, 13.00, 15.00, 17.00, 19.00
Новости.
09.30, 12.45 Боевое дежурство (12+).
10.25, 21.15 Наши в ХХЛ (12+).
11.10, 18.25, 20.50 Авторский взгляд (12+).
13.20, 17.20, 00.50, 02.15, 03.50 Технополис
(12+).

13.30, 14.05, 16.10, 22.30, 00.20, 03.10, 04.30
Телефильм (12+).

16.00, 18.00, 00.05, 02.00, 04.00 Итоги недели.
17.25, 20.25, 22.25

Прогноз погоды с ведущим.

19.10 Вокруг планеты (12+).

00.00 Гимн.

01.30, 02.30 Док.фильм (12+).

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 9 ФЕВРАЛЯ

05.00, 05.25, 09.25, 10.30, 11.30, 12.25, 13.25, 14.45, 15.30, 16.35, 17.30, 20.00, 20.30, 21.00, 22.00, 23.00, 01.00, 03.00
Новости. Дайджест.

05.05, 05.30, 06.15, 07.10, 08.10, 14.50, 16.50, 00.25, 01.05, 02.20, 03.05, 04.20
День спорта.

05.10, 06.40, 10.10, 12.30, 15.40, 17.35, 18.40
Специальный репортаж (12+).

05.45, 07.40, 11.35, 15.20, 18.15, 20.05, 22.15, 23.15 Актуальное интервью (12+).

06.00 Гимн.

06.05, 06.30, 07.00, 07.30, 08.00 Итоги недели.

06.20, 07.20, 09.20, 16.45, 19.45
Мировая наука (12+).

07.15, 11.20, 16.40, 18.30 Авторский взгляд (12+).

08.15 Вокруг планеты (12+).

09.00, 10.00, 12.00, 13.00, 15.00, 17.00, 19.00
Новости.

09.30, 10.35, 14.15, 16.20, 19.15, 21.15, 22.25, 23.30, 03.10, 04.25 Телефильм (12+).

11.00, 16.00, 00.30 Новости.
Центральный регион.

11.50 Вам телеграм (12+).

12.45, 18.35, 22.50 Боевое дежурство (12+).

13.20, 17.20, 19.10, 21.50, 00.50, 03.50
Громов live (12+).

13.30 Телефильм (12+).

14.00, 18.00, 01.10 Твой город (12+).

20.35 Понятная политика (12+).

00.00 Гимн.

00.05, 02.00, 04.00 Главный эфир.

01.30, 02.30 Док.фильм (12+).

В течение недели в программе возможны изменения по независящим от редакции причинам. Перепечатка программы запрещена. Редакция не несет ответственности за достоверность предоставляемой информации о времени передач.

«БЕЛАРУСЬ 1»

06.00, 07.15, 08.20 Доброе утро, Беларусь!
07.00, 09.00, 12.00, 15.00, 19.00 Новости.
08.00 Новости (с сурдопереводом).
08.15, 18.45 Зона X [16+].
09.15 Главный эфир.
10.50, 12.25 Мелодрама «Сводные сестры» [12+].
13.20, 15.15 Мелодрама «Без тебя» [12+].
17.45 Белорусское времячко.
19.10 Сериал «След» [16+].
20.00 «Один день» [12+].
20.30 Телефильм «Наши в КХЛ» [12+].
21.00 Панорама.
21.50 «Понятная политика».
22.05 Сериал «След» [16+].

«ОНТ»

06.00, 07.10, 08.10 «Наше утро».
07.00, 08.00, 09.00 Наши новости
(с сурдопереводом).
09.10 «Контурь». **(16+)**.
10.15 «Жить здорово!» **(16+)**.
11.00, 13.00, 16.00, 20.30 Наши новости.
11.15 «Модный приговор» **(6+)**.
12.10 «Белые Росы» **(12+)**. Новый сезон.
12.40, 13.15, 22.50 Многосерийный фильм
«Бумеранг» **(16+)**.
15.00 «Давай поженимся!» **(16+)**.
16.20 «Мужское/Женское» **(16+)**.
17.20, 18.20 Информационный канал **(16+)**.
18.00 Наши новости [с субтитрами].
19.00 «Еще не вечер» **(16+)**.
20.10 Вечерние новости.
21.20 «Пропаганда» **(16+)** [с субтитрами].
21.40 Многосерийный фильм «Уголь» **(16+)**.
00.50 «Лицом к лицу» **(16+)**.
01.30 Время.

«РТР-БЕЛАРУСЬ»

06.00, 09.00, 10.00, 11.30, 14.30, 17.30, 21.00, 23.00 Беларусь. Новости.
06.05 «Новое утро».
09.05, 10.05 Сериал «Кулагины» (16+).
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.40 Итоговая аналитическая программа «Акценты».

12.40 Ток-шоу «О самом главном» (12+).
13.45 Погода на неделю «Плюс-минус».
14.40 Телесериал «Отражение звезды» (12+).
15.30 Ток-шоу «60 минут».
17.40 Телесериал «Курорт цвета хаки» (18+).
18.45 «Малахов» (16+).
21.30, 23.15 Сериал «Склифосовский». 12-й сезон (12+).
23.50 «Вечер с Владимиром Соловьевым» (12+).

«БЕЛАРУСЬ 2»

06.00 Утреннее шоу «Включайся!» (12+).
09.55, 13.20, 16.55 Телебарометр.
10.00 Детектив «Абонемент на расследование. Знаки судьбы» (16+).
13.50 Реалити-шоу «Чадз из ада» (16+).
14.50 Анимация для всей семьи. «Иван Царевич и Серый Волк-2» (0+).
16.05 Мультсериал «Котенок Шмяк» (0+).
16.25 Документальный цикл «10 самых...» (16+).
17.00 Мелодрама «Улетный экипаж-2» (16+).
18.40 «Полезная программа» (16+).
18.55 «Суд решит» (16+).
19.55 Докдрама «Слепая» (16+).
20.25 Сериал «Великолепная пятерка» (16+).
21.10 Спортлото 6 из 49, КЕНО.
21.15 Детектив «Дама с собачкой-2» (16+).
23.10 Детектив «Мажор» (16+).
00.05 Докдрама «Семья. Перегрузка» (16+).

«НТВ-БЕЛАРУСЬ»

06.05 «Астропрогноз».
06.10 «Беларусы» (6+).
06.40 «Наука рядом» (6+).
07.15 «Маршрут построен» (12+).
07.45 Драма «Прикованный» (16+).
08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня.
08.25 Драма «Прикованный» (16+).
10.35 Сериал «Улицы
разбитых фонарей» (16+).
12.25 «Еда хоть куда» (6+).

13.20, 22.30, 23.30 Сегодня. Главное.
13.25 «Чрезвычайное происшествие».
13.55 «За гранью» (16+).
14.55 «ДНК» (16+).
16.35, 20.00 Главное. Сегодня. Беларусь.
16.50 Сериал «Пес» (16+).
20.15 Детектив «Первый отдел» (16+).
21.15 «ЧП.by».
21.35 Детектив «Первый отдел» (16+).
22.35, 23.45 Сериал
«Шеф. Мужская работа» (16+).

«CTB»

06.00, 06.45, 07.45, 08.45 «Утро СТБ».
06.30, 07.30, 08.30, 10.30, 13.30, 19.30, 22.30
Новости «24 часа».
09.00 Информационно-аналитическая
программа «Неделя».
10.20 «Слово и дело».
10.45 Документальный проект
«Невероятная наука» [12+].
13.50 Сериал «Розыск-3» [16+].
16.30 Новости «24 часа»
(с сурдопереводам).
16.50 «Минщина».
17.00 Сериал «Адмиралы района-2» [16+].
18.30 Ток-шоу «По существу».
20.15 «Вопросы от блондинок».
20.25, 23.05 «СТБ-спорт».
20.35 «Столичные подробности».
20.45 Сериал «Пенсильвания» [16+].
23.20 Стрим «Азаренок. Напрямую».
00.50 Сериал «Второе восстание
Спартака» [16+].

«БЕЛАРУСЬ 3»

07.00 «Дабраранак».
07.35 «Беларуская кухня».
Аржані пірог з чарніцамі [СТ].
08.00, 13.00 «Навіны культуры».
08.15 Шматсерыйны мастацкі фільм
«Шыфр-3». 5-я і 6-я серыі (16+) [СТ].
10.05 «Культурны тыдзень».
10.40 Мастацкі фільм
«Мама выйшла замуж» (12+) [СТ].
12.05 «Нацыянальны хіт-парад».
13.10 Мастацкі фільм «На іншым беразе»
(12+) [СТ].

- 15.10 «Наперад у мінулае».
- 15.50 «Навука побач» [6+].
- 16.15 «Навіны культуры».
- 16.25 «Жывая спадчына». Традыцыйны роспіс па шкле (Бярозаўскі раён, Брэсцкая вобласць) [СТ].
- 16.50 Мастацкі фільм
«Я родам з дзяцінства» [12+] [СТ].
- 18.25 «Апошні дзень». Генадзь Шпалікаў [12+] [СТ].
- 19.05 Мастацкі фільм
«Мама выйшла замуж» [12+] [СТ].
- 20.25 «Навіны культуры».
- 20.40 «Калыханка» [0+].
- 21.05 Шматсерыйны мастацкі фільм
«Шыфр-3». 5-я і 6-я серыі [16+] [СТ].
- 22.55 «Навіны культуры».
- 23.05 «Суразмоўцы». Аўтарскі праект пісьменніка Навума Гальпяровіча. Госьця – перакладчыца, кандыдат філалагічных навук Ганна Навумава.
- 23.20 Дакументальны фільм «Леанід Шварцман. Казка пра хлопчыка і стары горад» [12+] [СТ].

«БЕЛАРУСЬ 5»

06.55 Хоккей. КХЛ. «Адмирал» (Владивосток) – «Сибирь» (Новосибирск).
08.50 Баскетбол. Единая лига. ЦСКА (Москва) – «Зенит» (Санкт-Петербург).
10.35 Хоккей. КХЛ. «Динамо-Минск» – «Авангард» (Омск).
12.20 Бокс. Ночь чемпионов IBA. Москва.
14.55 Баскетбол. Единая лига. «Енисей» (Красноярск) – «Уралмаш» (Екатеринбург).
16.10 «Итоги недели».
16.50 Хоккей. КХЛ. «Салават Юлаев» (Уфа) – «Металлург» (Магнитогорск).
Прямая трансляция.
В перерывах – «Спорт-центр».
19.20 «VeloLove».
19.40 «Спорт-центр».
19.50 Смешанные единоборства. UFC Fight Night.
22.30 Бокс. Ночь чемпионов IBA. Москва.

«МИР»

05.00 Телесериал
«Ночные ласточки». 1–2-я серии
(16+) [с субтитрами].

06.00 Новости [бегущая строка].

06.15 Телесериал «Ночные ласточки».
2–6-я серии (16+) [с субтитрами].

10.00 Новости [бегущая строка].

10.10 Программа «Белорусский стандарт»
(12+).

10.20 Телесериал «Ночные ласточки».
6–8-я серии (16+) [с субтитрами].

13.00 Новости [бегущая строка].

13.15 Программа «Мировое соглашение»
(16+).

14.10 Программа «Дела судебные.
Битва за будущее» (16+).

15.05 Программа «Дела судебные.
Новые истории» (16+).

16.00 Новости [бегущая строка].

16.15 Программа «Дела судебные.
Яблоко раздора» (16+).

17.15 Программа «Дела судебные.
Деньги верните!» (16+).

18.30 Новости [бегущая строка].

18.50 Телевикторина «Игра в кино» (16+).

20.55 Телевикторина «Игра в кино.
Чемпионат МИРА» (16+).

21.40 Телевикторина «Миллион за 5 минут»
(16+).

22.25 Худ. фильм «Старый знакомый»
(16+) [с субтитрами].

00.05 Программа «Наше кино.
История большой любви» (16+).

01.05 «Первый Евразийский канал» (12+).

02.00 Худ. фильм
«Антоша Рыбкин» (16+).

02.50 Худ. фильм «Жди меня» (16+).

04.20 Худ. фильм
«Сталинград» (16+).

0+ – без возрастных ограничений;
6+ – детям до 6 лет просмотр фильма разрешен в сопровождении родителей или педагога;
12+ – детям до 12 лет разрешен просмотр в сопровождении родителей или педагога;
16+ – фильм разрешен для показа зрителям старше 16 лет;
СТ – фильм транслируется со скрытыми субтитрами.

Вторник / 4 февраля

«БЕЛАРУСЬ 1»

06.00, 07.15, 08.20 Доброе утро, Беларусь!
07.00, 09.00, 12.00, 15.00, 19.00 Новости.
08.00 Новости (с сурдопереводом).
08.15, 18.35 Зона X (16+).
09.15 «Здорово здоровым быть!» (6+)
[СТ].
10.10 Сериал «След» (16+).
12.25 «Скажинемолчи».
13.20, 15.15 Мелодрама
«Фарфоровое счастье» (16+).
17.45 Белорусское времечко.
19.10 Мелодрама «Сильная ты» (12+).
21.00 Панорама.
21.50 «Это другое».
22.00 Сериал «След» (16+).
00.05 «Скажинемолчи».

«ОНТ»

06.00, 07.15, 08.15, 09.10 «Наше утро».
07.00, 08.00, 09.00 Наши новости
(с сурдопереводом).
07.10, 08.10 «Тревожная кнопка» (16+).
10.00 «Пропаганда» (16+) [с субтитрами].
10.20 «Жить здорово!» (16+).
11.00, 13.00, 16.00, 20.30 Наши новости.
11.15 «Модный приговор» (6+).
12.20, 13.15 Многосерийный фильм
«Бумеранг» (16+).
15.00 «Давай поженимся!» (16+).
16.20 «Мужское/Женское» (16+).
17.20 Информационный канал (16+).
18.00 Наши новости [с субтитрами].
18.20 Информационный канал (16+).
19.00 «Пусть говорят» (16+).
20.10 Вечерние новости.
21.20 Многосерийный фильм «Уголь»
(16+).
22.30 Многосерийный фильм «Бумеранг»
(16+).
00.30 Время.

«РТР-БЕЛАРУСЬ»

06.00, 09.00, 10.00, 11.30, 14.30, 17.30, 21.00,
23.00 Беларусь. Новости.
06.05 «Новое утро».
09.05, 10.05 Сериал «Кулагины» (16+).
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.40 «САСС уполномочен заявить».

«БЕЛАРУСЬ 1»

06.00, 07.15, 08.20 Доброе утро, Беларусь!
07.00, 09.00, 12.00, 15.00, 19.00 Новости.
08.00 Новости (с сурдопереводом).
08.15, 18.45 Зона X (16+).
09.15 «Здорово здоровым быть!» (6+).
10.10 Сериал «След» (16+).
12.25 «Скажинемолчи».
13.25, 15.15 Мелодрама «Чужое счастье»
(16+).
17.45 Белорусское времечко.
19.10 Мелодрама «Сильная ты» (12+).
21.00 Панорама.
21.50 «Тренды» (12+).
22.30 Сериал «След» (16+).

«ОНТ»

06.00, 07.15, 08.15, 09.10 «Наше утро».
07.00, 08.00, 09.00 Наши новости
(с сурдопереводом).
07.10, 08.10 «Тревожная кнопка» (16+).
10.00 «Жить здорово!» (16+).
11.00, 13.00, 16.00, 20.30 Наши новости.
11.15 «Модный приговор» (6+).
12.20, 13.15, 22.40 Многосерийный фильм
«Бумеранг» (16+).
15.00 «Давай поженимся!» (16+).
16.20 «Мужское/Женское» (16+).
17.20, 18.20 Информационный канал (16+).
18.00 Наши новости [с субтитрами].
19.00 «ОбъективНо» (16+).
20.00 Время.
21.20 «Все понятно с Мариной Караман»
(16+) [с субтитрами].
21.30 Многосерийный фильм «Уголь» (16+).
00.35 Время.

«РТР-БЕЛАРУСЬ»

06.00, 09.00, 10.00, 11.30, 14.30, 17.30, 21.00,
23.00 Беларусь. Новости.
06.05 «Новое утро».
09.05, 10.05 Сериал «Кулагины» (16+).
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.40 «Рецепт настоящего белоруса».
12.25 Юмористическая программа (16+).
12.50 Женское ток-шоу «Точки над і»
(16+).

12.40 Юмористическая программа (16+).
12.50 Женское ток-шоу «Точки над і»
(16+).
14.40 Телесериал «Отражение звезды»
(12+).
15.30 Ток-шоу «60 минут».
17.40 Телесериал «Курорт цвета хаки»
(18+).
18.45 «Малахов» (16+).
21.30, 23.15 Сериал «Склифосовский».
12-й сезон (12+).
23.50 «Вечер с Владимиром Соловьевым»
(12+).

«БЕЛАРУСЬ 2»

06.00 Утреннее шоу «Включайся!» (12+).
09.55 Телебарометр.
10.00 Детектив «Дама с собачкой-2».
1-я и 2-я серии (16+).
12.00 Сериал «Великолепная пятетка»
(16+).
12.45 «Суд решит» (16+).
13.50 Док.драма «Слепая» (16+).
14.25 «Как дома» (16+).
14.55 Реалити-шоу «На ножах» (16+).
15.55 «Ничего себе ньюз» (12+).
16.00 Интерактивный молодежный
проект «ПИН_КОД» (12+).
16.55 Телебарометр.
17.00 Мелодрама «Улетный экипаж-2»
(16+).
18.40 «Полезная программа» (16+).
18.55 «Суд решит» (16+).
19.55 Док.драма «Слепая» (16+).
20.25 Сериал «Великолепная пятетка»
(16+).
21.10 Спортлото 6 из 49, КЕНО.
21.15 Детектив «Дама с собачкой-2»
(16+).
23.05 Детектив «Мажор» (16+).
00.00 Док.драма «Семья. Перезагрузка»
(16+).

«НТВ-БЕЛАРУСЬ»

06.15 «Астропрогноз».
06.20 Сегодня. Главное.
06.25 «Здорово здоровым быть!» (6+).
07.10 Сегодня. Главное.
07.25 «Маршрут построен» (12+).
08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня.

14.40 Телесериал «Отражение звезды»
(12+).
15.30 Ток-шоу «60 минут».
17.40 Телесериал «Курорт цвета хаки»
(18+).
18.45 «Малахов» (16+).
20.20 Ток-шоу «Да!Но...»
21.30, 23.15 Сериал «Склифосовский».
12-й сезон (12+).
23.50 «Вечер с Владимиром Соловьевым»
(12+).

«БЕЛАРУСЬ 2»

06.00 Утреннее шоу «Включайся!» (12+).
09.55, 16.55 Телебарометр.
10.00 Детектив «Дама с собачкой-2»
(16+).
11.55, 20.25 Сериал
«Великолепная пятетка» (16+).
12.45 «Суд решит» (16+).
13.45 Док.драма «Слепая» (16+).
14.15 «Смачна есці» (12+).
15.00 Реалити-шоу «На ножах» (16+).
15.55 «Ничего себе ньюз» (12+).
16.00 Интерактивный молодежный
проект «ПИН_КОД» (12+).
17.00 Сериал «Фитнес» (16+).
18.40 «Полезная программа» (16+).
18.55 «Суд решит» (16+).
19.55 Док.драма «Слепая» (16+).
21.10 Спортлото 5 из 36, КЕНО.
21.15 Детектив «Дама с собачкой-2»
(16+).
23.10 Детектив «Мажор» (16+).
00.00 Док.драма «Семья. Перезагрузка»
(16+).

«НТВ-БЕЛАРУСЬ»

06.15 «Астропрогноз».
06.20 Сегодня. Главное.
06.25 «Здорово здоровым быть!» (6+).
07.10 Сегодня. Главное.
07.25 «Маршрут построен» (12+).
08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня.
08.25 Сегодня. Главное.
08.35 «ЧП.бу».
09.00, 10.35 Сериал «Улицы
разбитых фонарей» (16+).
12.25 «Еда хоть куда» (6+).

08.25 «Понятная политика».
08.40 «ЧП.бу».
09.00, 10.35 Сериал «Улицы
разбитых фонарей» (16+).
12.25 «Еда хоть куда» (6+).
13.20 Сегодня. Главное.
13.25 «Чрезвычайное происшествие».
13.55 «За гранью» (16+).
14.55 «ДНК» (16+).
16.35 Главное. Сегодня. Беларусь.
16.50 Сериал «Пес» (16+).
20.00 Главное. Сегодня. Беларусь.
20.15, 21.35 Детектив «Первый отдел» (16+).
21.15 «ЧП.бу».
22.30 Сегодня. Главное.
22.35 Сериал «Шеф. Мужская работа»
(16+).
23.30 Сегодня. Главное.
23.45 Сериал «Шеф. Мужская работа»
(16+).

«СТВ»

06.00, 06.45, 07.45, 08.45 «Утро СТВ».
06.30, 07.30, 08.30, 10.30, 13.30, 19.30, 22.30
Новости «24 часа».
09.00 «Решение есть! Депутатский ответ».
09.30 Ток-шоу «По существу».
10.45 Документальный проект
«Тайны космоса» (12+).
13.50 Сериал «Розыск-3» (16+).
16.30 Новости «24 часа»
(с сурдопереводом).
16.50 «Минщина».
17.00 Сериал «Адмиралы района-2»
(16+).
20.15 «Занимательная политология».
20.25 «СТВ-спорт».
20.35 «Столичные подробности».
20.45 Сериал «Последняя статья
журналиста» (16+).
23.05 «СТВ-спорт».
23.20 Стрим «Азаренок. Напрямую».
00.50 Сериал «Второе восстание
Спартака» (16+).

«БЕЛАРУСЬ 3»

07.00 «Дабрананак».
07.35 «Беларуская кухня». Кузьміцкі хлеб
[СТ].
08.00 «Навіны культуры».

13.20 Сегодня. Главное.
13.25 «Чрезвычайное происшествие».
13.55 «За гранью» (16+).
14.55 «ДНК» (16+).
16.35 Главное. Сегодня. Беларусь.
16.50 Сериал «Пес» (16+).
20.00 Главное. Сегодня. Беларусь.
20.15, 21.35 Детектив «Первый отдел»
(16+).
22.30 Сегодня. Главное.
22.35 Сериал «Шеф. Мужская работа»
(16+).
23.30 Сегодня. Главное.
23.45 Сериал «Шеф. Мужская работа»
(16+).

«СТВ»

06.00, 06.45, 07.45, 08.45 «Утро СТВ».
06.30, 07.30, 08.30, 10.30, 13.30, 19.30, 22.30
Новости «24 часа».
09.00 Документальный проект
«Дорогие товарищи» (16+).
10.45 Документальный проект
«Армагеддон» (12+).
13.50 Сериал «Розыск-3» (16+).
16.30 Новости «24 часа»
(с сурдопереводом).
16.50 «Минщина».
17.00 Сериал «Адмиралы района-2»
(16+).
20.15 «Тайные пружины политики».
20.30, 23.05 «СТВ-спорт».
20.35 «Столичные подробности».
20.45 Сериал «Последняя статья
журналиста» (16+).
23.20 Стрим «Азаренок. Напрямую».
00.50 Сериал «Второе восстание
Спартака» (16+).

«БЕЛАРУСЬ 3»

07.00 «Дабрананак».
07.35 «Беларуская кухня».
Рэзнікі і густы кісель [СТ].
08.00 «Навіны культуры».
08.15 Шматсерыйны мастацкі фільм
«Шыфр-3». 9-я і 10-я серыі (16+) [СТ].
10.05 «Палітра Перамогі». Вясна Перамогі. Леанід Шчамялёў.

08.15 Шматсерыйны мастацкі фільм
«Шыфр-3». 7-я і 8-я серыі (16+) [СТ].
10.05 «Палітра Перамогі».
Мастацкі летапіс вайны.
10.40 Мастацкі фільм «Адзіная...» (12+).
12.15 «Архітэктура Беларусі» [СТ].
12.30 «Беларуская кухня».
Зразы з грыбамі [СТ].
13.00 «Навіны культуры».
13.10 «Легенды кіно». Андрэй Міронаў
(12+) [СТ].
13.50 Мастацкі фільм «Чалавек
з бульвара Капуцынаў» (16+) [СТ].
15.30 «Кадры жыцця». Рэжысёр,
сцэнарыст Віталь Дудзін.
16.20 «Навіны культуры».
16.30 «Асобы». Саламея Русецкая.
16.40 Мастацкі фільм «Адзіная...» (12+).
18.15 «Апошні дзень». Георгій Данелія
(12+) [СТ].
18.55 Мастацкі фільм «Асенні марафон»
(12+) [СТ].
20.25 «Навіны культуры».
20.40 «Калыханка» (0+).
21.05 Шматсерыйны мастацкі фільм
«Шыфр-3». 7-я і 8-я серыі (16+) [СТ].
22.55 «Навіны культуры».
23.05 Дакументальны фільм
«Уладзімір Уладзімірскі.
Сцэны з жыцця» (12+) [СТ].
23.35 «Сведкі Вялікай Айчыннай».
Франтавыя фотакарэспандэнты:
гісторыя за кадрам.

«БЕЛАРУСЬ 5»

06.55 Хоккей. КХЛ.
«Салават Юлаев» (Уфа) –
«Металлург» (Магнітогорск).
08.50 Бокс. Ночь чемпионов IBA. Москва.
10.35 Баскетбол. Единая лига.
ЦСКА (Москва) –
«Зенит» (Санкт-Петербург).
12.20 Хоккей. КХЛ.
«Адмирал» (Владивосток) –
«Барыс» (Астана).
Прямая трансляция.
14.50 Смешанные единоборства. UFC
Fight Night.
17.00 Баскетбол. Единая лига.
БК «Нижний Новгород» –
УНИКС (Казань).

10.40 Мастацкі фільм «Служылі
два таварышы» (12+) [СТ].
12.15 «Архітэктура Беларусі» [СТ].
12.30 «Беларуская кухня».
Свініна, тушаная з капустай [СТ].
13.00 «Навіны культуры».
13.10 «Апошні дзень». Георгій Данелія
(12+) [СТ].
13.50 Мастацкі фільм «Асенні марафон»
(12+) [СТ].
15.20 «Кадры жыцця». Рэжысёр-паста-
ноўшчык Галіна Галкоўская [СТ].
16.15 «Навіны культуры».
16.25 «Асобы». Леў Сапега.
16.35 Мастацкі фільм «Служылі
два таварышы» (12+) [СТ].
18.10 «Люблю і памятаю». Аўтарская
праграма Уладзіміра Арлова.
Народны артыст БССР, народны ар-
тыст СССР Расціслаў Янкоўскі [СТ].
18.50 Мастацкі фільм «Чалавек
з бульвара Капуцынаў» (16+) [СТ].
20.25 «Навіны культуры».
20.40 «Калыханка» (0+).
21.05 Шматсерыйны мастацкі фільм
«Шыфр-3». 9-я і 10-я серыі (16+) [СТ].
22.55 «Навіны культуры».
23.05 Дакументальны фільм
«Леанід Шчамялёў.
Усе адценні белага» (12+) [СТ].
23.35 «Сведкі Вялікай Айчыннай».
Чалавек-эпоха. Іосіф Вейняровіч.

«БЕЛАРУСЬ 5»

06.55 Хоккей. КХЛ. «Адмирал» (Владиво-
сток) – «Барыс» (Астана).
08.55 Евроголы. «Футбол без границ».
09.55 Хоккей. КХЛ. «Динамо-Минск» –
ХК «Сочи».
11.55 «Спорт-кадр».
12.25 Художественная гимнастика.
Baby Сир.
14.55 Хоккей. Кубок Будущего.
Россия (U-18) – Россия (U-17).
Прямая трансляция.
В перерывах – «Спорт-центр».
17.25 Баскетбол. Единая лига.
«Парма» (Пермь) – УНИКС (Казань).
Прямая трансляция.
В перерыве – «Спорт-центр».

18.45 «Овертайм»: КХЛ.
19.05 Хоккей. КХЛ. «Динамо-Минск» –
ХК Сочи. Прямая трансляция.
В перерывах – «Овертайм». КХЛ.
21.35 «Спорт-центр».
21.45 Евроголы. «Футбол без границ».
22.40 «Спорт-кадр».
23.10 Смешанные единоборства. ONE FC.

«МИР»

05.00 Худ.фильм «Сталинград» (16+).
06.00 Новости (бегущая строка).
06.15 Худ.фильм «Сталинград» (16+).
07.55 Телесериал «Ялта-45». 1–3-я серии
(16+) [с субтитрами].
10.00 Международная акция
«Память сердца».
10.30 Док.фильм «Ялта-45.
Операция «Долина». К 80-летию
Ялтинской конференции (16+).
11.05 Телесериал «Ялта-45». 3–4-я серии
(16+) [с субтитрами].
13.00 Новости (бегущая строка).
13.15 Программа «Мировое соглашение»
(16+).
14.10 Программа «Дела судебные.
Битва за будущее» (16+).
15.05 Программа «Дела судебные.
Новые истории» (16+).
16.00 Новости (бегущая строка).
16.15 Программа «Дела судебные.
Яблоко раздора» (16+).
17.15 Программа «Дела судебные.
Деньги верните!» (16+).
18.30 Новости (бегущая строка).
18.50 Телевикторина
«Игра в кино» (16+).
20.55 Телевикторина «Игра в кино.
Чемпионат МИРа» (16+).
21.40 Телевикторина «Миллион за 5 минут»
(16+).
22.25 Худ.фильм «Не бойся, я с тобой!»
К юбилею Полада Бюльбюль оглы
(16+).
01.20 Программа «Рожденные в СССР».
К юбилею Полада Бюльбюль оглы
(16+).
01.45 «Первый Евразийский канал» (12+).
02.50 Худ.фильм «Аршин Мал Алан»
(16+).
04.25 Худ.фильм «Свадьба» (16+).

19.25 Хоккей. Кубок Будущего.
Беларусь (U-20) – Беларусь (U-18).
Прямая трансляция.
21.55 «Слэм-данк».
22.25 Смешанные единоборства.
UFC Fight Night.

«МИР»

05.00 Худ.фильм «Свадьба» (16+).
05.25 Худ.фильм «Вий» (16+)
(с субтитрами).
06.00 Новости (бегущая строка).
06.15 Худ.фильм «Вий» (16+)
(с субтитрами).
06.55 Худ.фильм «Старый знакомый»
(16+) (с субтитрами).
08.35 Телесериал «Далеко от войны».
1–2-я серии (16+).
10.00 Новости (бегущая строка).
10.10 Телесериал «Далеко от войны».
2–4-я серии (16+).
13.00 Новости (бегущая строка).
13.15 Программа «Мировое соглашение»
(16+).
14.10 Программа «Дела судебные.
Битва за будущее» (16+).
15.05 Программа «Дела судебные.
Новые истории» (16+).
16.00 Новости (бегущая строка).
16.15 Программа «Дела судебные.
Яблоко раздора» (16+).
17.15 Программа «Дела судебные.
Деньги верните!» (16+).
18.30 Новости (бегущая строка).
18.50 Телевикторина
«Игра в кино» (16+).
20.55 Телевикторина «Игра в кино.
Чемпионат МИРа» (16+).
21.40 Телевикторина «Миллион за 5 минут»
(16+).
22.25 Худ.фильм «Елки-палки» (16+).
00.10 Программа «Наше кино.
История большой любви» (16+).
01.10 «Первый Евразийский канал» (12+).
02.00 Худ.фильм «Белый клык» (16+)
(с субтитрами).
03.20 Телесериал «Школа выживания
от одинокой женщины с тремя
детьми в условиях кризиса» (12+)
(с субтитрами).



Тезисы профсоюзной пятилетки

Защита интересов человека труда – цель профсоюзной работы. Она основывается на справедливости по отношению к людям и строится на принципах солидарности и партнерского взаимодействия с органами власти и нанимателями. Поэтому как на уровне предприятий, так и по всей стране в отчетном периоде 2019–2024 годов спорные вопросы профсоюзы, входящие в Федерацию профсоюзов Беларуси, решали путем диалога и обсуждений. Прошедшее время выдалось непростым. Ковид, внешнеэкономическое давление на предприятия – вызовов было много. Как удалось поддержать трудовые коллективы и какие шаги позволили выйти на высокие качественные показатели? На финише отчетно-выборной кампании результаты пятилетки проанализировали съезды отраслевых профсоюзов.

Не останавливаться на причинах – находить возможности

В сложной эпидемиологической обстановке, с которой начиналась прошедшая пятилетка, профсоюзы страны в целом были в числе первых, кто подставил работникам свое плечо. Как никто это почувствовали медики, оказавшиеся в силу профессии в зоне особого риска. Председатель Белорусского профсоюза работников здравоохранения Вячеслав Шило, выступая на съезде, привел статистику: только в 2020 году материальная помощь труженикам отрасли превысила 3,6 млн. рублей, ее получили более 21,5 тыс. человек. В тесном сотрудничестве с соцпартнерами удалось повысить и уровень оплаты труда. За 5 лет заработок медиков в среднем вырос более чем вдвое.

В отчетном периоде отраслевой профсоюз создал Фонд защиты медработников в случаях профессиональных рисков: оказал материальную поддержку 23 медикам, пострадавшим от противоправных действий других лиц во время выполнения своих должностных обязанностей, более чем на 13 тыс. рублей.

Еще один яркий пример: в пандемию с участием Белорусского профсоюза работников транспорта и коммуникаций своевременно решился вопрос начисления пенсии бортпроводникам. А всего за прошедшую пятилетку этот отраслевой профсоюз оказал помощь свыше 170 тыс. работников.

Несмотря на сложности, в том числе обусловленные санкциями, в транспортной отрасли выросли финансовые бонусы по колдоговорам. Отчитываясь перед делегатами съезда, председатель БелПрофТранса Владимир Федорович озвучил цифры: сумма дополнительных выплат и компенсаций, прописанных «местными конституциями», только за прошлый

год увеличилась на 73% и в среднем на одного работника составила 1296 рублей. Отметим, сегодня в организациях транспорта и коммуникаций действуют 337 коллективных договоров, при этом 150 – в отчетном периоде заключены впервые.

Из положительных моментов – и факт роста зарплаты: по отношению к 2020 году в среднем по отрасли она увеличилась почти на 107%.

Надо отметить, что у профсоюзов – самой массовой общественной организации в нашей стране – накоплен приличный опыт и есть видение потенциальных точек роста заработка в бюджетной сфере. К примеру, в системе образования существенный прогресс достигнут благодаря совершенствованию применения контрактной формы найма.

Совместно с Министерством образования на основе новых условий оплаты труда отраслевой профсоюз апробировал и совершенствовал положения о стимулирующих выплатах. По словам его председателя Татьяны

Якубович, вместе с ростом базовой ставки размер средств на премирование увеличился в 4 раза – с 5% до 20%, а единовременная выплата на оздоровление – с 0,5 до 1 оклада. Кроме того, установлен еще ряд надбавок – за классное руководство, сложность работы и другие.

Как отметила на съезде Татьяна Якубович, надбавки педагогам по контрактам в среднем по стране выросли до 30%, а в некоторых районах и, в частности, в Минске достигают 50%. Хотя работать еще есть над чем. Исключить разницу в регионах – задача на следующую пятилетку.

Общий взгляд на общее дело

Когда анализируешь уже перевернутые страницы, становится очевидно: вызовы лишь укрепили систему социального партнерства. С учетом актуальной повестки в тарифные соглашения оперативно вносились дополнения. К примеру, в нефтехимической отрасли такие шаги предпринимались трижды.

– Особое внимание уделяли кадровому потенциалу и стабильному морально-психологическому климату в трудовых коллективах, – рассказала на съезде Светлана Клочок, на тот момент председатель Белхимпрофсоюза.

Как результат – в отрасли расширился и перечень организаций, заключивших договоры добровольного страхования медицинских расходов работников. Сегодня застрахованы свыше 105 тыс. членов профсоюза. Программами добровольного пенсионного страхования за счет средств нанимателей охвачены более 57 тыс. человек.

Однако главным свидетельством эффективной совместной работы с соцпартнерами, бесспорно, стоит считать коллективные договоры. За пятилетку на предприятиях нефтехимического сектора их количество увеличилось в 1,5 раза.

Уточним, что рост числа «местных конституций» отмечен во всех отраслях. И факт этот показательный.

– Сегодня соцпартнеры рассматривают профсоюз как общественную организацию, которая может обеспечить реальную поддержку трудовым коллективам, – подчеркнул в своем докладе делегатам съезда председатель Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений Сергей Потапенко.

Сам за себя говорит тот факт, что в отчетном периоде в отрасли заключено 12 тарифных соглашений. Как логично вытекающий результат: за 5 лет подписано 305 новых «местных конституций». А всего их насчитывается 2160. Отметим, особенность этого профсоюза в том, что он объединяет достаточно разноплановые учреждения – от органов государственной власти и силовых структур до частных организаций. И в каждом случае необходимо найти свои методы и подходы для эффективной работы. При этом многие госучреждения фи-

нансируются из бюджета и не всегда имеют возможность предоставить работникам значимые финансовые бонусы. Усилить защиту сотрудников как раз помогает колдоговор.

И еще говорящий пример. Отчитываясь на съезде, председатель Белорусского профсоюза работников связи Александр Яковлев сделал акцент: охват «местными конституциями» трудящихся в отрасли за пятилетку вырос с 88,2% до 94,7%.

За 5 лет на предприятиях нефтехимического сектора количество колдоговоров увеличилось в 1,5 раза.

Традиционно особое внимание этот профсоюз уделял соблюдению трудового законодательства. С 2020 по 2024 годы количество мероприятий общественного контроля увеличилось с 434 до 707, а выдаваемых рекомендаций стало гораздо меньше.

– Это означает, что наниматели и профсоюз слышали друг друга и решают возникающие вопросы путем переговоров и достижения компромисса, – констатировал Александр Яковлев.

В центре внимания – кадровый вопрос

Значение эффективно выстроенной системы социального партнерства сегодня сложно переоценить. По словам председателя ФПБ Юрия Сенько, помимо дополнительной поддержки людей, она помогает в решении важнейших вопросов для экономики в целом. Время диктует новые вызовы. В ряде отраслей наблюдается дефицит кадров. Поэтому национальный профцентр дает четкий ориентир: совместно с социальными партнерами необходимо выработать решение проблем в части зарплаты, условий и режима труда, которые непосредственно влияют на ситуацию.

Продолжение на с. 12–14



Только в 2020 году материальная помощь труженикам отрасли превысила 3,6 млн. рублей, ее получили свыше 21,5 тыс. человек. В тесном сотрудничестве с соцпартнерами удалось повысить и уровень оплаты труда. За 5 лет заработок медиков в среднем вырос более чем вдвое.



Продолжение. Начало на с.11

Со своей стороны ФПБ этим вопросам уделила особое внимание при разработке проекта Генерального соглашения между правительством, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2025–2027 годы.

Что же касается практических результатов, сегодня есть немало наработанных практик. В их числе – общий подход Министерства антимонопольного регулирования и торговли, Белкоопсоюза и Белорусского профсоюза работников торговли, потребкооперации и предпринимательства. Он предусматривает единовременные выплаты молодым специалистам в размере до 50 базовых величин при заключении контракта, превышающего срок отработки.

По инициативе Молодежного совета «БЕЛПРОФМАШа» проходят форумы, фестивали, соревнования и другие мероприятия. А обучающий кластер «гимназия–колледж/университет–предприятие» направлен на профориентацию школьников.

– Продавцам полагается компенсация проезда до места работы в сельскую местность на личном и общественном транспорте, оплачивается полная стоимость аренды жилья на селе, а в городе – 50% – рассказала делегатам съезда возглавлявшая в отчетном периоде профсоюз работников торговли, потребкооперации и предпринимательства Оксана Геращенко.

Более того, с МАРТ и Белкоопсоюзом отраслевой профсоюз договорился дополнить тарифные соглашения

тремя десятками новых норм и положений, которые впоследствии будут распространены на колдоговоры. Оксана Геращенко уточнила, что в настоящий момент в отрасли действуют 584 «местные конституции», из них 111 заключены впервые.

Передовые практики привлечения и закрепления кадров на местах внедрены и на промышленных предприятиях. При непосредственном участии профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» разработан и сегодня реализуется соответствующий комплекс мер. Постоянно совершенствуется в этом направлении коллективно-договорная работа.

– Наши тарифные соглашения наполнены практическими нормами и являются образцовыми, – заявил, выступая на съезде, председатель «БЕЛПРОФМАШа» Валерий Куревич.

Неоспоримый факт: качественное, а не формальное содержание колдоговоров напрямую влияет на авторитет профсоюза и уровень социальной защищенности людей. И в том числе – на желание продолжить трудиться на первом рабочем месте. За последние 5 лет в отрасли впервые заключено 117 «местных конституций», и сегодня их уже более 480.

По словам Валерия Куревича, стоит активнее использовать инновационный потенциал молодых, чтобы внедрять новые формы и методы работы. Во многом эту функцию сейчас берет на себя Молодежный совет. По его инициативе проходят форумы, фестивали, соревнования и другие мероприятия. А обучающий кластер «гимназия–колледж/университет–предприятие» направлен на профориентацию школьников.

На закрепляемости кадров и работе с молодежью особо акцентировал внимание в отчетном периоде и Белорусский профсоюз работников местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий.

– На 20% увеличилось количество колдоговоров, предусматривающих дополнительные трудовые и социально-экономические гарантии для молодежи, – подчеркнул на съезде председатель отраслевого профсоюза Юрий Дорогокупец.

Пример – предприятие «Минсккоммуна-теплосеть»: насыщенная бонусами и гарантиями «местная конституция» плюс целевая подготовка по востребованным специальностям с выплатой стипендии и возведение арендного жилья для работников.

В период последней уборочной кампании работала «горячая линия». Люди могли напрямую сообщать о проблемах, связанных с охраной труда, питанием, обеспечением комфортных и безопасных условий, соблюдением трудового законодательства. Каждый звонок детально отрабатывался, при необходимости представители профсоюза выезжали на место.

И тут стоит добавить, что за прошедшие 5 лет на предприятиях и в организациях этой отрасли в целом увеличилось количество гарантий и предпочтений работникам. В центре внимания было и расширение практики включения в коллективные договоры норм, которые могут поддержать и социально защитить жизнь человека. Как результат, помимо бонусов для молодежи, «местные конституции» приросли дополнительными мерами адресной поддержки неработающих пенсионеров. Как отметил Юрий Дорогокупец, число таких норм увеличилось за отчетный период на 26%.

Задача – исключить риски

Не вызывает сомнений: у профсоюзов большой потенциал для защиты прав и интересов трудящихся. В том числе это касается такого важнейшего аспекта, как охрана труда. Технические и общественные инспекторы проводят постоянные проверки и мониторинги, выявляют тысячи нарушений. Тем самым сокращают потенциальные риски. Здесь как раз тот случай, когда количество напрямую влияет на качество. Однако, как неоднократно подчеркивалось, главная цель – не выскивать недочеты, а помочь их предотвратить. Усилить профилактику,

найти эффективные формы взаимодействия с нанимателями. И здесь тоже есть интересная практика.

Белорусский профсоюз работников строительства и промышленности стройматериалов, к примеру, стал партнером международной компании Vision Zero и активно содействует принятию Концепции «нулевого травматизма» на строительных предприятиях.

– За 5 лет к ней присоединилось более 625 стройорганизаций. Внедрена система выездов обучающих семинаров-совещаний по охране труда, – заявил, выступая на съезде, на тот момент председатель отраслевого профсоюза Геннадий Лянунов.

В свою очередь, техническая инспекция труда профсоюза провела свыше 1800 проверок и мониторингов соблюдения законодательства, выявила более 29 тыс. нарушений. Все выданные предписания и рекомендации наниматели выполнили.

Инновационные подходы, на которые стоит равняться, бесспорно, имеются и в других отраслях. В частности, на некоторых сельскохозяйственных предприятиях используют специально разработанные мобильные приложения.

– Практически в режиме онлайн не только общественные инспекторы, но и другие сотрудники могут вовремя указать на то или иное нарушение и таким образом предотвратить трагедию, – рассказал на съезде председатель Белорусского профсоюза работников АПК Василий Хватик. – Еще один современный метод – установка специальных технических комплексов для контроля состояния здоровья сотрудников.

Впрочем, наряду с новыми подходами остаются и проверенный годами, хорошо зарекомендовавший себя способ общественного контроля. По словам председателя отраслевого профсоюза, за отчетный период технические инспекторы труда проверили 2,5 тыс. сельскохозяйственных и выдали рекомендации по устранению почти 25 тыс. нарушений. Все это дает результат.

– Итоги профсоюзного мониторинга показывают, что значительно улучшилась ситуация с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, – отметил Василий Хватик.

Он привел еще один пример: в период последней уборочной кампании работала «горячая линия». Люди могли напрямую сообщать о проблемах, связанных с охраной труда, питанием, обеспечением комфортных и безопасных условий, соблюдением трудового законодательства. Каждый звонок детально отрабатывался, при необходимости представители профсоюза выезжали на место. Такая форма работы себя оправдала, помогла выявить слабые места.

Обратная связь и правовая поддержка

В целом по всем ключевым направлениям профсоюзной деятельности за пятилетку достигнуты хорошие результаты. Во многом благодаря знанию реальной ситуации на местах, налаженной обратной связи с членами профсоюзных первичек. Ведь одно дело добиться расширения гарантий, другое – быть уверенными, что они действительно работают.

Помимо бонусов для молодежи, «местные конституции» приросли дополнительными мерами адресной поддержки неработающих пенсионеров. Как отметил Юрий Дорогокупец, число таких норм увеличилось за отчетный период на 26%.

Например, в минувшей пятилетке в стране вышло несколько важных указов и постановлений, касающихся оплаты труда работников культуры. Отраслевой профсоюз традиционно взял на контроль их исполнение. В частности, когда в 2020-м появился Указ Президента № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», открыл «горячую линию». Отнюдь не зря. Только за первый квартал на нее поступило 32 обращения. А в результате выборочного мониторинга в 2023 году профильный профсоюз нашел неудовлетворительным соблюдение на местах норм постановления Министерства культуры, касающихся зарплат. Об этом на съезде рассказала заместитель председателя ФПБ, в отчетном периоде председатель Белорусского



профсоюза работников культуры, информации, спорта и туризма Татьяна Филимонова.

Оценивая уровень социального партнерства, она отметила, что тарифное соглашение с Министерством культуры на 2025–2027 годы не только сохранило все ранее принятые дополнительные гарантии для членов профсоюза, но и приросло 30 новыми пунктами. Так, в документе теперь закреплено, что прописанные в нем нормы – минимальные и их снижение на местах недопустимо.

– Включена норма о зачете в стаж работы в организации времени обучения по специальности, должности служащего, по которой работник трудится в этой организации, а также периода

срочной военной службы в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, – конкретизировала Татьяна Филимонова.

По ее словам, профсоюз также настоял на включении в Программу социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы нормы об увеличении уровня зарплат работников культуры до уровня не менее 80% к среднему заработку по стране.

– Сегодня есть все основания полагать, что с января 2025 года данная норма будет реализована благодаря в том числе и установлению надбавки за работу в отрасли в размере 64%, – подчеркнула Татьяна Филимонова.

Окончание на с.14



Окончание. Начало на с.11–13

Знать, чем живут трудовые коллективы, помогать решать вопросы, которые есть на местах, – повседневная работа профсоюзов. На это неоднократно обращал внимание лидер национального профцентра Юрий Сенько. Во многом такой подход влияет на ситуацию на предприятиях и в обществе в целом. У организации есть полномочия, чтобы обеспечивать справедливое отношение к человеку труда. В ряде законодательных актов на профсоюзы прямо возложены функции по согласованию и контролю за теми или иными вопросами.

Знать, чем живут трудовые коллективы, помогать решать вопросы, которые есть на местах, – повседневная работа профсоюзов.

В частности, как рассказал, выступая на съезде Белорусского профсоюза работников леса и природопользования его председатель Юрий Шумский, в центре внимания остается количество сверхурочных часов и выходных дней, которые могут использоваться для привлечения к работе сверх норм Трудового кодекса. Привел один из примеров: в частной организации Витебщины профсоюзом отменено решение нанимателя о четырехкратном увеличении сверхурочных работ.

Практика постоянного общественного контроля не прекращается и в деле правовой защиты. За пятилетку только юристы профсоюза работников леса и природопользования на предмет соблюдения трудового законодательства проверили около 11 тыс. организаций. В результате людям возвращено незаконно удержанных или невыплаченных более 12 млн. рублей.

– Правовые инспекторы профсоюза ежемесячно участвовали в приемах граждан во всех регионах страны, проводили «горячие линии», рассматривали письменные обращения. За отчетный период они дали более 2,6 тыс. консультаций, – отметил Юрий Шумский.

К слову, столь же впечатляющие цифры – тысячи проведенных мониторингов, выявленных нарушений, миллионы рублей возвращенных средств и сотни подготовленных по просьбе работников процессуальных документов – характеризуют работу



Тезисы профсоюзной пятилетки

правовых инспекций всех отраслевых профсоюзов. Опыт показывает, что в большинстве случаев решить вопросы удается в досудебном порядке. И именно такой принцип рассматривается в качестве приоритетного подхода: вопросы работников должны в первую очередь решаться в самих организациях.

Здоровый интерес

Передовая практика профсоюзов Беларуси сегодня вызывает интерес у зарубежных коллег. Поэтому неудивительно, что на высокий уровень

вышло международное сотрудничество: подписаны и действуют десятки соглашений и меморандумов. К примеру, только Банковско-финансовый профсоюз на данный момент реализует 14 международных договоров о сотрудничестве.

– В 2023 году после возобновления международных контактов, прерванных из-за вынужденной паузы, вызванной пандемией COVID-19, мы заключили три новых соглашения о взаимодействии – с Индией, Кыргызстаном и российскими коллегами из Санкт-Петербурга, – расска-

зал на съезде отраслевого профсоюза его председатель Николай Шум.

Он добавил, что в отчетном периоде делегация Банковско-финансового профсоюза приняла участие в двух международных конференциях в Индии и Малайзии.

Только в организациях сферы энергетики, газовой и топливной промышленности за пятилетку в ведомственных здравницах и санаториях системы ФПБ отдохнули почти 59 тыс. человек.

– Также представители нашего профсоюза провели встречу с генеральным секретарем Всемирной федерации профсоюзов, посетили Республику Кипр и Вьетнам. По итогам переговоров зарубежные партнеры проявили заинтересованность в вопросах обучения кадров в Международном университете ФПБ «МИТСО» и оздоровления членов профсоюза в санаториях «Белпрофсоюзкурорта», – уточнил Николай Шум.

Интерес к практике оздоровления работников понятен. Система четко выстроена. Во главе угла – доступность качественного отдыха и досуга.

Профсоюзы совместно с нанимателями оказывают помощь в уде-

шевлении стоимости путевок и туров для работников. Как правило, это прописано и в коллективных договорах. В частности, только в организациях сферы энергетики, газовой и топливной промышленности за пятилетку в ведомственных здравницах и санаториях системы ФПБ отдохнули почти 59 тыс. человек. Такую цифру озвучил на съезде этого отраслевого профсоюза его председатель Александр Кравченко. Традиционно самая массовая общественная организация страны берет на себя часть финансовой нагрузки и за оздоровление детей работников.

– С 2020 по 2024 годы с поддержкой нашего профсоюза оздоровились 26 072 ребенка, – отметил Александр Кравченко.

По его словам, за пятилетку из профсоюзного бюджета на подготовку лагерей к летнему оздоровительному сезону, удешевление стоимости путевок, закупку инвентаря и другие расходы направлено около 474 тыс. рублей.

– В нашей отрасли имеются 9 своих детских оздоровительных лагерей. Для удешевления отдыха в них часть финансовой нагрузки берет на себя профсоюз: родительская оплата стоимости путевки составляет всего 5–30% в зависимости от организации, – дополнил Александр Кравченко.

Подводя общие итоги, лидер национального профцентра Юрий Сенько, участвовавший во многих съездах членских организаций ФПБ, неоднократно обращал внимание: профсоюзы должны идти в ногу с потребностями общества. Прежде всего, нужно разговаривать с людьми, чтобы понимать, какие назрели вопросы, и оперативно реагировать. И эти задачи профсоюзы продолжают решать в следующей пятилетке.

Фото Дениса МИРОНЮКА, БЕЛТА, Степана ТЮШКЕВИЧА и из архива газеты «Беларускі Час»

P.S. Более полно ознакомиться с тем, как и в какой атмосфере проходили съезды отраслевых профсоюзов, можно на портале ФПБ 1prof.by в разделе «ПРОФСОЮЗЫ: итоги 2019–2024».



Четверг / 6 февраля

«БЕЛАРУСЬ 1»

06.00, 07.15, 08.20 Доброе утро, Беларусь!
07.00, 09.00, 12.00, 15.00, 19.00 Новости.
08.00 Новости (с сурдопереводом).
08.15 Зона X (16+).
08.50 Слово Митрополита Вениамина на день месточтимой святой Валентины Минской и святой блаженной Ксении Петербургской.
09.15 «Здорово здоровым быть!» (6+) [СТ].
10.10 Сериал «След» (16+).
12.25 «Скажинемолчи».
13.25, 15.15 Мелодрама «Чужое счастье» (16+).
17.45 Белорусское времечко.
18.45 Зона X (16+).
19.10 Мелодрама «После многих бед» (12+).
21.00 Панорама.
21.50 «На контроле Президента» (12+).
22.10 Зона X (16+).
22.25 Сериал «След» (16+).

«ОНТ»

06.00, 07.15, 08.15 «Наше утро».
07.00, 08.00, 09.00 Наши новости (с сурдопереводом).
07.10, 08.10 «Тревожная кнопка» (16+).
09.10 «ОбъективНо» (16+).
10.10 «Жить здорово!» (16+).
11.00, 13.00, 16.00, 20.30 Наши новости.
11.15 «Все понятно с Мариной Караман» (16+) (с субтитрами).
11.25 «Модный приговор» (6+).
12.25, 13.15 Многосерийный фильм «Бумеранг» (16+).
15.00 «Давай поженимся!» (16+).
16.20 «Мужское/Женское» (16+).
17.20 Информационный канал (16+).
18.00 Наши новости (с субтитрами).
18.20 Информационный канал (16+).
19.00 «Пусть говорят» (16+).
20.10 Вечерние новости.
21.20 Многосерийный фильм «Уголь» (16+).
22.30 Многосерийный фильм «Бумеранг» (16+).
00.30 Время.

«РТР-БЕЛАРУСЬ»

06.00, 09.00, 10.00, 11.30, 14.30, 17.30, 21.00, 23.00 Беларусь. Новости.
06.05 «Новое утро».
09.05, 10.05 Сериал «Кулагины» (16+).
11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.
11.40 Ток-шоу «Да!Но...».
12.20 Ток-шоу «О самом главном» (12+).
12.50 Женское ток-шоу «Точки над i» (16+).
14.40 Телесериал «Отражение звезды» (12+).
15.30 Ток-шоу «60 минут».
17.40 «Белая студия». Юра Борисов.
18.30 Юмористическая программа.
18.45 «Малахов» (16+).
21.30, 23.15 Сериал «Склифосовский». 12-й сезон (12+).
23.50 «Вечер с Владимиром Соловьевым» (12+).

«БЕЛАРУСЬ 2»

06.00 Утреннее шоу «Включайся!» (12+).
09.55 Телебарометр.
10.00, 21.15 Детектив «Дама с собачкой-2» (16+).
11.55, 20.25 Сериал «Великолепная пятерка» (16+).
12.45 «Суд решит» (16+).
13.50 Док.драма «Слепая» (16+).
14.25 «Я из деревни» (12+).
14.55 Реалити-шоу «На ножах» (16+).
15.55 «Ничего себе нюз» (12+).
16.00 Проект «ПИН_КОД» (12+).
16.55 Телебарометр.
17.00 Сериал «Фитнес» (16+).
18.40 «Полезная программа» (16+).
18.55 «Суд решит» (16+).
19.55 «Семейные истории» (16+).
21.10 Спортлото 6 из 49, КЕНО.
23.15 Детектив «Мажор» (16+).
00.05 Док.драма «Семья. Перезагрузка» (16+).

«НТВ-БЕЛАРУСЬ»

06.15 «Астропрогноз».
06.20, 07.10, 08.25, 13.20 Сегодня. Главное.
06.25 «Здорово здоровым быть!» (6+).
07.25 «Маршрут построен» (12+).
08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня.

08.35 «ЧП.by».
09.00, 10.35 Сериал «Улицы разбитых фонарей» (16+).
12.25 «Еда хоть куда» (6+).
13.25 «Чрезвычайное происшествие».
13.55 «За гранью» (16+).
14.55 «ДНК» (16+).
16.35, 20.00 Главное. Сегодня. Беларусь.
16.50 Сериал «Пес» (16+).
20.15, 21.35 Детектив «Первый отдел» (16+).
22.30, 23.30 Сегодня. Главное.
22.35, 23.45 Сериал «Шеф. Мужская работа» (16+).

«СТВ»

06.00, 06.45, 07.45, 08.45 «Утро СТВ».
06.30, 07.30, 08.30, 10.30, 13.30, 19.30, 22.30 Новости «24 часа».
09.00 Документальный проект «Назад в СССР» (16+).
10.45 Документальный проект «Тайны космоса» (12+).
13.50 Сериал «Розыск-3» (16+).
16.30 Новости «24 часа» (с сурдопереводом).
16.50 «Минщина».
17.00 Сериал «Адмиралы района-2» (16+).
19.15 «Свои».
20.15 «Накипело».
20.30, 23.05 «СТВ-спорт».
20.35 «Столичные подробности».
20.45 Сериал «Последняя статья журналиста» (16+).
23.20 Стрим «Азаренок. Напрямую».
00.50 Сериал «Второе восстание Спартака» (16+).

«БЕЛАРУСЬ 3»

07.00 «Дабраранак».
07.35 «Беларуская кухня». Булён курыны з клёцкамі [СТ].
08.00, 13.00 «Навіны культуры».
08.15 Шматсерыйны мастацкі фільм «Шыфр-3». 11-я і 12-я серыі (16+) [СТ].
10.05 «Палітра Перамогі».
Лёс выратаваных шэдэўраў.
10.40 Мастацкі фільм «Спыніўся цягнік» (12+) [СТ].
12.20 «Архітэктура Беларусі» [СТ].

12.35 «Беларуская кухня». Ялавічына, тушаная з чарнаслівам [СТ].
13.10 «Легенды кіно». Дзмітрый Харацьян (12+) [СТ].
13.50 Мастацкі фільм «Паляванне на ліс» (12+) [СТ].
15.30 «Кадры жыцця». Архітэктар, спартсмен, кампазітар, паэт-песеннік Анатоль Шабалін [СТ].
16.20 «Навіны культуры».
16.30 «Асобы». Саламон Маймон.
16.40 Мастацкі фільм «Спыніўся цягнік» (12+) [СТ].
18.15 «Апошні дзень». Ціхан Хрэннікаў (12+) [СТ].
18.55 Мастацкі фільм «У 6 гадзін вечара пасля вайны» (12+) [СТ].
20.25 «Навіны культуры».
20.40 «Калыханка» (0+).
21.05 Шматсерыйны мастацкі фільм «Шыфр-3». 11-я і 12-я серыі (16+) [СТ].
22.55 «Навіны культуры».
23.05 Дакументальны фільм «Іван Яку-боўскі. Лісты з фронту» (16+) [СТ].
23.35 «Сведкі Вялікай Айчыннай». Франтавы кінахранікёр Уладзімір Цяслюк. Ад чэрвеньскіх світанкаў праз усю вайну.

«БЕЛАРУСЬ 5»

06.55 Смешанные единоборства. UFC Fight Night.
08.50 «Слэм-данк».
09.25 Баскетбол. Единая лига. «Парма» (Пермь) – УНИКС (Казань).
11.20 Евроголы. «Футбол без границ».
12.20 Хоккей. КХЛ. «Адмирал» (Владивосток) – «Амур» (Хабаровск). Прямая трансляция.
14.55 Хоккей. Кубок Будущего. Турнир 3х3. 1/2 финала. Россия (U-18) – Россия (U-17). Прямая трансляция.
15.35 «На спорте».
15.55 Хоккей. Кубок Будущего. Турнир 3х3. 1/2 финала. Беларусь (U-20) – Беларусь (U-18). Прямая трансляция.
16.35 «Между прочим».
16.55 Хоккей. Кубок Будущего. Турнир 3х3. Матч за 3-е место. Прямая трансляция.

17.45 «Спорт-центр».
17.55 Хоккей. Кубок Будущего. Турнир 3х3. Финал. Прямая трансляция.
18.50 Хоккей. КХЛ. «Локомотив» (Ярославль) – «Динамо-Минск». Прямая трансляция.
В перерывах – «Спорт-центр».
21.20 «Хоккей для всех».
21.50 Смешанные единоборства. RCC.

«МИР»

05.00 Телесериал «Школа выживания от одинокой женщины с тремя детьми в условиях кризиса» (12+) (с субтитрами).
06.00 Новости (бегущая строка).
06.10 Программа «Рожденные в СССР». Полад Бюльбюль оглы (16+).
06.35 Программа «Наше кино. История большой любви» (16+).
07.00 Худ.фильм «Не бойся, я с тобой!» (16+).
10.00 Новости (бегущая строка).
10.10, 17.15 Программа «Дела судебные. Деньги верните!» (16+).
11.00, 15.05 Программа «Дела судебные. Новые истории» (16+).
11.55, 14.10 Программа «Дела судебные. Битва за будущее» (16+).
13.00 Новости (бегущая строка).
13.15 Программа «Мировое соглашение» (16+).
16.00 Новости (бегущая строка).
16.15 Программа «Дела судебные. Яблоко раздора» (16+).
18.30 Новости (бегущая строка).
18.50 Телевикторина «Игра в кино» (16+).
20.55 Телевикторина «Игра в кино. Чемпионат МИРа» (16+).
21.40 Телевикторина «Миллион за 5 минут» (16+).
22.25 Худ.фильм «Его звали Роберт» (16+).
00.05 Программа «Наше кино. История большой любви» (16+).
01.05 «Первый Евразийский канал» (12+).
01.50 Худ.фильм «Таинственный остров» (с субтитрами).
03.20 Телесериал «Школа выживания от одинокой женщины с тремя детьми в условиях кризиса» (12+) (с субтитрами).

Пятница / 7 февраля

«БЕЛАРУСЬ 1»

06.00, 07.15, 08.20 Доброе утро, Беларусь!
07.00, 09.00, 12.00, 15.00, 19.00 Новости.
08.00 Новости (с сурдопереводом).
08.15 Зона X (16+).
09.15 «Здорово здоровым быть!» (6+).
10.10 Сериал «След» (16+).
12.25 «Скажинемолчи».
13.25, 15.15 Мелодрама «Сколько живет любовь» (16+).
17.50, 19.10 Мелодрама «После многих бед» (12+).
19.55 «Фактор.BY 60+». Дневник.
20.00 Панорама.
20.50 Талант-шоу «Фактор.BY 60+» (12+).
23.00 «Клуб редакторов» (16+).
00.20 Зона X. Итоги недели (16+).
00.50 «Скажинемолчи».

«ОНТ»

06.00, 07.15, 08.15, 09.10 «Наше утро».
07.00, 08.00, 09.00 Наши новости (с сурдопереводом).
07.10, 08.10 «Тревожная кнопка» (16+).
10.00 «Жить здорово!» (16+).
11.00, 13.00, 16.00 Наши новости.
11.15 «Модный приговор» (6+).
12.20, 13.15, 23.25 Многосерийный фильм «Бумеранг» (16+).
15.00 «Давай поженимся!» (16+).
16.20 «Мужское/Женское» (16+).
17.30 «Тревожная кнопка» (16+).
18.00 Наши новости (с субтитрами).
18.20 «Удача в придачу!» с «Евроопт».
19.05 «Поле чудес» (16+).
20.10 Вечерние новости.
20.30 Наши новости. Пятница.
21.25 «Лавров. За гранью» (16+).
21.35 Худ.фильм «Танго мотылька» (16+).
01.20 Многосерийный фильм «Первый номер» (18+).

«РТР-БЕЛАРУСЬ»

06.00, 09.00, 10.00, 11.30, 14.30, 17.30, 21.00, 23.00 Беларусь. Новости.
06.05 «Новое утро».
09.05, 10.05 Сериал «Кулагины» (16+).

11.00, 14.00, 17.00, 20.00 Вести.

11.40 Ток-шоу «О самом главном» (12+).
12.35 Юмористическая программа (16+).
12.50 Женское ток-шоу «Точки над i» (16+).
14.40 Телесериал «Отражение звезды» (12+).
15.30 Ток-шоу «60 минут».
17.30 Беларусь. Новости.
17.40 «Белая студия». Ян Цапник.
18.30 Юмористическая программа.
18.45 «Прямой эфир» (16+).
21.30, 23.15 Худ.фильм «Доченьки» (12+).
01.15 «Истории большой страны» (12+).

«БЕЛАРУСЬ 2»

06.00 Утреннее шоу «Включайся!» (12+).
09.55, 16.55 Телебарометр.
10.00 Детектив «Дама с собачкой-2» (16+).
12.00 Сериал «Великолепная пятерка» (16+).
12.45 «Суд решит» (16+).
13.50 «Семейные истории» (16+).
14.25 Док.цикл «10 самых...» (16+).
14.55 Реалити-шоу «На ножах» (16+).
15.55 «Ничего себе нюз» (12+).
16.00 Проект «ПИН_КОД» (12+).
17.00 Реалити-шоу «Обмен домами» (16+).
18.20 Кулинарное реалити-шоу «Гость у порога» (16+).
19.50 Юмористическое шоу «Уральские пельмени». Выпуск «Чудеса на гаражах» (16+).
21.10 Спортлото 5 из 36, КЕНО.
21.15 Реалити-шоу «Большие девочки» (16+).
23.40 Реалити-шоу «Чадю из ада» (16+).
00.40 Док.драма «Семья. Перезагрузка» (16+).

«НТВ-БЕЛАРУСЬ»

06.15 «Астропрогноз».
06.20, 07.10, 08.25 Сегодня. Главное.
06.25 «Здорово здоровым быть!» (6+).
07.25 «Маршрут построен» (12+).
08.00, 10.00, 13.00, 16.00, 19.00 Сегодня.
08.35 «ЧП.by».
09.00, 10.35 Сериал «Улицы разбитых фонарей» (16+).
12.25 «Еда хоть куда» (6+).
13.20 Сегодня. Главное.
13.25 «Чрезвычайное происшествие».

13.55 «ДНК» (16+).
14.55 «Жди меня» (12+).
16.40, 20.00 Главное. Сегодня. Беларусь.
16.50 Сериал «Пес» (16+).
20.15 «Психология обмана» (16+).
20.45, 22.15 Детектив «Первый отдел» (16+).
21.45 «ЧП.by: время итогов».
22.40, 23.40 Сегодня. Главное.
22.45 Детектив «Первый отдел» (16+).
23.15, 23.55 Сериал «Шеф. Мужская работа» (16+).

«СТВ»

06.00, 06.45, 07.45, 08.45 «Утро СТВ».
06.30, 07.30, 08.30, 10.30, 13.30, 19.30, 22.30 Новости «24 часа».
09.00 Документальный проект «Русские тайны» (16+).
10.45 Документальный проект «Тайная история еды» (12+).
12.35, 13.50 Сериал «Розыск-3» (16+).
16.30 Новости «24 часа» (с сурдопереводом).
16.50 «Минщина».
17.00 «Решение есть! Депутатский ответ».
17.30 Документальный проект «Дорогие товарищи» (16+).
20.15 «Дзермант. Смыслы».
20.25, 23.05 «СТВ-спорт».
20.35 «Столичные подробности».
20.45 Сериал «Последняя статья журналиста» (16+).
23.20 Стрим «Азаренок. Напрямую».
00.50 Сериал «Далеко от войны» (16+).

«БЕЛАРУСЬ 3»

07.00 «Дабраранак».
07.35 «Беларуская кухня». Катлеты з проса з пустазеллем [СТ].
08.00, 13.00 «Навіны культуры».
08.15 Шматсерыйны мастацкі фільм «Шыфр-3». 13-я і 14-я серыі (16+) [СТ].
10.05 «Палітра Перамогі». У майстэрні не вярнуліся. Аркадзь Астапавіч і Мікалай Малевіч.
10.40 Мастацкі фільм «Справа Румянцава» (12+) [СТ].
12.20 «Архітэктура Беларусі» [СТ].

12.35 «Беларуская кухня». Качка фаршыраваная па-мotalьску [СТ].
13.10 «Апошні дзень». Ціхан Хрэннікаў (12+) [СТ].
13.50 Мастацкі фільм «У 6 гадзін вечара пасля вайны» (12+) [СТ].
15.25 «Сіла веры».
15.50 «Навіны культуры».
16.00 «Жывая спадчына». Стравы з таркаванай бульбы: драпікі, бульбяныя біліны, бабка і іншыя. Традыцый прыгатавання і спажывання (Віцебская вобласць) [СТ].
16.30 Мастацкі фільм «Паляванне на ліс» (12+) [СТ].
18.10 «Легенды кіно». Дзмітрый Харацьян (12+) [СТ].
18.45 Мастацкі фільм «Справа Румянцава» (12+) [СТ].
20.25 «Навіны культуры».
20.40 «Калыханка» (0+).
21.05 Шматсерыйны мастацкі фільм «Шыфр-3». 13-я і 14-я серыі (16+) [СТ].
22.55 «Навіны культуры».
23.05 Дакументальны фільм «Аляксандр Кішчанка. Касмічная адысея» (12+) [СТ].
23.35 «Сведкі Вялікай Айчыннай». Ваенны кінакарэспандэнт Марыя Сухава. Адзіная з пяці.

«БЕЛАРУСЬ 5»

06.55 Физ-ра.
07.30 «Хоккей для всех».
08.00 Хоккей. КХЛ. «Локомотив» (Ярославль) – «Динамо-Минск».
09.55 Индор-хоккей. Чемпионат Беларуси. Первый полуфинал. Мужчины. Прямая трансляция.
11.10 Индор-хоккей. Чемпионат Беларуси. Второй полуфинал. Мужчины. Прямая трансляция.
12.25 Индор-хоккей. Чемпионат Беларуси. Первый полуфинал. Женщины. Прямая трансляция.
13.40 «На спорте».
13.55 Хоккей. Кубок Будущего. Россия (U-18) – Беларусь (U-18). Прямая трансляция.

16.15 «Овертайм».
16.45 Индор-хоккей. Чемпионат Беларуси. Финал. Мужчины. Первый матч. Прямая трансляция.
17.45 Гандбол. СЕХА-лига. «Машека» (Могилев) – ЦСКА (Москва). Прямая трансляция.
В перерыве – «Спорт-центр».
19.25 Баскетбол. Кубок Халипского. Женщины. Беларусь – Россия. Прямая трансляция.
В перерыве – «Спорт-центр».
21.15 Хоккей. Кубок Будущего. Россия (U-17) – Беларусь (U-20).
23.10 Смешанные единоборства. ONE FC.

«МИР»

05.00 Телесериал «Школа выживания от одинокой женщины с тремя детьми в условиях кризиса» (12+) (с субтитрами).
06.00 Новости (бегущая строка).
06.15, 10.10, 17.15 Программа «Дела судебные. Деньги верните!» (16+).
07.55, 11.55, 14.10 Программа «Дела судебные. Битва за будущее» (16+).
09.05, 11.00, 15.05 Программа «Дела судебные. Новые истории» (16+).
10.00, 13.00 Новости (бегущая строка).
13.15 Программа «Мировое соглашение» (16+).
16.00 Новости (бегущая строка).
16.15 Программа «Дела судебные. Яблоко раздора» (16+).
18.30 Новости (бегущая строка).
18.50 Телевикторина «Миллион за 5 минут» (16+).
19.30 Телевикторина «Миллион за 5 минут. Дети» (6+).
20.15 Худ.фильм «Дети Дон-Кихота» (16+) (с субтитрами).
21.55 Худ.фильм «Знахарь» (16+) (с субтитрами).
00.35 Худ.фильм «Десять негрятя» (16+).
02.50 Программа «Наше кино. История большой любви». К юбилею В. Зельдина (16+).
03.15 Худ.фильм «Свинарка и пастух» (16+) (с субтитрами).
04.40 Мультфильмы (6+).

ПРАВОВАЯ РАБОТА

Среди целей и задач, обозначенных в Указе Президента «О пятилетке качества», обращает на себя внимание пункт «повышение правовой культуры». Значит, качество жизни зависит, помимо прочего, от того, насколько хорошо мы знаем свои права и как ими пользуемся. В частности, в трудовой деятельности. Конечно, рядовому работнику практически нереально быть в курсе всех законодательных нюансов, и тогда на помощь приходят профсоюзные юристы.

Грани трудового права

Заключение и продление контрактов, порядок выплат и компенсаций, дисциплинарные взыскания и привлечение к материальной ответственности, увольнение и восстановление на прежнем месте – перечень спорных ситуаций, возникающих между нанимателем и работником, обширен. Обе стороны заинтересованы действовать по букве закона, но загвоздка в том, что этих «букв» чрезвычайно много. Трудовые права работников прописаны не только в Трудовом кодексе. Есть еще постановления, положения, инструкции и другие нормативные правовые акты, принятые правительствами или министерствами. Добавим сюда Генеральное, тарифные соглашения с коллективными договорами, которые дополняют и усиливают требования трудового законодательства. А вместе – это тысячи статей, пунктов

16,7 млн. рублей,
незаконно удержанных
или не выплаченных
нанимателями, возвращены
работникам по требованию
профсоюзов.

и подпунктов. Разобраться в нюансах права способны только профессионалы. Благодаря Федерации профсоюзов их услугами может воспользоваться каждый.

Как отмечает начальник главного управления юридической работы и правового обеспечения ФПБ Марина Лазарь, правовые инспекторы труда ФПБ действуют по нескольким направлениям. Прежде всего, это юридические консультации. Что немаловажно в наши дни – они бесплатные. За помощью можно обратиться на личном приеме, по телефону либо через интернет – на портале национального профцентра успешно работает сервис «Юридическая консультация». С 2020-го по 2024-й им воспользовались более 4 тыс. человек.

Доказала свою эффективность и практика правовых приемов, которые ежемесячно проводятся как на территории районов и городов, так и непосредственно в организациях. Часть вопросов решалась оперативно на консультации, некоторые – с привлечением госорганов. К слову, в профсоюзных правовых приемах ежемесячно участвовали более 110 прокурорских работников.

Важно отметить и просветительскую функцию. Начиная с 2022 года Федерация профсоюзов проводит дни правового просвещения и правовой культуры в трудовых коллективах. Изменение трудового договора, особенности контрактной формы найма, предоставление социальных отпусков, дисциплинарная и материальная ответственность работников – темы говорят сами за себя. В мероприятиях участвовали более 88 тыс. человек. Можно считать это одной из форм повышения правовой культуры, о котором говорится в Указе «О пятилетке качества». По сути, Федерация профсоюзов сработала на опережение.

Работа над ошибками

За соблюдением законодательства о труде следят не только по заявительному принципу. Помимо обращений граждан, существенный пласт работы правовой инспекции труда ФПБ

составляют мониторинги и проверки, которые проводят профсоюзные юристы. За прошедшие 5 лет ими выявлено почти 227 тыс. нарушений. Но эта статистика, как известная палка о двух концах из присказки. С одной стороны, указывает на масштабы проблемы. С другой – на скрупулезный подход при проверках и мониторингах. Отчасти и на то, что нанимателям также необходимо повышать правовую культуру. В этом случае профсоюзные юристы выступают и как защитники интересов работников, и как помощники руководителей. Большинство из них это понимают и оперативно реагируют на замечания. Достаточно сказать, что устранены 96% нарушений.

267 человек
восстановлены на работе
при непосредственном участии
профсоюзных юристов.

Но есть и такие наниматели, которые упорно стоят на своем, даже если очевидно неправы. Тогда конфликт разрешается в судах. В 2020–2024 годах по просьбам работников профсоюзными юристами подготовлено 2674 процессуальных и иных документа, в том числе 626 исковых заявлений.

Основная часть судебных споров была связана с нарушениями в сфере оплаты труда, в предоставлении дополнительных гарантий, соблюдении условий трудового договора (контракта), а также с незаконным привлечением к дисциплинарной либо материальной ответственности. Кроме того, значительная доля исков касалась восстановления на работе и взыскания единовременной материальной помощи в связи с несчастным случаем на производстве.



МНЕНИЕ

Дмитрий МОРДАЧЕВ,
главный правовой инспектор
труда Могилевской областной
организации Белорусского
профсоюза работников леса
и природопользования:

– Анализ условий выполнения норм колдоговоров отдельных предприятий Могилевщины – значимая часть нашей работы, благодаря которой людям достаются приятные и долгожданные денежные компенсации.

Например, в 2023 году только за один месяц по результатам проверок и мониторингов в адрес трех организаций региона направлены представления и рекомендации. Оказалось, к некоторым праздникам – Дню матери, Дню отца – наниматели не выплачивали работникам единовременные премии. Отдельные работодатели игнорировали даже профессиональные праздники – люди оставались без надбавок, хотя в колдоговорах эти условия прописаны. Сроки устранения обнаруженных нарушений были строго оговорены и взяты под контроль. В результате более 400 человек получили положенные им по закону бонусы. Их общая сумма превысила 30 тыс. рублей.

В целом ежегодно наша правовая инспекция труда взыскивает с нанимателей в пользу членов профсоюза от 150 до 200 тыс. рублей.

Диана ДУДИНА,
ассистент кафедры белорусской
литературы ГГУ им. Скорины:

– В 2021 году я окончила Гомельский государственный университет им. Скорины. Училась на бюджете, поэтому к отработке была готова. По распределению меня направили в частную организацию областного центра. Спустя 7 месяцев предприятие попало в тяжелое финансовое положение. Большинство сотрудников официально уволили, однако тут же трудоустроили к другому нанимателю, не поменяв ни должности, ни обязанности. Я не знала, что в таком случае мне нужно было проинформировать вуз об увольнении и смене рабочего места, а также получить направление о перераспределении. Забыл об этом нюансе и наниматель. Из-за недочета университет не засчитал мне часть обязательной отработки и потребовал возместить в республиканский бюджет денежные средства, затраченные на мое обучение. Сумма внушительная – около 16 тыс. рублей. Сначала обратилась в профком вуза. Но там мне пояснили: ошибки нет. Тогда за защитой пришла к правовому инспектору труда областной организации отраслевого профсоюза. Юрист сразу отметил: наниматель не имел права расторгать трудовые отношения с молодым специалистом. Она помогла мне составить исковое заявление в суд и представляла мои интересы. Благодаря помощи профсоюза меня освободили от выплаты.



ФОТО ИЗ АРХИВА ГАЗЕТЫ «БЕЛАРУСКИ ЧАС»

НОРМОТВОРЧЕСТВО

Диалог с законодателями



ФОТО СТЕЛАНА ТЮШКЕВИЧА

По предложению Федерации профсоюзов Беларуси в Трудовом кодексе установлено общее правило выплаты зарплаты не реже чем 2 раза в месяц работающим как по трудовым договорам, так и на основании контрактов.

Профсоюзы могут влиять на законодательство: все проекты нормативных правовых актов, касающихся трудовых отношений, в обязательном порядке с ними согласовываются. Это позволяет еще на стадии обсуждения учесть все аспекты трудовых и социально-экономических интересов работников. Также представители ФПБ сами иницируют изменения и дополнения в действующие нормативные правовые акты, ориентируясь на обращения и запросы граждан.

с сохранением среднего заработка при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников и по другим уважительным причинам.

Помимо этого, кодекс пополнился рядом важных для трудящихся норм. Дано четкое понятие, кого при продлении или заключении контракта считать работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины. Установлено общее правило выплаты зарплаты не реже чем 2 раза в месяц работающим как по трудовым договорам, так и на основании контрактов (ранее для последних действовало правило – не реже одного раза в месяц).

Свыше 760 проектов нормативных правовых актов рассмотрено ФПБ в 2020–2024 годах.

Предусмотрена дополнительная поддержка желающих повысить свой профессиональный уровень. Теперь наниматель обязан предоставлять

Указом Президента от 17 ноября 2020 года № 415 «О повышении оперативности и качества нормотворческой деятельности» государственные органы при подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим трудовые права граждан, обязаны направлять эти проекты на рассмотрение в Федерацию профсоюзов, в соответствии с Регламентом Совета Министров – также по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и интересы граждан.

отпуска без сохранения зарплаты на время поступления в аспирантуру, а работникам, впервые получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней, заочной или дистанционной форме получения образования при отсутствии направления нанимателя, устанавливается сокращенное рабочее время и отпуска в связи с получением такого образования.

Учили интересы работающих родителей. Вместо дополнительного свободного дня в неделю им могут сокращать продолжительность работы (смены) на один час по согласованию с нанимателем. Это касается воспитывающих ребенка-инвалида до совершеннолетия либо троих и более детей младше 16 лет.

Наряду с этим в ТК закреплено, что желающие пройти диспансеризацию освобождаются от работы с сохранением среднего заработка.

Были поддержаны предложения национального профцентра и по совершенствованию налогового законодательства. В частности, от подоходного налога освобождены

выплаты родственникам умершего члена профсоюза, а также профсоюзные стипендии и материальная помощь обучающимся от профорганизаций.

В отчетном периоде появились новые формы участия ФПБ в нормотворческой деятельности. Представители Федерации профсоюзов приглашались на заседания Экспертного совета при Совете Республики Национального собрания для обсуждения проектов законов и указов Президента. С 2023 года – на заседания Пленума Верховного суда, где рассматривались проекты постановлений по вопросам, входящим в компетенцию профсоюзов. Например, о судебной практике рассмотрения дел, связанных с правом граждан на трудовую пенсию, а также при прекращении трудовых договоров.

Следует отметить, что проекты нормативных правовых актов обсуждались с участием представителей отраслевых профсоюзов на коллегиях министерств, государственных комитетов, исполкомов.



МНЕНИЕ

Александр КУЗЬМУК, заведомо соцпартнерства и трудовых отношений Брестского областного объединения профсоюзов:

– Только за минувший год правовой и технической инспекциями труда, а также нашим отделом рассмотрено 42 законодательных акта, по которым внесены предложения и дополнения. В частности, в проект «Об изменении законов по вопросам занятости населения» предложено включить увеличение максимального размера стипендий, назначаемых обучающимся безработным гражданам.

Если говорить об охране труда, то здесь внесено 11 предложений по усовершенствованию законодательства, касающихся работы несовершеннолетних, соблюдения правил пожарной безопасности, знаний условной сигнализации при проведении погрузочно-разгрузочных работ, и по иным аспектам.

Отделом соцпартнерства и трудовых отношений областного объединения профсоюзов рассмотрено 23 проекта законов и постановлений, направленных из ФПБ, внесены предложения по изменению 6 действующих нормативных правовых актов.

Станислав СЕМЕНОВ, председатель Молодежного совета ОАО «Гомсельмаш»:

– Сегодня в моде, особенно у молодежи, электронные сигареты. Популярны они даже у школьников, которые пытаются выделиться среди сверстников, забывая о вреде табачного дыма. Я ратую за тотальный запрет вейпов. Как председатель комиссии по региональной политике и взаимодействию с органами местного самоуправления Молодежного совета при Национальном собрании второго созыва вместе с единомышленниками выступил с предложениями внести изменения и дополнения в законодательство и тем самым ужесточить ответственность в отношении использования электронных систем курения. В частности, увеличить штрафы подросткам, которые «дымят», и продавцам, реализующим вейпы или заправочную жидкость.

Также я не раз выступал с инициативой выносить все молодежные бонусы в отдельный раздел колдоговора. Немногие организации так поступают. А ведь это гораздо удобнее, чем искать полагающиеся преференции по всей «местной конституции».

СУБЪЕКТ ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА



Чтобы в режиме реального времени оценивать ситуацию о ходе единого дня голосования (февраль 2024 года), по инициативе ФПБ был создан Центр общественного наблюдения за выборами.

В первых рядах народовластия

На протяжении всей своей 120-летней истории профсоюзы играли в жизни Беларуси важную роль. С учетом существенного влияния на социальные процессы профдвижение обрело весомый авторитет. В начале 2023-го его закрепили на законодательном уровне: ФПБ официально признали субъектом гражданского общества. Это не только почетный статус, но и большая ответственность.

Новые главы истории

Минувшая пятилетка была насыщена знаковыми для страны общественно-политическими событиями.

Еще на президентских выборах 2020 года особую значимость приобрела концепция народного единства. Был учрежден новый государственный праздник, проводились масштабные патриотические акции и проекты.

В 2022 году состоялся республиканский референдум по внесению изменений и дополнений в Конституцию. В итоге Основной Закон был усилен положениями, отвечающими на

современные вызовы, – от необходимости сохранения исторической памяти и традиционных семейных ценностей до утверждения в новом статусе Всебелорусского народного собрания.

В 2024-м прошло первое заседание ВНС в качестве конституционного органа. Избрано руководство, определены основные задачи, одобрены важнейшие для суверенитета страны документы – Концепция национальной безопасности и Военная доктрина.

В том же году и также впервые в истории республики был проведен единый день голосования, когда одновременно избирались депутаты Палаты представителей Национального собрания и местных Советов депутатов. Нововведение связано с обновлением Конституции и корректировкой Избирательного кодекса.

Выборы главы государства состоялись в январе 2025-го, но большая часть электоральной кампании все же пришлась на конец пятилетки.

Во всех перечисленных внутривнутриполитических событиях, оказавших сильное влияние на развитие Беларуси, активно участвовали профсоюзы.

Эффект всенародного диалога

Значительный вклад внесла ФПБ в организацию и проведение республиканского референдума по внесению изменений и дополнений

80
представителей профсоюзов вошли в состав Всебелорусского народного собрания.

в Конституцию. По всей стране профсоюзы организовали более 9 тыс. встреч в трудовых коллективах, собрали порядка 22 тыс. предложений по совершенствованию Основного Закона. В диалоговых площадках участвовали около 350 тыс. человек.

Непосредственно во время проведения референдума в 2022 году Федерация профсоюзов организовала широкомасштабную кампанию по наблюдению за ходом голосования. Профсоюзы координировали работу более 40 тыс. национальных наблю-



МНЕНИЕ

Евгений МАТУСЕВИЧ,
главный врач
Витебской областной
клинической
больницы, делегат
VII Всебелорусского
народного собрания:

– Работа VII Всебелорусского народного собрания – первого после принятия изменений в Конституцию – оказалась очень продуктивной. На этом значимом для страны форуме решались глобальные вопросы, касающиеся обороны и безопасности государства.

Были обсуждены и приняты проект новой редакции Концепции национальной безопасности и Военная доктрина – документы уже реализуются, работают, оказывая влияние на жизнь людей. И это очень важно сегодня при неспокойной международной обстановке. Все решения принимались по результатам голосования представительного состава участников из числа всех категорий белорусских граждан.

Я, как работник здравоохранения, поднимал вопросы улучшения качества оказания медицинской помощи жителям городской и сельской местности, развития больниц, поликлиник, амбулаторий в райцентрах, о решении проблемы дефицита кадров, реализации потенциала молодых специалистов, обеспечении медиков, в том числе молодежи, достойной заработной платой.

дателей. Непосредственно в штаб-квартире национального профцентра был организован общественный информационный центр, куда в оперативном режиме поступали данные с каждого участка страны. Все это позволило дать аргументированную и взвешенную оценку организации и проведению референдума.

Работа общественного информационного центра доказала свою эффективность. Поэтому она была продолжена и в период выборов в Палату представителей Национального собрания и местные Советы депутатов в феврале 2024-го. Чтобы привлечь граждан к активному голосованию, обсуждению вопросов социально-экономического и общественно-политического характера, представителями профсоюзов перед выборами были проведены встречи в более чем 4 тыс. трудовых коллективов.

С приданием конституционного статуса Всебелорусскому народному собранию Федерация профсоюзов как субъект гражданского общества получила право избрания своих представителей для работы в составе этого высшего органа народовластия. От национального профцентра в ВНС вошли 80 делегатов. Благодаря их активной позиции в Концепции национальной безопасности была учтена инициатива ФПБ считать повышение социальной ответственности бизнеса в качестве одного из основных направлений нейтрализации внутренних источников угроз в социальной сфере.

Около **350** тыс.
человек

участвовали в организованных ФПБ диалоговых площадках по обсуждению изменений и дополнений в Конституцию.

ПРОПАГАНДА ЗОЖ



По статистике, почти 2,5 млн. белорусов регулярно занимаются физкультурой и спортом. Причем, как показывает практика, с каждым годом сторонников здорового образа жизни становится все больше. Во многом это происходит благодаря профсоюзам. Коллективные договоры на предприятиях прописывают компенсацию стоимости абонементов в спортзалы и бассейны, поощрение за спортивные победы. Профкомы берут на себя организацию соревнований, создают условия для оздоровления работников и дают возможность развиваться спортивным талантам.

Стимулы для отраслей

Система мер по популяризации активного и здорового досуга трудящихся сегодня четко выстроена и сбоев не дает. Тем не менее вопрос остается в числе приоритетных: в спортивной работе, как и в самом спорте, всегда нужно быть в тонусе и показывать результат.

Спортклуб ФПБ координирует действия, в том числе организует масштабные спортивные мероприятия и стимулирует отраслевые профсоюзы двигаться вперед. В частности, в отчетном периоде провел 3 республиканских смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы среди членских организаций ФПБ, областных (Минского городского) объединений профсоюзов.

По-настоящему грандиозными стали 3 республиканских турслета на призы национального профцентра и 2 республиканские межотраслевые

Более **30** тыс. детей и подростков занимаются в спортивных школах профсоюзов.

Алгоритмы здоровья

спартакиады трудящихся. Традиционно они объединили сотни работников разных сфер. И в этом, к слову, еще одна особенность профсоюзного подхода к пропаганде физкультуры и спорта: забота не только о здоровье работников, но и о здоровом микроклимате в коллективах.

Кстати, есть и другой аспект – социальный. Как известно, Федерация профсоюзов не меньше внимания уделяет развитию детского спорта. А это дополнительная поддержка семей работников.

Профсоюзные старты

Под эгидой ФПБ в стране действуют 94 детские спортшколы. Все занятия в них бесплатные, что однозначно делает спорт доступным для всех детей и подростков. Да и выбрать есть из чего: футбол, тяжелая и легкая атлетика, гребля на байдарках и каноэ, бокс, вольная борьба – в целом 51 дисциплина.

Причем, как уже доказано временем, именно профсоюзные ДЮСШ нередко становятся для ребят первой ступенькой на пути к спортивному Олимпу. Ежегодно школы передают в высшее звено подготовки в среднем более 450 спортсменов. Так, за последние 5 лет строить чемпионскую карьеру в училищах и центрах олимпийского резерва продолжили свыше 2,3 тыс. талантливых воспитанников.

От скидок до новых технологий

Традиционно в зоне особого внимания – оздоровление и санаторно-курортное лечение трудящихся. В частности, в 2020–2024 годах в здравницах «Белпрофсоюзкурорта» поправили здоровье свыше 210 тыс. работников и их детей. Все – по путевкам с 25-процентной скидкой. Она предоставляется круглый год независимо от высоты сезона. При этом ФПБ ставит во главу угла не

только доступность санаторного отдыха, но и его качество. Продолжает развивать лечебную базу, делает ставку на внедрение инновационных технологий – открытие новых отделений и расширение спектра медуслуг. Это тоже дает результат: медицинская база всех здравниц находится на достойном уровне.

Свыше **550** тыс. человек более чем из 30 стран отдохнули в профсоюзных санаториях в прошедшей пятилетке.

Как показывает практика, сегодня многие едут в профсоюзные санатории не только по предписаниям врача, для лечения хронических заболеваний, но и просто отдохнуть, восстановиться ментально. Здравницы пользуются популярностью и у зарубежных гостей. Вносят серьезный вклад в развитие внутреннего и въездного туризма.

Надо отметить, что конкретно в сфере туруслуг ФПБ также предоставляет широкие возможности. Ими активно пользуются члены профсоюза, их семьи и в целом коллективы организаций. Цифры впечатляют: за прошедшие 5 лет на экскурсиях по программному пакету профсоюзного туроператора «Беларустурист» побывали более 2,2 млн. трудящихся страны. Спектр направлений широкий – от историко-культурного до экологического и промышленного.

МНЕНИЕ

Александр ГРАБОВИК, тренер Гродненской профсоюзной центральной СДЮШОР единоборств:

– Благодаря спорту ребенок с ранних лет приобщается к здоровому образу жизни. Трижды в неделю (если это начальный этап подготовки, на более высоком уровне – еще чаще) он приходит, тренируется и развивается физически. Регулярные занятия помогают стать более сильным, ловким и выносливым, улучшают координацию движений. Более того, они позволяют исправить возможные физические недостатки: сегодня из-за привычки сидеть в смартфонах у многих есть проблемы с осанкой. Тренировки закаляют характер, приучают к труду и формируют дисциплину, даже если учащийся СДЮШОР в будущем не свяжет свою жизнь с профессиональным спортом, эти качества ему пригодятся. Когда ребята представляют свою школу, район или область на соревнованиях, они чувствуют ответственность и гордость – спорт играет важную роль в воспитании патриотизма и любви к Родине. В секциях дети расширяют свой круг общения и учатся работать в команде. Родители могут быть спокойны насчет того, как их ребенок проводит свободное время.

Игорь БАТУРИН, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Нафтан»:

– Спортивно-оздоровительная работа на нашем предприятии сегодня не просто системно выстроена – возможности и гарантии, которые получает каждый из членов профсоюза, желающих приобщиться к физкультуре и здоровому образу жизни, прописаны в коллективном договоре. Например, это скидка 85% на посещение собственных объектов – спорткомплекса «Нефтяник», спортзалов в нашем Дворце культуры и общежитиях, бассейна в заводском санатории. Причем финансовые бонусы – снижение оплаты на 50% – предусмотрены для детей, мужей и жен работников. Кроме того, мы активно используем возможности городских спортивных площадок. Компенсируем работникам и опять же их детям и членам семей 50% стоимости абонементов на занятия во Дворце водного спорта Новополоцка, в спорткомплексе Полоцкого университета, бассейнах и залах школ города. Как результат – каждый второй из нашего более чем 10-тысячного коллектива сегодня занимается физкультурой и спортом.

СОЦИУМ

В 120-летней истории профдвижения есть отдельная памятная глава: в Великую Отечественную войну профсоюзные активисты поднялись на защиту Родины вместе со всей страной. Включились в борьбу с захватчиками по всем направлениям – помогли эвакуировать предприятия и налаживать выпуск оборонной продукции, заботились о жизни тех, кто ковал победу в тылу, воевали на фронтах. И сегодня, образно говоря, профсоюзы снова на передовой: в современных реалиях с новой остротой встал вопрос о цене мира, сохранении исторической памяти и патриотизме.

В праздники и будни

В прошедшей пятилетке национальный профцентр делал акцент на главных ценностях для каждого белоруса. В числе традиционных направлений работы – благоустройство и поддержание в хорошем состоянии Кургана Славы. Напомним, Федерация профсоюзов более 20 лет шефствует над одним из главных символов Победы. В частности, по инициативе ФПБ в 2020-м экспозиция военной техники у подножия Кургана пополнилась легендарной «Катюшей» – памятная боевая машина стала подарком национального профцентра к 75-летию Великой Победы.

Однако не только значимые даты сегодня приводят сюда профсоюзных активистов. На Кургане Славы они работают в дни республиканских субботников, в свободные выходные организуют трудовые акции, активно привлекая к ним молодежь.

Надо сказать, что работа по благоустройству памятников Великой Отечественной войны в профсоюзах носит масштабный характер. Только ФПБ, ее членские организации сегодня шефствуют над 190 памятными местами, а первичные профорганизации помогают поддерживать в порядке свыше 9 тыс. мемориалов, памятников, воинских захоронений.

Духовные ценности – забота общая

«Символ единства», «Сохраним историю», «Дорогами славы» – эти проекты профсоюзов, реализованные совместно с патриотически настроенными общественными объединениями страны, в прошедшей пятилетке добавили, пожалуй, наиболее яркие штрихи в общую картину воспитания духовности.

Можно долго объяснять и бесконечно радовать за сохранение исторической правды и преемственности поколений, но заставить чувствовать вряд ли получится. Чтобы молодежь действительно прониклась и переняла эстафету памяти в эпоху цифровых



ФОТО ВАЛЕРИЯ КАРТУЛЯ

ФПБ, ее членские организации сегодня шефствуют над 190 памятными местами, а первичные профорганизации помогают поддерживать в порядке свыше 9 тыс. мемориалов, памятников, воинских захоронений.



технологий, нужны... цифровые технологии. И такой формат взаимодействия с молодым поколением был найден. Как показала практика, безошибочно.

Три года назад ФПБ вместе с РОО «Патриоты Беларуси» провела республиканскую акцию «Символ единства», положившую начало большому проекту «Сохраним историю». В его рамках оцифровали уже порядка 3 тыс. мемориалов, установили возле них информационные таблички. Перейдя по нанесенному QR-коду, можно узнать все об истории памятника и о героях, в честь которых он

установлен. Проект продолжается и сейчас. При этом параллельно воплощаются в жизнь другие интересные идеи.

Например, в прошлом году белорусов буквально захватила посвященная 80-летию освобождения нашей республики от немецко-фашистских захватчиков акция «Дорогами славы». Напомним, она была реализована совместно с общественными объединениями Штаба патриотических сил. Участники прошли дорогами операции «Багратион». Проект объединил людей разных возрастов и поколений.



МНЕНИЕ

Андрей ШВЕЦОВ, председатель первичной профорганизации ОАО «Могилевлифтмаш»:

– В прошлом году на предприятии прошла масштабная патриотическая акция «Огонь доблести и памяти: 80 лет свободы». Лифтостроители собрались вместе, чтобы выразить уважение тем, кто сражался и погиб за нашу Родину в годы Великой Отечественной войны. В память о тех, кто отдал свои жизни за свободу и независимость страны, мы зажгли более тысячи свечей!

Тот день стал не только временем для воспоминаний, но и символом единства и солидарности. Люди разных профессий и возрастов, объединенные общим почтением к подвигу предков, стояли плечом к плечу. Важно сохранить память о наших героях и передать свет их подвигов будущим поколениям. Ведь благодаря им мы сегодня живем на мирной и свободной земле.

Ежегодно 22 июня в 4 часа утра на Буйничском поле коллектив ОАО «Могилевлифтмаш» участвует в патриотической акции «Звон скорби», посвященной Дню всенародной памяти жертв Великой Отечественной войны и геноцида белорусского народа. На месте героической обороны Могилева традиционно проходит митинг-реквием с возложением цветов к мемориалу и минутой молчания.

Сохраняют память о герое

Первичная профсоюзная организация Витебского областного управления Департамента госинспекции труда несет шефство над захоронением Героя Советского Союза Андрея Дроздова в деревне Лучиновка Витебского района.

– Красноармеец в бою за деревню Косачи Витебского района 22 марта 1944 года в числе первых ворвался во вражеский пункт укрепления и уничтожил четырех гитлеровцев, – сообщил председатель первичной профорганизации, главный госинспектор отдела надзора за соблюдением законодательства об охране труда Илья Новицкий. – За этот подвиг был награжден медалью «За отвагу». Умер солдат 19 мая 1944 года от полученных в одном из боев смертельных ран. Андрей Дроздов был уроженцем Смоленской области, а нашел последний приют на витебской земле. Мы выезжаем на захоронение несколько раз в год, наводим порядок, подкрашиваем ограждение, облагораживаем прилегающую территорию. У каждого из нас в семье есть своя история, связанная с войной. И общее стремление увековечить память защитников Отечества для будущих поколений объединяет наш коллектив.

Брестская областная организация Белорусского профсоюза работников государственных и других учреждений выражает глубокое соболезнование главному техническому инспектору труда РЫЖКОВСКОМУ Сергею Николаевичу в связи с невозможной утратой – смертью отца.

Минская областная организация Белорусского профсоюза работников образования и науки глубоко скорбит в связи со смертью старейшины, ветерана Великой Отечественной войны, педагогического труда Слуцкого района ДЮБА Михаила Тихоновича. Примите наши искренние слова утешения.

Минская областная организация Белорусского профсоюза работников образования и науки глубоко скорбит в связи со смертью бывшего председателя Дзержинской районной организации Белорусского профсоюза работников образования и науки (1967–2003), ветерана педагогического труда БАСАРЕВСКОГО Анатолия Михайловича. Примите наши искренние слова утешения.

ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ

Дарить поддержку и тепло



В канун Нового года и Рождества профсоюзы помогают организовать утренники для детей по всей стране.

Заботы о детях много не бывает. Особенно она нужна тем ребятам, которые остались сиротами, воспитываются в интернате или имеют инвалидность. Профсоюзы взяли на себя обязательство поддерживать также многодетные семьи и работников-родителей. И делают это круглый год.

Акция «Профсоюзы – детям» проходит с 2002 года. Она не сводится к сладким подаркам в честь праздников – хотя это тоже важно. Она – про помощь на постоянной основе. В частности, подшефным учреждениям. Профорганизации

разных уровней – от национального профцентра до первичек помогают домам-интернатам и приютам с ремонтами, закупают нужную бытовую технику, музыкальное оборудование и спортивный инвентарь, а также канцелярские товары, книги, игрушки.

Вместе с этим детям организуют интересную культурную программу. Если Новый год, то здесь никак без елки, Снегурочки и Деда Мороза. Например, ежегодно на главную профсоюзную благотворительную елку приглашают 500 ребят. По информации главного управления идеологической и социально-культурной работы ФЛБ, в целом на новогодние и рождественские мероприятия профсоюзами за 5 лет затрачено более 40 млн. рублей. Подключаются профсоюзы и к сборам детей в школу. Родители знают:

чтобы закупить все необходимое, придется потратить немалую сумму: форма, обувь, рюкзак, канцелярия. А если ребенок не один, то это и вовсе серьезный удар по кошельку. Потому в преддверии 1 сентября проводятся мероприятия «Первый раз – в первый класс», «Портфель первоклассника», «В школу с добрым сердцем», «Собери портфель в школу» и другие. Названия разные, но цель одна – немного уменьшить траты работников-родителей. А еще – создать мальчишкам и девчонкам атмосферу праздника. На все

>14,4 млн. рублей
за 5 лет было направлено на детскую летнюю оздоровительную кампанию.

эти цели профсоюзы разных уровней суммарно в отчетном периоде потратили свыше 41,7 млн. рублей. Еще одна сфера ответственности профсоюзов – детское оздоровление и организация летнего отдыха. На особом контроле – безопасность ребят. Поэтому накануне открытия смены профсоюзные специалисты проверяют игровые и спортивные площадки, оценивают состояние всех помещений (от комнат отдыха до пищеблока), инженерного оборудования, противопожарную безопасность и многое другое. Добавим, что летние лагеря – доступный вариант досуга: большинство колдоговоров обеспечивают существенное удешевление стоимости путевки. За 5 лет из профсоюзных средств на организацию и проведение детской летней оздоровительной кампании было направлено более 14,4 млн. рублей.

МНЕНИЕ

Александр ЧИКИЛЕВ,
председатель первичной профорганизации
ОАО «Гомельтранснефть Дружба»:

– Наш колдоговор содержит немалые бонусы для работников-родителей. Например, полагается выплата матпомощи при вступлении в первый брак, в связи с рождением малыша, частично компенсируется стоимость путевки в санаторий как заводчанам, так и их детям. Предусмотрен ряд преференций многодетным. Так, воспитывающим троих и более несовершеннолетних детей раз в квартал выплачивается матпомощь, ежемесячно в размере 100% компенсируется оплата детского сада. Помимо этого, многодетные семьи получают дотации на каждого ребенка в преддверии нового учебного года. Оказываем поддержку труженикам, которые растят особенных деток, – им для оздоровления ребенка с инвалидностью полностью компенсируется стоимость нахождения в здравнице.

Наталья БРИЖ,
председатель объединенной профорганизации
УЗ «Пинская центральная поликлиника»
и учреждений здравоохранения города:

– Более 10 лет наша профорганизация опекает филиал «Специализированный дом ребенка» УЗ «Пинская детская больница». Это очень специфичное учреждение, где находятся дети-сироты и оставшиеся без попечения родителей. Они воспитываются здесь от рождения до 3–4 лет, а нуждающиеся в паллиативной помощи – до 7 лет.

Разумеется, государство делает все необходимое для этих ребят, но душевного тепла много не бывает. Поэтому мы стараемся почаще их навещать, поддерживаем материально. Спонсорская помощь нашей первички и Брестской областной организации профсоюза работников здравоохранения (в этом году ею выделено уже около 3 тыс. рублей) расходуется администрацией для улучшения качества жизни воспитанников.

Самое большое наше желание – чтобы все дети обрели семьи. К слову, случаев возврата усыновленных малышей не было.

ПРЕДЛАГАЕМ К ЗАКУПКЕ ШИРОКИЙ АССОРТИМЕНТ СУВЕНИРНОЙ ПРОДУКЦИИ К ПРЕДСТОЯЩИМ ПРАЗДНИКАМ

НАИМЕНОВАНИЕ ТОВАРА	СТОИМОСТЬ
Полотенце махровое 40x70 см (430 г/м², хлопок 100%)	4,65 руб.
Полотенце махровое 50x90 см (430 г/м², хлопок 100%)	6,30 руб.
Полотенце махровое 70x140 см (430 г/м², хлопок 100%)	15,40 руб.
Полотенце махровое 100x150 см (430 г/м², хлопок 100%)	23,55 руб.
Полотенце махровое 100x180 см (430 г/м², хлопок 100%)	28,40 руб.
Плед 150x200 см, ткань Велсофт 280 г/м²	31,80 руб.
Плед 180x200 см, ткань Велсофт 280 г/м²	38,40 руб.
Комплект льняных полотенец, 3 шт. Состав: лен – 30%, хлопок – 70%	22,90 руб.
Полотенце кухонное. Состав: лен – 56%, хлопок – 44%	5,48 руб.
Комплект постельного белья «Kriton» (152 г/м², хлопок 100%)	48,83 руб.
Пододеяльник 160x220 см, простыня 240x180 см, наволочки 50x70x1 см	
Комплект постельного белья «Flanell» (158 г/м², хлопок 100%)	61,43 руб.
Пододеяльник 200x220 см, простыня 240x260 см, наволочки 50x70x2 см	

А также: одеяла, подушки, скатерти, уходовая косметика, посуда, зонты, сумки-шоперы, подарочные наборы конфет и многое другое. Большой выбор подарочной упаковки. Возможность вышивки либо нанесения логотипа. Подберем комплектацию по Вашему вкусу и бюджету.



+375 (44) 569-88-07

+375 (25) 501-23-74

УНП 291678602

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



ФОТО ИЗ ОТКРЫТЫХ ИНТЕРНЕТ-ИСТОЧНИКОВ

Дружественный вектор

В 2020–2024 годах в рамках своей международной деятельности ФПБ последовательно проводила курс, направленный на расширение и развитие всестороннего сотрудничества с международными профсоюзными объединениями, национальными профцентрами иностранных государств.

В международной деятельности Федерации профсоюзов можно выделить три основные цели: обмен практическим опытом работы, продвижение инициатив на глобальных площадках, а также информирование международного профсоюзного сообщества о деятельности ФПБ и ее членских организаций в целях формирования положительного имиджа на международной арене.

и Ближнего Востока на принципе многовекторности с акцентом на углублении двустороннего сотрудничества путем подписания соответствующих договорных документов и разработки «дорожных карт» по их реализации.

В 2020–2024 годах национальным профцентром Республики Беларусь осуществлялось налаживание и интенсификация двустороннего сотрудничества с профцентрами стран СНГ, Бразилии, Турции, Вьетнама, Кипра, Португалии, Китая, Кубы, Египта, Сирии, Судана, Омана, Пакистана, Ирана, Мали, Эритреи, а также международными профсоюзными объединениями: Всемирной федерацией профсоюзов, Всеобщей конфедерацией профсоюзов, Международной конфедерацией арабских профсоюзов и Организацией африканского профсоюзного единства.

Минск становился диалоговой площадкой для представителей профдвижения разных стран. С 13 по 14 сентября 2021 года состоялась Международная конференция «Влияние глобальных экономических вызовов на социально-трудовые права человека». Участие в конференции приняли более 400 человек. Среди них Специальный докладчик ООН по негативному влиянию односторонних принудительных мер на права человека, директор Европейского регионального бюро ВОЗ, эксперты в области международного права, судебных органов, послы зарубежных стран, депутаты, общественные деятели, представители 9 международных объединений отраслевых профсоюзов. Всего в мероприятии участвовали (как лично, так и в режиме видео-конференц-связи) представители 15 зарубежных государств (Азербайджан, Венгрия, Венесуэла, Куба, Сирия, Испания,

60 документов о сотрудничестве заключены ФПБ, ее членскими организациями, а также областными (Минским городским) объединениями профсоюзов.

Израиль, Китай, Казахстан, Латвия, Россия, Египет, Судан, Турция, Япония).

Представители ФПБ входят в состав руководящих органов международных профсоюзных организаций. К примеру, в Исполком Всеобщей конфедерации профсоюзов избран председатель ФПБ Юрий Сенько, он также включен в состав Совета ВКП наряду с Секретарем ФПБ по международной работе Анной Варфоломеевой, председателями Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Валерием Курсевицем и Белорусского профсоюза работников образования и науки Татьяной Якубович.

В период с 2020-го по декабрь 2024 года ФПБ, ее членские организации, а также областные (Минское городское) объединения профсоюзов подписали порядка 60 договоров и иных документов о сотрудничестве с профсоюзными организациями дружественных государств.

По состоянию на декабрь 2024 года Федерацией профсоюзов Беларуси, членскими организациями, областными (Минским городским) объединениями профсоюзов заключено порядка 188 договоров, соглашений, меморандумов о сотрудничестве.



МНЕНИЕ

Надежда ЗИМИНА,
председатель Гомельской
областной организации
Белорусского
профсоюза работников
здравоохранения:

– Не раз участвовала во встречах с зарубежными коллегами из России, Сербии, Казахстана и других стран. Такие визиты всегда продуктивны, чтобы узнать опыт работы коллег и поделиться своими прогрессивными практиками. Традиционно на встречах обсуждаем темы социального партнерства, наставничества, кадров, материального стимулирования, социальных пакетов в сфере здравоохранения. Не менее важны вопросы условий труда и повышения квалификации медиков. Такие мероприятия помогают выработать совместные стратегии и решения, которые пойдут на пользу людям.

Добавлю, что, помимо деловых встреч, в прошлом году гомельские медики с коллегами из Курска встретились на спортивной арене. В спартакиаде приняли участие более 70 представителей областных организаций отраслевых профсоюзов. Это яркий пример того, как можно и нужно строить мосты дружбы.

Иван МОХНАЧУК,
председатель Российского
независимого профсоюза
работников угольной
промышленности:

– В отличие от Беларуси, мы работаем в условиях стопроцентной частной собственности, что накладывает свой отпечаток.

У вас на уровне властей делается акцент на роли профсоюзов. У вас промышленные предприятия в большинстве государственные, в России – практически все приватизированы. У вас – наниматели, которые от имени государства управляют производством, принимают людей на работу, у нас – работодатели. И это несет уже другой смысл. Терминология имеет значение, влияет на взаимоотношения с людьми и выстраивание системы социального партнерства. Наниматель понимает, что стабильность в коллективе обеспечивает профсоюз. Работодатель чаще заботится о прибыли, а не о людях. У него не тот уровень социальной ответственности.

Сегодня есть дефицит специально подготовленных ИТР. На эти должности приходят люди совершенно разных профессий, в технологии горняцкого дела и безопасности ничего не понимают. Повлиять на ситуацию мы не можем. Собственник сам определяет, кому доверить свое производство. И вот в этом отношении к вопросам стабильности в трудовых коллективах у Беларуси есть большое преимущество.

188 договоров, соглашений, меморандумов о сотрудничестве заключены белорусскими профсоюзами с иностранными коллегами.

Делегация ФПБ на постоянной основе принимала участие в сессиях Административного совета МОТ, а также ежегодно проводимых сессиях Международной конференции труда (МКТ) Международной организации труда (МОТ). В 2020 году мероприятие не проводилось по причине пандемии COVID-19.

ФПБ активно развивает сотрудничество с международными профсоюзными объединениями, международными объединениями отраслевых профсоюзов, национальными профцентрами стран СНГ, Азии, Латинской Америки, Африки



357 тысяч

информационных сообщений о деятельности профсоюзов вышло с 1 января по 1 декабря 2024 года:

Социальные сети281 557

Сайты61 603

Печатные СМИ11 182

Радио1 632

Телевидение1 034

Дело и слово

Профсоюзы занимаются многими направлениями – от всего, что связано с трудовой деятельностью, вплоть до патриотического воспитания молодого поколения. Помогают людям в разных жизненных ситуациях, организуют благотворительные проекты, проводят масштабные акции. Но как общество оценит проделанную работу, если о ней не рассказывать? В мире информационных технологий необходимо постоянно присутствовать в медийном пространстве и грамотно позиционировать себя.

В отчетном периоде национальный профцентр создал разветвленную структуру по связям с общественностью. В октябре 2021 года в членских организациях ФПБ, областных (Минском городском) объединениях профсоюзов образованы советы по координации информационной деятельности и корреспондентские сети внештатных авторов. Также были назначены специалисты, ответственные за ведение информационной работы. Разработаны критерии оценки их деятельности и поощрений.

Для повышения квалификации кадров Международный университет ФПБ «МИТСО» и Издательский Дом «Проф-Пресс» на регулярной основе обучали профактив – были организованы курсы и семинары как в очном, так и в онлайн-формате. В декабре 2023-го Федерация профсоюзов провела VI республиканский медиафорум «Инновационные инструменты работы в СМИ», в котором приняли участие более 300 профсоюзных специалистов по информационной работе.

Важным этапом стало создание в 2023 году пресс-службы ФПБ. Генеральный директор ИД «Проф-Пресс» Елена Манкевич подчеркивает: именно эта структура координировала процесс освещения деятельности профсоюзов в прессе – организовывала выступления представителей профорганизаций в СМИ и социальных сетях, готовила тематические публикации, проводила совместные «горячие линии», обеспечивала информационное сопровождение массовых акций и других мероприятий профструктур.

Благодаря системному подходу была налажена работа по размещению информации в республиканских, региональных и отраслевых СМИ. Наряду с этим широко использовались возможности районных изданий, многотиражных газет предприятий и даже заводского радио.

Большое внимание уделялось продвижению в интернете. Если в декабре 2021 года общее количество посетителей сайтов членских организаций ФПБ и областных (Минского городского) объединений профсоюзов составляло 83,5 тыс. человек, то в сентябре 2024-го аудитория превысила 338 тысяч – рост более чем в 4 раза!

В наши дни, помимо взаимодействия с традиционными медиа, необходимо учитывать огромный потенциал социальных сетей. Поэтому профсоюзами проводилась значительная работа по созданию и развитию собственных Telegram-каналов. С января 2022 года по октябрь 2024-го общее количество подписчиков увеличилось более чем в 3 раза – до 90 тыс. человек. Кроме того, к концу отчетного периода профорганизации были представлены в таких социальных сетях, как Facebook, Instagram, Ok и TikTok.

Многотысячная аудитория, по мнению специалистов ФПБ, в полной мере позволяет форми-

1062 сообщения

на профсоюзную тематику публикуется ежедневно.

ровать позитивный имидж профсоюзов, привлекать внимание общества к проблемам, которые волнуют трудовые коллективы, разъяснять цели и задачи профсоюзного движения в целом.



МНЕНИЕ

Татьяна АПРАНИЧ,
председатель Минской областной организации
Белорусского профсоюза работников образования и науки:

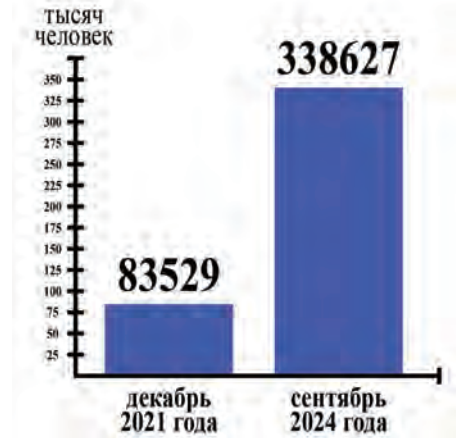
– Продвигать позитивный контент, рассказывать о том, чем занимается профсоюз, вести открытый диалог с подписчиками – именно этот принцип мы заложили в концепцию информационного развития нашей организации. Создали не просто внутреннее сетевое пространство «Минщина. Профсоюз образования», а закрепили конкретные информационные целевые ниши. Например, Telegram используем для общения с профактивистами и социальными партнерами. В Instagram говорим с молодежью, ВКонтакте выходим на региональный и международный уровень. Как показывает практика, особый интерес вызывают, наибольшее количество просмотров набирают брендовые страницы председателей райкомов и обкома. В ненавязчивой форме они пропагандируют положительный опыт профсоюзной работы. И сегодня мы используем информационную сеть в том числе как актуальный обучающий ресурс, а также возможность разместить свежую новостную ленту с уникальным контентом, который отражает неравнодушную позицию профсоюза.

Дмитрий МАРЦУЛЬ,
председатель первичной профорганизации
Гродненской университетской клиники:

– Наша профсоюзная организация известна многим под брендом «Клинический дозор». Количество подписчиков на одноименных страницах в Instagram и TikTok уже давно превысило численность коллектива учреждения и сегодня составляет 8,5 тыс. человек. Жизнь профсоюзной первички и ценности, которые мы транслируем, оказались близки и интересны широкой аудитории. Все большую популярность завоевывает наш канал в Telegram, и это, несомненно, заслуга команды профактивистов, которые ведут его, как и страницы в соцсетях, на общественных началах. Основная нагрузка лежит на молодых коллегах: они хорошо разбираются в информационных трендах и знают, как заинтересовать современную довольно искушенную аудиторию. Поэтому мы постоянно ищем новые формы для освещения деятельности профсоюзной организации, в частности, активно развиваем видеоконтент. Один из наших роликов за короткий срок набрал 2,2 млн. просмотров.

В 4 раза

выросло число посетителей сайтов организаций ФПБ



БЕЛАРУСКИ ЧАС
Штотыднёвая газета

Заснавальнік:
Федэрацыя прафсаюзаў Беларусі

Галоўны рэдактар:
Найравіч Юрый Міхайлавіч

Адрас:
220126, г. Мінск, пр-т Пераможцаў, 21
info@belchas.by

Рэкламны аддзел (тэлефон/факс):
+375 17 358-85-27
reklama@prof-press.by
Прыёмная: +375 17 397-84-47
Для звароту грамадзян: info@belchas.by

Уласныя карэспандэнты:
+375 163 67-74-65 / Баранавічы
+375 222 65-49-32 / Магілёў
+375 212 64-74-46 / Віцебск
+375 152 61-07-66 / Гродна
+375 232 32-95-72 / Гомель

Газета зарэгістравана ў Міністэрстве інфармацыі Рэспублікі Беларусь, пасведчанне аб рэгістрацыі № 840 ад 10.12.2009 г.

Рукапісы рэдакцыя не рэцэнзуе і не вяртае. Пры перадруку спасылка на «Беларускі Час» абавязковая.

У газеце выкарыстоўваюцца фатаграфіі з адкрытых інтэрнэт-крыніц, якія маюць ілюстрацыйны характар.

Артыкулы пад сімвалам © друкуюцца на правах рэкламы. За дакладнасць рэкламы адказнасць нясе рэкламадавец.

ІНДЭКСЫ: для індывідуальных падпісчыкаў – 63855; для прафсаюзаў, прадпрыемстваў і арганізацый, іншых юрыдычных асоб – 638552; для юрыдычных асоб, якія афармляюць падпіску на адрас сваіх працаўнікоў і пенсіянераў – 63240.

Падпісана ў друк 29 студзеня 2025 года ў 13.00. Заказ № 187. Цана дагаворная. Надрукавана ў друкарні дзяржаўнага прадпрыемства «Выдавецтва «Беларускі Дом друку». 220013, г. Мінск, пр-т Незалежнасці, 79/1. ЛП № 38200000007667 ад 30.04.2004 г. М 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 П 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12

ТЫРАЖ 76 710 ЭКЗ.

